

沈晓明在张家界调研党建工作并开展走访慰问 充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用



扫码看视频

三湘都市报7月1日讯 在中国共产党成立103周年之际,7月1日,省委书记沈晓明在张家界调研党建工作,并走访慰问老党员和生活困难党员。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,为经济社会高质量发展提供坚强保障。

来到张家界市快递行业党支部,沈晓明察看了党建阵地、快递分拣流水线,了解党员发展、党建和业务工作开展情况,并与党员代表亲切交流。他指出,快递行业已成为社会生活中不可或缺的一部分,行业党组织要注重从一线发展党员,加强党员教育管理监督,引导激励每一位党员都充分发挥先锋模范作用,示范带动更多从业人员立足本职岗位、作出更大贡献。在张家界占生塑胶制品有限公司,沈晓明听取了企业党建工作的做法和成效介绍,指出要推动党建工作与生产经营深度融合,引领党员职工工作表率当标杆,助力企业降本增效,吸纳更多群众在家门口就业。

张家界市旅游协会现有10个分会,其中导游分会有1.3万余人,是全省最大的导游群体。沈晓明在详细了解协会党组织依托“党建+旅游”发挥桥梁纽带作用后指出,要持续引导旅游经营主体和从业人员规范健康发展,更好服务游客、维护游客权益,进一步擦亮张家界旅游的“金字招牌”。张家界天门山旅游股份有限公司在天门山景区设置了10余处为游客提供服务的党员责任岗,沈晓明走访了旅游纠纷调处中心、医疗救护站、服务咨询台,鼓励发挥党建引领作用,不断提升服务品质,带动更多当地群众吃上“旅游饭”。

在应对本轮强降雨过程中,永定区沙堤街道高桥社区黄家台安置小区的党员干部积极带头,全方位巡查安全隐患,第一时间转移群众,并搬运沙袋搭建了临时防洪坝。沈晓明来到小区看望慰问防汛抗灾一线的党员干部代表,称赞大家在防汛抗灾中不畏艰险、冲锋在前,保障了小区居民的生命财产安全。沈晓明还来到老党员吴宪富和生活困难党员常昌均的家中,关切询问他们的身体健康、家庭生活等情况,向他们致以诚挚问候,并叮嘱当地党组织用心用情做好帮扶工作,切实把党组织的关怀和温暖传递到每一位基层党员的心坎上。

省领导魏建锋、汪一光、秦国文参加。

■湖南日报全媒体记者 刘燕娟



7月1日,常宁市水口山工人运动纪念馆,来自社会各界的党员群众代表用快闪的形式庆祝党的生日,赓续奋进力量。

周文晋
周瑜 摄
(湖南图片库)

守护参保人钱袋子!湖南探索医保信用先行模式 参保人医保信用良好可先就医后付费



扫码看视频

医保基金是老百姓的“看病钱”“救命钱”。近年来,尽管医保部门各种监督,仍有骗取、滥用医保基金的行为存在,侵犯参保人的合法权益。湖南省医保局开全国先河,成立医疗保障研究会医保信用管理专委会,创新监管方式,探索医保信用的先行模式。

医保基金监管涉及哪些部门?市民如何参与?7月1日,记者进行采访了解。

医保信用专委会成立,守护参保人钱袋子

湖南省医疗保障局党组成员、原副局长伍国用表示,湖南省医疗保障研究会医保信用管理专委会成立,是我省医保信用建设与管理事业新发展的开始。委员会通过汇集多方专家智慧,打造医保信用管理研究高端智库平台,在医保诚信建设与管理研究和实践方面,取得更多高质量成果。

目前,我省医保定点医疗机构和医保医师信用评价指标、方法及平台正在建设,摸索打造“医保信用平台”,在全国属于“首创”。我省已经在张家界、衡阳、邵阳、永州、常德等地开展医保基金监管“两试点一示范”工作,取得了一定的成效,向全国贡献了“湖南经验”。

建立医保信用平台,不同主体有信用分值

湖南省医疗保障研究会医保信用管理专委会负责人周良荣介绍,依托湖南医保局之前下发的《湖南省医疗保障信用管理办法》,我省将建立全省“医保信用平台”,并在此基础上设立“诚信档案”。

平台的信用主体主要分为机构和个人两类。医院、零售药店、参保单位等属于机构类信用主体,药师、药店负责人、参保民众等是个人类信用主体。

针对这些信用主体,医保部门设置“事前环

节信用监管”,建立我省医保领域信用承诺制,将信用主体履行承诺情况纳入信用记录并作为事中事后监管的依据,与监督检查频次、处罚裁量等挂钩,推动定点医药机构通过自查自纠规范医保基金使用行为,主动履行医保基金使用主体责任。

守信奖励失信惩戒,医保信用良好可享优待

医保信用受什么影响?又有哪些用处呢?据介绍,我省使用统一的信用评价规则对信用主体动态进行医疗保障信用评价,评价结果的动态变化作为信用记录存档。医保信用评价由加分模块(分值占30%)和扣分模块(分值占70%)组成。医保信用级别设优级(A,85—100分)、良级(B,65—85分)、中級(C,40—65分)、差级(D,0—40分)四级。

以医疗机构为例,如果出现骗保、过度医疗等问题,就会影响医保信用值,之后医保部门支付医保基金时,会参考这个信用值来予以处罚。

“这个信用分值,直接影响我们在为医疗机构支付医保基金时的比率和效率。”周良荣表示,高分值予以奖励,低分值予以处罚,这便是守信奖励及失信惩戒。而医生的“医保信用值”,将与职称评定等方面挂钩。

参保人医保信用良好可享“先就医后付费”

对于职工医保和居民医保参保人,参保人按时缴纳保费、举报医保违规行为、加强健康管理,都可以为自己的“信用值”加分。而违规使用、套取医保基金,拒缴或者拖欠医疗机构的医疗费用,扰乱医疗机构秩序及威胁危害医疗机构工作人员人身安全,都会被扣取信用分值。

对于参保人来说,目前虽然还没有惩戒措施,但有比较“诱人”的奖励机制,比如就医专用绿色通道、先就医后付费的权利。

“根据我们在试点城市的推行,‘医保信用平台’已经慢慢成形,将为我省医保基金的监管,带来巨大的作用。”周良荣表示。

■三湘都市报全媒体记者 李琪
通讯员 张淑琪 曾星怡

@湖南事业单位工作人员 年度未完成培训任务者不得评优



扫码看视频

三湘都市报7月1日讯 每年培训不得少于12天或者90学时,未完成培训任务者不得评优……7月1日,记者获悉,省委组织部、省人社厅联合修订出台了《湖南省事业单位工作人员培训实施细则》(简称《细则》),已于6月20日起施行。

《细则》明确,事业单位工作人员一般每年参加各类培训的时间累计不少于12天或90学时,其中每年参加网络自学累计不少于50学时。事业单位六级管理岗位(职员)以上人员,每5年参加集中培训累计不少于3个月或者550学时。岗前培训一般在工作人员聘用之日起6个月内完成,最长不超过12个月,累计时间不少于5天或者40学时,其中公共科目不少于30学时,专业科目不少于10学时。在岗培训一般应在当年度内完成,累计时间不少于12天或者90学时,其中公共科目不少于30学时,专业科目不少于60学时。《细则》增加了“事业单位工作人员未按规定完成培训任务的,年度考核不得评为‘优秀’等次,不得给予嘉奖及以上奖励”的条款,实现培训工作与其他事业单位人事工作全链条联动管理。

■全媒体记者 王智芳 通讯员 刘丽 颜俐娟