

# 年后找工作看过来,60万个岗位等你

## 湖南人才市场迎“开门红”,2024年“春风行动”首场招聘“两头旺”



扫码看视频

2月19日,求职者与用人单位现场交流。当天,湖南省2024年“春风行动”暨劳务协作对接活动在长沙市望城区启动。  
湖南日报全媒体记者 辜鹏博 摄



一边是企业加速复工满产、用工需求高涨,一边是劳动者外出返岗早、求职应聘忙,2月19日,湖南启动2024年“春风行动”暨劳务协作对接活动,首场招聘超5.5万个岗位吸引近万人入场,劳动力市场呈现加速回暖“两头旺”。

■文/视频 三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 曹婕妤 彭倩妮

### 归国泥工回长沙收到“聘书”

19日上午,招聘会现场,比亚迪、蓝思科技、顺丰速运、旺旺食品、湖南航天磁电等180家企业挂出各式招聘标语,向求职人员介绍“家门口”的岗位和待遇,覆盖智能制造、绿色食品、电子信息、生物医药、新材料、节能环保等重点产业。

三湘都市报记者发现,技术研发类人才成抢手“香饽饽”,薪酬涨幅高于行业平均水平,最高2万元以上,3—5年从业经历者更受青睐。部分国有企业、大型上市公司也有较大市场化人才需求。

返乡人员黄莆安此前在新加坡当过泥工、木工,取得装饰装修设计与施工证书,打算今年留在家乡发展,特意从望城桥驿镇赶来求职,当场收到湖南乔口建设有限公司的“聘书”。

各地人社部门也在积极行动。1月份以来,密集推出“2024年就业援助月”、建设零工市场、推广直播带岗、“春暖农民工”行动等多项举措,全力做好春节前后劳动者换岗流动高峰期和企业复工复产关键期的就业服务工作。

### 超2000场专场招聘,提供岗位60万个

现场“1号求职机”亮相,“圈粉”无数。工作人员介绍,求职者只需刷脸生成简历数据,便可向心仪岗位投递简历,效率更高了。“今天现场录入合作企业250余家,大家也可以通过求职机了解企业情况。”

在湘就业、望城就业通等平台的直播间,超1000家企业进驻,为不能到场的求职者送上岗位。求职者热情高涨,招聘方收获满满,双方直接以屏代面“云面试”。

据悉,今年“春风行动”专项活动将持续至4月8日,湖南计划举办超过2000场专场招聘会,服务10万家企业招聘用工,提供岗位60万个。同时邀请职业指导师、创业指导专家“坐镇”,帮助更多人好就业、就好业。

### 183个劳务品牌带动312万人技能就业

眼下正是“招兵买马”的关键时候。活动当天,与我省组建了劳务协作联盟的5省及15个乡村振兴重点帮扶县、长株潭地区进行座谈交流,推动劳务协作精准对接。截至2023年12月底,全省已建立劳务协作对接机制1411个,建成省级产业工人定向培养基地118个,定期定向引导推荐农村劳动力就业。

茶颜悦色、颐而康、沙坪湘绣、望城荷花虾……现场涌现不少劳务品牌,带动就业创业的势头强劲。目前,全省培育和认定的劳务品牌共183个,带动了312万人技能就业,产生经济效益近5215亿元,成为人民增收致富的重要渠道和我省特色就业名片。

今年是我省连续第20年开展“春风行动”。省人社厅党组书记、厅长李永军表示,湖南人社将着力做好稳和扩的文章,用好优惠政策,稳定就业规模,扩大就业容量,实现“政策找人”、“人岗匹配”,同时升级“15分钟就业服务圈”,让春风行动覆盖更广、服务更实、成色更足、品牌更响。

