

新买的猫咪没活一周，女子维权遭扯皮

爱宠人士遭遇“可爱陷阱”咋办 律师：维权可要求“退一赔三” 支招：购买宠物先体检



扫码看视频



“我买了一只小猫，到家不过四天，就生病去世了。后来联系店家投诉退款，到现在也没有回复。”6月20日，长沙市民刘小姐向三湘都市报记者求助称，她怀疑店家售卖给自己的是一只病猫。

与刘小姐一样，遭遇“可爱陷阱”的消费者还有不少。这些经历中，有看似划算的买粮送猫，也有“免费领养”套路，又或者买到寿命不长的“星期猫”“星期狗”……遇到此类事件，消费者应该怎样维护自身的合法权益？如何才能最大程度避免购买到“星期猫”“星期狗”？

■文/视频 三湘都市报全媒体见习记者 龙思言

遭遇：疑似染病，新买的猫咪没活过一周

家住长沙的刘小姐一直想养一只小猫咪。机缘巧合之下，她通过小红书与一名卖家取得联系，并选择上门看猫。“因为我是养宠物新手，并不了解猫的种类，对方说是西伯利亚森林猫。6月初上门看猫后，觉得实在可爱，便以1500元的价格买下了。”据刘女士描述，小猫到家后精神状态萎靡，不吃不喝。

随后，她将此事及时与卖家沟通，卖家表示这是猫咪去往新家的正常情况。“小猫到家大概第三日，开始出现便血的情况，随后在宠物医院查出猫瘟，治疗没两日，就去世了。”新买的小猫不到一个星期便去世，这让刘小姐难以接受。

刘小姐在尝试维权的过程中发现，该卖家虽对外宣称猫咪是自家繁殖、喂养，但疑似曾在多个社交平台发文收幼猫。“回忆起来，看猫时小猫就有些不对劲。”刘小姐说。

6月20日，刘小姐向记者确认，卖家得知小猫因病死亡后，虽承诺退还猫款，但至今没有下文。目前，双方仍在就退赔事宜进行协商。

记者随后在其他社交平台发现，和刘小姐有相类似经历的消费者不在少数。“300元在地摊上买了一只三花，到家才五日就去了喵星（宠物医院）。”“买到‘星期狗’，卖家表示只换狗不退款。”……此类帖子层出不穷，不少消费者面对烦琐的维权，往往会选择认栽。

律师：维权可要求“退一赔三”

如果与刘小姐有相类似的遭遇，该如何维权？

湖南怀天律师事务所律师田先生表示，消费者在购买宠物时，首先要看猫狗是否有检疫证明，“如若没有，且在一周内确认患病，可要求商家退换；无法达成赔偿意向的，可考虑通过法院诉讼进行索赔，其中包含检测费、治疗费、猫狗粮等合理支出。”

田律师表示，如果商家在买卖宠物的过程中存在虚假承诺、欺诈行为，对于购买猫狗的款项，可以要求“退一赔三”，“不过，与个人卖家的纠纷，维权取证或许较为困难。”

支招：购买宠物后，最好先体检

从事宠物行业多年的唐先生表示，夏季是宠物感冒的高发季节，“容易爆发犬瘟，而猫瘟多发于冬天，夏天并不常见。”

“星期猫”“星期狗”的出现，主要是由于传播源的存在。他表示，“以‘星期猫’为例，小猫出现的是急性高度接触性传染病的感染症状，死亡率极高。”唐先生提醒，购买宠物时，应尽量避免个人卖家渠道，选择正规门店，方便后续联络与维权，“购买宠物后，一定及时给它进行全面体检。”

屡次被扣薪 “沉默男人”辞职获赔偿

法院：劳动者沉默并不意味着认可



扫码看视频

三湘都市报6月20日讯 公司颁布了新的绩效管理方案，李某因此多次被扣发薪资，公积金和社保也断缴。李某主动离职，申请劳动仲裁，仲裁裁决公司需支付经济补偿金。对此，公司不服，把男子起诉到了法院。

6月20日，岳阳平江法院通报了这起劳动争议案件。

屡次被扣薪，员工主动离职申请劳动仲裁

2021年1月，李某入职岳阳一家公司，双方签订了《劳动合同书》，其中约定合同期限从签订之日起至2023年12月31日。入职后，李某先后在策划、媒介岗位工作。

李某工作第二年，公司颁布了新的绩效管理方案并予以公示，李某未提出任何异议但也没有签字认可。此后公司多次以绩效考核的方式扣发他的正常薪资，并且断缴封存他的公积金和社保账户。

