

湘江之滨的铁路「黄埔军校」

湖南铁路科技职业技术学院办学纪实之四

记者 张明松 马建国 通讯员 陈光臻 刘英芝

湖南铁路科技职业技术学院在办学过程中注重学生的技能水平与综合素质的共同提高,通过校企合作实训基地、德育基地和社会实践等多种途径,使学生在获得技能水平的同时,得到职业意识的培养和职业素养的形成。

打造育人队伍

育人为本,德育为先,把立德树人作为根本任务,坚持“大德育”观的育人机制,全员参与培养高素质、技能性人才,把社会主义核心价值观体系融入高等职业教育人才培养的全过程。学院特别注重辅导员和班主任队伍建设,选聘教

师骨干、思想政治课专任教师、技术能手作为德育辅导员;坚持党建带团建,积极发展学生党团员;运用学生领导组织培养学生的自我管理能力和自我管理能力;培养学生树立终身学习理念,提高学习能力,学会交流沟通和团队协作;提高学生的实践能力、创造能力、就业能力和创业能力,培养德智体美全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人。

建好育人阵地

学院特别注重育人阵地的建设,有覆盖全院各个场所的校园网上的在线论坛、学工在线、多媒体教学等服务,既是师生交流的重要场所,也是大学生思想政治工作的一个重要阵地。

学院22个学生社团和10多个学生艺术团自我组织开展“学生技能节”、“文化艺术节”等活动,锻炼了学生的社会活动能力、组织协调能力、专业实践能力,促进了学生的身心健康发展和素质拓展。

学院特色展示馆既展示学院办学的历史和成就,也描绘学院未来,使师生感受、传承以“铁的纪律、团结协作、敢于负责、甘于奉献、奋勇争先”的“火车头精神”为内核的校园精神文化。

在长沙车站、株洲车站、株洲车辆段、株洲北站等站段建立的校外德育基地,将技能训练与职业素养相结合,满足企业对高素质、高技能、应用型人才的需求,培养合格企业职业人。

营造育人环境

学院注重构建系统、科学的育人工作体系,发挥党群、学生社团等组织作用,开展健康向上的校园文化、社会实践活动,营造促进学生全面发展的良好氛围。

一年一度的“文化艺术节”中各系部开展丰富多彩的文化活动,为学生互相竞赛、展示才艺、培养情趣提供了良好平台。如信息技术系举办的“恰同学少年”文艺汇演、运输管理系开展的“青春演绎月”,机电工程系、

电子电气系举办的“宿舍文化艺术节”,经济管理系的“饮食文化节”、“我青春、我美丽”大学生形象设计展示,车辆工程系的“环保时装秀”表演等活动使学生受益匪浅。

“寒暑期大学生社会实践”、“扶贫帮困送温暖,服务社会献爱心”、“情系奥运,志愿服务”、“学雷锋精神,树时代新风”、“知心哥哥,知心姐姐”关注农村留守儿童、“关注母亲河湘江环保行”、“五下乡”等多种社会实践和社会公益活动使学生更加贴近社会,增长才干。近两年共举办各种活动30多项,参加人数达4千余人次。

学院定期聘请企业专家做专题辅导,介绍企业文化和职业精神;聘请劳动模范为德育导师,有效地实现企业文化与校园文化相对接、专业建设与德育工作相统一。根据铁路岗位的职业要求,对学生日常行为规范采取“半军事化管理”,使学生得到铁路文化的熏陶。

学院的育人模式和育人环境促进了学生学习能力、合作能力的提高,增强了学生创新意识、道德观念、纪律意识,毕业生受到用人单位的广泛好评。



实现地税跨越式发展的思考

慈利县地税局局长 杨元祥

坚持以人为本,既要充分调动“税务人”的征税热情,又要激发“纳税人”的纳税激情,二者缺一不可。以慈利县为例,2008年,县地税务部门以组织收入为第一要务,全年入库税收收入比上年增长41.66%,实现了税收体制改革15年以来第一次大跨越。今后要实现地税收入新的跨越,必须要在建设“四型”机关上下功夫,大力推动科学发展:

一是建设“学习型”机关,丰富发展内涵。2008年,我们从税务干部队伍实际出发,制订了《慈利县地税局素质教育五年规划》和《慈利县地方税务局素质教育实施意见》,并以此为依据,逐年制订年度和季度的教育计划,引导大家牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和与时俱进意识,促进地税干部的全面发展。在税收业务知识教育中,一方面实施“菜单式”全员培训,开展岗前培训和在职培训,结合培训举行考试和考核,不断提高税务干部的综合素质和岗位工作能力,实行竞争上岗;一方面提倡业余自学,加强学习、学位和职称教育,树立终身学习理念。对自学取得大专以上文凭或注册会计师等职称者,分别奖励现金2000至5000元。与此同时,我们还建立了“传帮带”制度。今年初,我们选定几名文化水平较低、思想和工作有差距的同志为对象,由局领导班子成员和科室(分局)负责人实施重点帮带,从而“带”出了一批业务尖子和工作骨干。