## 大巴接你来上岗,就业春风“龙”重登“长”

“这几名村民有多年的养猪经验,可不可以应聘你们公司的养殖技术员岗位?”2月19日,长沙市2024年春风行动现场招聘会暨返湘留长专项服务活动现场,长沙市人社局干部带领几位宁乡贺石桥村的村民,与企业招聘人员热情交流。

此次活动由长沙市人社局主办,长沙市人力资源公共服务局、长沙市就业服务中心承办,组织49家企业提供253个职位、1900余个岗位,吸引了300余人现场求职,初步达成就业意向107人次。

活动现场,求职者络绎不绝。参会企业涉及餐饮、酒店、养殖、机械制造、电子科技等多个行业。“大巴车

专门接送我们过来,现场招聘的岗位也很对口。”村民何朝辉开心地表示。为有效促进农村劳动者就业,市人社局精准对接帮扶点贺石桥村,组织了30余名有就业意愿的村民前来。

招聘会同步开展线上职业指导讲座。

目前,长沙已发布200余场线上线下招聘活动信息,并同步发布在长沙人社局公众号、APP、长株潭人力资源网。

■三湘都市报全媒体记者 王智芳 通讯员 陈盼

## 中小学如何配校医 待遇职称怎么办

### 湖南下发最新通知,了解一下



扫码看视频

三湘都市报2月19日讯 力争中小学校配备校医或保健教师的比例2025年达到80%以上,2030年达到90%以上;600人以下的非寄宿制中小学校每校至少要配备一名保健教师……近日,湖南下发《关于加强中小学校卫生专业技术人员和保健教师配备的通知》(以下简称《通知》),要求加强中小学校卫生专业技术人员和保健教师配备。

《通知》要求,各地要摸清本地中小学校校医、保健教师配备以及卫生(保健)室建设现状,要以县市区为单位制定中小学校校医和保健教师配备以及卫生(保健)室建设推进方案,因地制宜明确配备计划、实施周期、人员来源渠道以及经费保障机制等,力争中小学校配备校医或保健教师的比例2025年达到80%以上,2030年达到90%以上。

对于校医配备存在缺口的地区,在编制及财力允许的情况下,要招聘编制内专职校医或聘任制专职校医,优先向生源密集学校倾斜。在编制和财力紧张、招聘专职校医有困难的情况下,鼓励当地社区卫生服务中心、乡镇卫生院等基层医疗卫生机构在保障履行自身职责的前提下,派遣符合条件的专业技术人员担任兼职校医。校医短缺且基层医疗卫生机构力量有限的情况下,各地可实行校医包片制度,一位专职校医负责周边多所学校的卫生保健工作。在招聘专业卫生技术人员存在困难时,可招募已退休的医护人员到中小学校从事校医工作,原则上年龄不超过65周岁,服务时间不少于2年。鼓励高校医学专业毕业生积极到中小学校担任专职校医,引导医学类高校积极选派有关专业高年级学生到中小学校尤其是农村中小学校开展半年以上卫生健康服务实习。

针对600人以下的非寄宿制中小学校,每校至少要配备一名保健教师;而寄宿制中小学校或600人以上的非寄宿制中小学校配备校医暂时有困难的,需至少配备一名保健教师。教育、卫生等部门要指导中小学校选拔具备一定岗位能力和较高工作积极性的具有教师资格的现任教师担任保健教师,分期分批组织开展业务培训,使其掌握开展学校卫生保健工作的基本能力,保健教师培训后应进行定期考核。

同时,各校还要按照标准要求积极建设达标中小学校卫生(保健)室,要加强学校卫生(保健)室内设备维护,及时采购更换常用器械药品。并且,保障中小学校校医、保健教师在职称评聘、评优评先、职务晋升等方面与其他同类人员享受同等待遇。学校在绩效工资内部分配中适当向中小学校校医、保健教师倾斜,增强岗位吸引力。将基层医务人员担任农村中小学校校医列入职称评审业绩范畴。

■全媒体记者 杨斯涵 黄京 通讯员 卞迁于 思宇



连线