

湖南湘江新区:最高资助1亿元! 长沙经开区:最高年薪200万元…… 一起冲!开年各地放大招“抢人”

湖南湘江新区发布最新人才政策,最高给予1亿元综合资助;长沙经开区编制“长沙经济技术开发区2024年一季度人才需求目录”,200家企业提供1.49万个岗位,最高年薪200万元;望城区发布2024年度紧缺急需人才需求目录,引进紧缺急需人才共计626人;湘潭市出台鼓励企业引进人才暂行办法,包括人才奖励、租房补贴、购房集采优惠、子女入学优待等10条……开年来,湖南各地掀起了人才抢夺大战,2月25日,三湘都市报记者对各地出台的人才政策进行了梳理。

湖南湘江新区:最高综合资助1亿元

2月23日晚,湖南湘江新区(长沙高新区)举行2024年高层次人才欢乐元宵会,现场发布新区最新人才政策。

政策涵盖加速引进全球顶尖人才、靶向引进高端研发人才、支持海外人才创新创业、促进校企科研人才协同发展等10个方面。政策提到,对转化成果显著并推动产业发展的一流科学家及创新团队实行“一事一议”,最高给予1亿元综合资助;对经评定的企业高层次人才,视其工资薪金及对新区的贡献情况给予奖励,其中长沙市ABC类人才每人每年最高奖励200万元,D类及“湘江英才”每人每年最高奖励20万元。

此外,湖南湘江新区还将优化“湘江英才卡”服务。对于湖南湘江新区认定的“湘江英才”,可凭借“湘江英才卡”在新区享受包括人才就医、子女就学、配偶就业及机场高铁绿色通道等8个方面的优质服务。

长沙经开区:1.49万个岗位,最高年薪200万元

日前,长沙经开区编制了“长沙经济技术开发区2024年一季度人才需求目录”,收录了园区近200家企业、1.49万个岗位信息,集中代表了近期园区重点企业人才引进方向,也体现了下一步园区人才招引趋势。

其中,高精尖人才、研发人才有上升趋势,尤其是对重点产业博士招引力度进一步加强,反映出企业更加注重创新发展,侧重研发设计和创新能力。专业技术人才倾向于本科及以上学历,强调发现问题、解决问题的能力。其中,三一重工商用车智造公司总经理岗位,年薪高达200万元,是本次需求岗位的最高年薪。在经营管理人才子目录中,营销类占比70%,而国际营销、外贸人员需求又超过一半,反映出企业越来越注重国际市场。

望城区:2024年引进紧缺急需人才626人

此前,长沙市望城区发布2024年度紧缺急需人才需求目录。2024年,望城区计划公开引进紧缺急需人才共计626人。引进的人才可根据相关政策享受相应的福利待遇,包括租购房补贴、生活补贴、技能竞赛补贴、职称奖励、子女入学、配偶就业等。

值得一提的是,望城区面向全国招募3名乡村CEO(农业职业经理人),分别派驻至茶亭片区、靖港镇凌冲村和乔口镇蓝塘寺村,可为乡村CEO及运营团队安排闲置集体经济房产用于居住,减免土地租金用于耕作,按照相对就近原则统筹安排其子女入学。

乡村CEO实行聘用制管理,一年一聘。薪酬分基本工资和绩效工资两部分,基本工资为15万元/年,按月发放;绩效工资根据考核办法及考核情况一次性发放。其运营团队根据年度经营绩效考核结果等次,按优秀、良好、合格分别再给予15万元、12万元、10万元的团队运营工作经费补助。聘用期间,乡村CEO及团队成员表现优秀、项目成效好,连续聘用1年以上的,可直接认定为区级E类骨干人才,享受相关政策待遇。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 胡锐



科跑“we”来

2月25日,来自“科跑天下”各分团的跑友登台表演。当天,“科跑天下”跑团(由我省科技创新系统跑友组建而成)举行“龙腾三湘 科跑‘we’来”年度盛典活动。通过文艺展演,展现了“科跑人”澎湃的活力。

