

# 寒假作业“烂尾”？“赶工大戏”上演

家长：隐藏的“家长作业”也让人无奈 校长：匆忙赶作业不可取，养成好习惯才是重点



扫码看视频

“在赶了，在赶了，为节省时间，直接铅笔钢笔一起开工。”2月20日晚，长沙一小学三年级学生家长李女士发布了一条朋友圈，配图则是孩子正在家中赶作业的场景。

寒假即将结束，“寒假作业做完了吗”成灵魂拷问，相关话题频频冲上热搜。图书馆、咖啡店、路途中……似乎到处都能看到争分夺秒赶作业的学生，家长们也一同上阵为“赶工期”加足马力。你家娃作业完成了吗？“花式”赶作业有没有必要？近日，三湘都市报记者对此进行了采访。

■文/图/视频 三湘都市报全媒体记者 刘镇东 杨斯涵 黄京 通讯员 卞迁 于思宇

## 家长孩子齐上阵，一大早开始“赶进度”

“寒假‘余额不足’，辛苦家长们提醒孩子检查作业完成情况，及时查漏补缺……”离开学仅剩几天，随着老师发来的一则温馨提示消息响起，家长李女士在检查孩子寒假作业时才发现英语作业漏写了一本字帖，于是赶紧在网上下单了相应字帖，带着女儿清清开始了赶作业之路。李女士哭笑不得地告诉记者，“孩子这几天连懒觉都不睡了，一大早就开始赶进度。”

“真是长路漫漫啊。”李女士坦言，若只有孩子能单独完成的作业还好，但现实是大多作业都需要家长陪同完成，如数学作业布置了口算训练，需要家长每天记录下孩子共做几道、错几道及评价等信息，英语也有听读打卡。李女士说：“我们白天上班，有时晚上还要加班，因此要很晚才能完成当日作业进度，或是第二天再补进度。”

许多家长纷纷表示，寒假作业背后隐藏的“家长作业”让他们感到无奈。家长们期望找到一种既能培养孩子综合素质，又不过度增加家庭负担的寒假作业方法。

## 图书馆等成孩子们赶作业的热门场所

记者走访发现，眼下图书馆、咖啡馆等地成了家长和孩子赶作业的热门场所。走进湖南省少年儿童图书馆，六年级学生轩轩正和三年级的弟弟一起在做寒假作业。他说，自己的作业已经完成得差不多了，弟弟在家中总想看电视、玩玩具，作业一拖再拖，于是他就每天带弟弟来图书馆写作业，“这里安静，氛围好，我自己也能在返校前查漏补缺，专心完成剩下的作业。”

另一边，同样读六年级的陈同学正在看书，她告诉记者，老师布置了阅读作业，总共要写三十篇读后感。过年期间她跟着父母外出旅游了一段时间，根本没心思阅读、学习。上周末返回长沙后，父母开始上班，她就来到图书馆读书学习，“要全力赶作业了！”

小学六年级学生家长杨女士表示，双职工家庭很难完全兼顾孩子作业，经常下班接了孩子就去安静的咖啡厅和餐厅，利用碎片化时间让孩子按时按点完成作业，晚上早点睡觉。



开学在即，孩子们在家里、图书馆等处学习、做作业。

## 观点

### 匆忙赶作业无意义 养成良好习惯才是重点

开学在即，“花式”赶作业成常态。如此完成作业，布置寒假作业的初衷到底是什么呢？

在长沙市开福区育德小学校长王浩看来，如果学生补写作业到深夜，这可能表明学生假期的学习规划不够合理，这将会影响学生的身体健康和开学后的学习状态。

“寒假作业的目的是帮助学生养成良好的学习习惯和时间管理能力，同时，巩固和复习上学期学习的知识，为下学期的学习打下基础。当时间管理失败，匆匆忙忙赶作业也就失去了相应的意义。”他告诉记者，其实，学校在布置寒假作业时，往往都会考虑合理性，不会给学生造成过度压力。“学校为同学们精心定制个性化、特色化、多样化‘寒假生活指南’，结合了假期运动、旅行、阅读等多个方面，并鼓励学生积极参与社会实践或志愿服务等活动，以培养学生的社会责任感和实践能力。”

而对于学生寒假作业未完成的情况，王浩表示，老师一般会要求学生尽快补齐，但是也会尊重学生的个性差异和实际情况，避免一刀切的处理方式。

## 住公司旁在家打卡考勤 被开除后起诉索赔17万元

法院驳回：公司解除劳动合同并无不当



扫码看视频

三湘都市报2月21日讯 家离公司近，可以在家中通过钉钉打卡考勤，长沙某科技公司员工何某经常人在家里坐，打着公司上班的卡。而公司通过门禁记录发现异常，按考勤规定解除了与何某的劳动合同，被何某起诉到法院索赔17万余元。2月21日，湖南高院微信公众号上通报了这起案例，法院驳回了何某相关诉讼请求。

何某于2014年6月入职长沙某科技股份有限公司，担任工程师。公司《员工手册》《考勤管理规定》均规定“迟于规定时间20分钟内打上班卡为迟到，早于规定时间20分钟内打下班卡为早退……一年内累计旷工三次或者五天的，视为严重违反公司规章制度，公司有权解除劳动合同”。

2022年7月至9月期间，由于住址离公司很近，何某发现家中就能通过钉钉成功打卡，多次在家中打卡考勤。没想到，公司在查看门禁记录时，发现“何某疑似迟到18次，早退13次”。据此，公司解除了与何某的劳动合同。何某虽然承认自己迟到，但他认为公司规定在钉钉上考勤打卡，不能依据门禁记录认定旷工情况。经劳动仲裁前置后，何某向宁乡市人民法院提起诉讼，要求公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金17万余元。

法院经审理认为，公司采取的考勤方式——钉钉打卡是对员工上下班迟到、早退进行考勤管理，而门禁系统则可以反映出员工在岗状态，是公司在考勤制度的基础上以此记录作为对员工是否私自外出的辅助监督手段。何某未按考勤制度履行审批报备手续，也不能证明其外出工作情况，因此，对何某的主张，法院不予采纳。公司依据规章制度认定何某迟到多次，与其解除劳动合同并无不当。综上，法院驳回了何某相关诉讼请求。

判决后，何某不服，提起上诉。长沙中院二审判决驳回上诉，维持原判。

■文/视频 全媒体记者 魏灿 通讯员 邹晴 李思尘



## 无信号灯路口互不相让 两车相撞双双报废



扫码看视频

三湘都市报2月21日讯 没有红绿灯的路口，不同方向的两车互不相让导致相撞，一台侧翻，另一台起火燃烧，都因为受损严重面临报废。2月21日，湘潭交警通报了这起事故。民警提醒，驾车通过无信号灯路口，一定要降低车速，停车瞭望并让右方来车先行。

2月16日22时21分，湘潭湘乡市振湘路与引凤路这一无信号灯路口，一辆小车朝路口快速驶来，就在临近路口时，右侧路口方向一辆越野车径直驶入路口，两车避让不及，发生猛烈碰撞。越野车被小车撞得失控发生侧翻，小车车头撞出火苗，没多久就被烧得只剩空架。所幸两车共5名司乘人员均无人受伤。

最终，民警认定越野车驾驶人文某驾驶机动车行经无灯控、交警指挥或交通标志线控制的路口时，未让右方道路的来车先行；小车驾驶人赵某驾驶机动车经过交叉路口时未减速慢行，未确保安全，双方负事故的同等责任，并对文某处罚款100元、驾驶证记3分。

■文/视频 全媒体记者 魏灿 通讯员 封跃林 罗天麒 李大超