

未毕业就被“抢空”，职校生成“黑马”

一条“自荐”信息引来10余家企业求才 有专业就业率高达97.53%



扫码看视频

左图：陈蕾指导学生制作和修改求职简历。 记者王智芳摄

右图：湖南安全技术职业学院学生杨竣文正在检查施工设计是否达标。

通讯员 熊慧灵 供图



正值“金三银四”人才市场招聘旺季，部分高校毕业生还在为就业头疼的时候，职校生却成为人才市场的“黑马”。三湘都市报记者连日来采访发现，很多中高等职业技术学院的学生，未毕业就被各大企业争抢一空。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 李娜

一条“自荐”信息引来10余家企业求才

“各位老板请看过来，我们专业的学生可以从事烟花爆竹安全管理、产品质检、技术研发、焰火燃放等岗位……”近日，一条推荐信息“炸”了中国烟花交流群，烟花爆竹企业老板纷纷点赞。

4月26日，湖南安全技术职业学院明礼楼内，烟花爆竹专业学科带头人陈蕾正在教学生制作、修改简历。提及群发信息“推销”学生一事，陈蕾有些不好意思：“其实我更擅长教学工作，但把学生送到优质就业岗位同样重要。”

“信息发出去，两天时间就有浏阳市中洲烟花集团有限公司、浏阳市盛邦烟花制造有限公司、万载县广盛新材料有限公司等10余家烟花爆竹生产经营企业联系我们。”陈蕾表示，通过群发消息，还能与更多的烟花爆竹生产经营企业建立起联系，将学生对口推荐到企业就业或实习，也为学校接下来对烟花爆竹专业学生的培养把准方向。

为了促进学生高质量就业，湖南安全技术职业学院每年都会举办专题、专场招聘会，把专业对口的用人单位请到学校，面对面和学生沟通交流，高效高质地帮助学生进行就业选择。同时，校领导带头访企拓岗，主动对接有影响力的企业，有针对性地培养和输送人才。

“我现在正在着手处理学生信息，有企业提出了20个指标的需求。”陈蕾介绍，学校与专业对口企业签订校企合作协议，办订单班，联合培养人才，使学生所学即企业所需，学生入学即入职。该校2023年整体学生就业率在90%以上，烟花爆竹专业学生就业率达到92%。

实习、就业无缝对接，职校生就业率走高

4月25日，湖南花火剧团有限公司，杨竣文正忙着检查产品施工设计是否达标，他是湖南安全技术职业学院2021级学生，今年6月份毕业即可入职该公司。“我们不是等到毕业季才找工作，大二时同学们就在学校和老师引导下参加招聘会。”杨竣文说。

“找工作不难，我手里已经有了2个offer。”湖南三一工业职业技术学院新能源汽车专业的张同学告诉记者，其所在专业大二结束的暑假基本就能把工作定下来。记者采访了解到，湖南三一工业职业技

学院目前就业率为96.68%，不少企业瞄准二年级学生，来学校开展定向班，实现定制化就业。

国家发改委数据统计，近年来，中职、高职毕业生就业率分别超过95%和90%。

“转正后收入在7000元左右，很有动力。”22岁的王杰是湖南一所高职院校汽修专业的应届毕业生，在学校推荐下，今年3月进入新能源车企实习，担任车间维修技师。“只要够努力，就能实现实习与就业的无缝对接。”

“学校近3年就业率逐年递增。”湖南理工职业技术学院智能制造学院党总支副书记赵奇表示，该校2021年初次毕业去向落实率为85.83%，2022年增长为89%，2023年达到93.32%。其中，光伏发电技术与应用专业的就业率高达97.53%。

探因

适销对路，职校生成就业市场“香饽饽”

高职院校就业率高主要原因在于培养的人才“适销对路”：职业能力强、专业对口人才紧缺、订单式培养是高职毕业生就业率走高的根本原因。

近几年，从沿海发达地区到内陆新一线城市，制造业企业缺工现象越发突出。人社部公布的2022年第四季度全国“最缺工”的100个职业排行中，有41个属于生产制造及有关人员。与此同时，高技能人才短缺现象较为明显。数据显示，到2025年制造业十大重点领域人才总量将达到6200万人，需求缺口将近3000万人，缺口率达48%。

教育部公布的数据显示：2012年至2022年10年间，职业教育累计为各行各业培养输送6100万名高素质劳动者和技术技能人才，在现代制造业、战略性新兴产业和现代服务业等领域，一线新增从业人员有70%以上来自职校毕业生。

为应对毕业季，各职业技术学院加强访企拓岗，加大校企订单合作和就业基地建设，为学生量身定制就业岗位，有效拓宽了就业渠道。校企双方共同构建“实习+就业”及“订单班”人才培养模式，在师资、技术、设备、场地、信息等方面进行合作，共同培养更适合行业、企业的人才。

调整工作城市后 职工医保怎么转



扫码看视频

三湘都市报4月28日讯 为了照顾父母，长沙宁乡36岁的肖鹏2023年底把北京的工作辞了，年初重新在长沙找了一份工作。新入职的公司，提出要

职工医保关系转移接续 跨省和不跨省有区别

根据相关规定，职工医保参保人员(不含退休人员)因跨统筹地区就业、户籍或常住地变动的，按规定办理基本医疗保险关系转移接续，包括个人医保信息记录的传递、职工医保个人账户(简称个人账户)资金的转移和医保待遇衔接的处理。

需要注意的是，医保关系转移，办理前提需要转出地已暂停参保且转入地为正常参保。长沙市医保局相关工作人员解释，目前医保的转移接续工作均可线上办理。

肖鹏所办理的跨省医保关系转移，在“湘医保”服务平台上，从首页业务办理进入，找到“经办业务”栏目，选择“跨省基本医疗保险转入”或“跨省基本医疗保险转出”模块，按提示操作就可以了。

对于省内医保关系转移，如果参保人没有多个医保账户，就不需要转移。如有本地及省内异地多个医保账户，参保人员可在“湘医保”服务平台，通过“人员信息合并”模块进行账户合并(医保关系随之合并，将暂停参保账户被正常参保账户合并)。

职工医保关系转移后 个人账户余额怎么办

当职工医保关系转移接续后，医保卡余额怎么处理?据解释，医保关系转出后，参保人凭当前参保地医保经办机构出具的《参保证明》和身份证复印件，按属地管理原则到参保所属医保经办机构窗口办理一次性支取手续(可由他人代办，需提供授权委托书)。

对于参保人员的记账账户余额，可随着医保关系的转移同步转移至目前参保所在地。省内异地个人账户可在“湘医保”上，通过办理“省内异地个账转入”业务转入目前参保所在地。

针对转续断档期间生病了是否能报销的问题，相关工作人员表示，办理转移接续的职工医保参保人员，在转移接续前中断缴费3个月(含)以内的，可按转入地规定办理职工医保费补缴手续。补缴后不设待遇享受等待期，缴费当月即可在转入地按规定享受待遇，中断期间的待遇可按规定追溯享受。

中断缴费3个月以上的，从缴费30日后享受职工医保待遇，中断期间的待遇不予追补。

■文/视频 全媒体记者 李琪 通讯员 肖静