湖南日报全媒体记者 田超 摄

超14万人报名,590人同争“最热岗位” 2024湖南省考报名截止,考生还有这些信息要注意

三湘都市报2月25日讯 2月25日17时,2024年湖南省考报名结束。根据报名结束前湖南人事考试网发布的最后一次权威数据显示,截至2月24日15时,本次省考报名人数已突破14万,达141052人,整体竞争比例为13.6:1,仍有少数职位无人报考。

热:职位最高竞争比达590:1

据悉,2024年全省各级机关共计划招录公务员10393名。数据统计,全省公务员考试报名人数排名前三的地区依次为长沙、常德和邵阳。

其中,竞争最激烈的职位还是长沙市民政局综合管理,招录1人,590人报考,竞争比为590:1。该职位属于长沙市直机关职位,对专业、基层工作年限、性别、最低服务年限要求等均为不限。

此外,竞争比超过300:1的职位还有“洪江市乡镇机关职位”、“沅陵县乡镇机关职位”和“绥宁县乡镇职位”。此次报名竞争比排名前十的职位,长沙地区有6个,怀化地区2个,邵阳和郴州地区分别有1个。

冷:143个职位无人报名

相比部分职位的报名火热,截至2月24日15时,还有143个岗位无人报考,621个职位报名人数小于3人。冷门岗位大部分在乡镇基层,其中又以公检法系统职位偏多。

根据相关要求,2024湖南省考笔试最低开考比例一般为5:1。医学类人民警察,定向招录村(社区)干部、乡镇(街道)事业站所工作人员的职位,面向残疾人招录的职位,以及艰苦边远地区乡镇(街道)机关公务员等职位,笔试最低开考比例可以为3:1。法官助理、检察官助理职位,警犬技术职位,湖南警察学院教师职位,笔试最低开考比例可以为2:1。

对报名人数未达到笔试最低开考比例的职位,相应核减招录计划。核减后仍无法达到最低开考比例的职位,予以取消,该职位报考人员可申请改报符合条件的其他职位或退还报名费。

提醒:牢记重要时间节点

缴费确认:报考者通过资格审查后,应于2024年2月28日9时至3月2日24时期间登录湖南人事考试网进行缴费确认。未按规定要求进行报名确认和缴费的报考人员视为放弃报考。

准考证打印:准考证打印时间为2024年3月11日9时至3月15日17时,报考人员应及时登录缴费确认网站自行下载并打印准考证。

■文/视频 全媒体记者 李成辉

链接 笔试时间

行政职业能力测验:3月16日9:00-11:00
申论:3月16日14:00-16:30
法律专业知识:3月17日9:00-10:30
招警专业科目:3月17日9:00-11:00

探索森林火灾“打早、打小、打了”模式 我省全面推行“131”机制

三湘都市报2月25日讯 今天,记者从省林业局获悉,我省全面推行森林火情热点快速核查处置“131”机制,探索森林火灾打早、打小、打了模式。

2023年以来,我省从森林防火组织体系、责任体系、防控体系、保障体系持续优化顶层设计,并着力加强森林防火基础能力建设,以卫星遥感、航空巡护、视频监控、塔台瞭望、地面巡查、舆情监测等方式,构建起较为完善的“六位一体”森林火灾监测预警体系。

“这套体系可实现对森林火情热点早发现,但对火情热点派发、核实、处理和反馈全过程历时较长、效率较低,在早处置方面效果不明显。”省林业局相

关负责人表示,发现森林火情信息后,迅速组织力量在“第一时间”抵达“第一现场”,才能遏制小火蔓延,防止其变“大灾”,这是防范森林火灾的关键环节。

森林火情热点快速核查处置“131”机制以“林长制”为基础,以全省林业大数据平台为支撑,监测预警体系发现的火情热点,将自动派发给所在网格生态护林员,生态护林员必须在10分钟内确认接收,这是第一个“1”;30分钟内抵达火情热点现场,这是“3”;1小时内完成火情热点核查与处置,并通过林长制巡护系统APP反馈核处情况,这是第二个“1”。

■湖南日报全媒体记者 彭雅惠