2023年4月28日，李某向公司送达了终止劳动合同通知书，并提起劳动仲裁。仲裁裁决公司应当支付李某工资和经济补偿，而公司不服仲裁裁决，向岳阳市平江县人民法院提起诉讼。

公司承认拖欠了李某部分工资，但金额没有李某提出的那么多，并且李某自行离职，公司不应该支付经济补偿金。

李某则认为，公司拖欠了自己几个月的工资，也没有补缴社保和公积金，正是因为公司长期扣发、拒发工资，他才被迫离职。

法院：劳动者的沉默并不意味着认可

庭审中，公司提交了绩效管理方案作为证据，并称已经把该方案发到公司微信群，而李某没有发表异议，属于默示认可。法院认为，新的管理方案是公司单方制作，李某未签字认可该方案，并且公司未举证证明已将规章制度依法公示，或与李某就变更薪资绩效考核方案协商达成一致。依据民法典规定，沉默只有在有法律规定、当事人约定或者符合当事人之间的交易习惯时，才可以视为意思表示，而调整薪酬方案不符合上述默示意思表示的适用情形。

平江县人民法院经审理认为，公司应当按照劳动法按约如期足额支付劳动报酬，其所提出的公司经营困难等理由，并不能作为多次拖欠李某工资的免责理由，且双方并未就新绩效管理方案达成一致，李某的沉默并不意味着默示许可。根据劳动合同法规定，因用人单位未及时足额支付劳动报酬，劳动者可以主动提出离职，李某要求公司支付经济补偿符合法律规定。据此，平江县人民法院判决公司向李某支付工资及经济补偿金共计4.6万元。

法官提醒，公司规章制度的构建要建立在双方认可的基础上，这既能够体现单位的民主管理，也能实现构建和谐劳动关系的目的，更能增强劳动者对规章制度的认同感，有效减少劳动纠纷。

■文/视频 全媒体记者 魏灿 通讯员 邓佳杨

中国中信金融资产股份有限公司湖南省分公司与陈曦债权转让通知暨债务催收联合公告

根据中国中信金融资产股份有限公司湖南省分公司与陈曦签订的编号为湖南 Y18170051-8 号《债权转让协议》和编号为湖南 Y18170051-9 号《债权转让协议之补充协议》，中国中信金融资产股份有限公司湖南省分公司将其对本公告附件“公告资产清单”中所列债务人及其担保人享有的借款合同、担保合同项下的全部权利及相关附属权益，依法转让给陈曦。中国中信金融资产股份有限公司湖南省分公司与陈曦特公告通知各债务人及担保人及其他相关各方。

陈曦作为本公告附件“公告资产清单”所列资产的受让方，现公告要求“公告资产清单”中所列债务人

及其担保人，从公告之日起立即向陈曦履行借款合同、担保合同及相关附属权益文件约定的还本付息义务或相应的担保责任。

特此公告。

中国中信金融资产股份有限公司湖南省分公司

联系地址：湖南省长沙市开福区五一大道 976 号

联系人：柳女士 联系电话：0731-84845037

陈曦

联系地址：常德市武陵区政府坪街道光明巷社区人民路 1958 号假日大厦 17 楼

联系人：陈先生 联系电话：13875165233

2024 年 6 月 21 日

公告资产清单

债务人名称	本金(人民币元)	利息(人民币元)	担保人(包括保证人、抵押人、质押人)名称
常德市新邦置业有限公司	20,281,684.66	28,500,696.69	常德市新邦置业有限公司、丁时杰、毛恩友、曹茜

注：1. 本公告资产清单列示的是截至 2023 年 9 月 20 日的转让债权贷款本息余额，债务人和担保人应支付给陈曦的利息按借款合同、担保合同、法院生效裁判文书及中国人民银行有关规定计算。

2. 本公告资产清单中“担保人”包括保证人、保证人的共同义务人、抵押人、出质人及其继承人等。如债务人、担保人因各种原因更名、改制、歇业、吊销营业执照或丧失民事主体资格，请相关承债主体、清算主体代为履行还款义务或者承担清算义务。