二是建设“创新型”机关,创新发展理念。首先,按照鼓励创新、鞭策后进、量能使用、论绩取酬的队伍管理思路,对设置的每个岗位和个人公开进行等级评定,因岗选人,因绩取酬,建立起按劳取酬的“岗位绩效管理”体系,彻底打破利益分配中的平均主义,激发全体干部职工的进取精神。其次,要创新税源管理模式。我们要按照税源监控体系建设的各项工作要求,丰富和完善已经取得成效的税源管理方法,创新税源管理手段,提升税源管理质量。再次,我们要创建富有“慈利地税”特色的文化品牌。这就要求我们规范个人行为,制定符合价值观要求

的个人行为规范和准则;完善管理机制,从税收执法权和行政管理权的监督管理入手,把法律、法规、规章以及职责、权力,分解落实到各执法和管理环节,以加强ISO9001质量管理体系建设。

三是建设“廉洁型”机关,推动依法治税。首先,要认真落实党风廉政建设责任制。要结合新形势下党风廉政建设的新特点、新要求,切实抓好政务公开和管理、稽查员述职述廉、否决事项报告备案制度落实情况的督查,强化责任追究。其次,要加强“两权”(税收执法权、行政管理权)监督,切实解决损害纳税人利益和群众反映的突出问题,着力构建“纠、评、建”机制。要重点查处利用职权为配偶、子女及亲属谋利的案件,查处违规减免税款、缓缴税款和失职渎职及私设小金库等案件,从源头上防范和治理腐败。再次,要继续完善惩防体系。要不断加大税务稽查、税务违章处罚、欠税管理和清理、所得税前列支项目审批、缓税审批管理等重点问题的监察力度,并通过重大事项报告、廉洁从税报告的实施,不断增强税务干部的廉洁自律意识。第四,要强化廉政文化建设,推动廉政文化进机关、进家庭,引导税务干部讲操守、重品行,筑牢拒腐防变的精神防线。

四是建设“和谐型”机关,优化发展环境。和谐是发展的基础,是文明的标志。要打造和谐型机关,就必须正确处理治税与治队的关系,坚持治税必先治队,始终把队伍建设摆在重要位置。首先,要强化队伍的进取意识。要提振税务干部的发展信心,引导他们善于从发展变化的新形势中看问题、想事情、寻对策,用创新的思维破解发展难题,以争优的精神勇夺佳绩。其次,要强化责任的落实机制。要围绕工作目标,针对关键环节和重点、难点问题,狠抓工作落实,强化工作成效。再次,要弘扬团结务实的工作作风。全局上下要团结一致,同舟共济,脚踏实地,奋发有为。有了这样的机关,这样的队伍,又何愁不能实现科学跨越。

饱蘸心血铸丰碑

——解读澧县移动分公司精品方略

记者 张明松 马建国 通讯员 岳红 李学璋

走进澧县,这片古老的沃土上,充满生机与和谐的美丽景象吸引了我们。广袤的田野与满绿的翠麦间高耸起一座座基站铁塔,直指天穹,抒写着移动人的浩然豪气;打开手机,耳畔响起“这是故祖的家园……”的彩铃,清新的声音伴随着优美的旋律,舒展着沁人心脾的温馨。睹壮景,聆炫音,我们不禁心潮澎湃,是啊,以经理欧秀峰为首的澧县移动人实施精品策略,不断追求卓越,将“正德厚生、臻于至善”的企业理念,演绎得淋漓尽致。

倡导精美服务

澧县移动分公司工作人员全面做好信息收集,为企业量身定制合适的信息化产品。目前,集团彩铃业务、移动总机业务等均发展良好,推广了自来水公司、公安局等8家MAS信息机服务。此外,组织县内主要单位成员参与集团信息化产品体验展活动,对推动信息化产品也起到一定作用。

2008年4月,手机漫游资费全面下调。此后,该公司开展品牌整合工作,重新推出全球通奥运套餐等新资费,进一步拉动了手机资费下调。解决了广大群众手机资费偏高的困扰,让广大群众

用得放心、用得省心,提升了全县移动用户普及率。

积极实施“万村报栏”工程,目前报栏工程已覆盖全县32个乡镇所有村落和全县大部分单位。受冰灾影响,今年报栏受损严重。为确保报栏发挥应有作用,该公司工作人员经过现场勘查,及时对受损报栏进行维修,更好地解决农村信息不畅的问题,加速全县信息化推广和“双文明建设”进程。

澧县分公司坚持加强渠道网点的建设力度,提升网点覆盖水平,更好的为澧县14万移动客户提供服务便利。08年已完成新增张公庙自控厅、当市自控厅、北门口营业厅,做好东区、张公庙、当市营业厅的转型以及邮政网点太青乡、澧南乡、澧南乡的建设改造。目前全县渠道规模近100家,解决了近400人的就业问题。

打造精品网络

2008年,该公司承接了村村通移动电话工程6个站点的工程建设项目:太青竹竹基站、太青谷新基站、洞市赤峰基站、洞口水汨基站、码头铺三板基站、杨家坊英雄基站。此次工程项目的施工地点大部分位于偏远地区、高山地区,相比以往而言,工程建设的施工环境更差、工程量更大、难度更高,这是一项艰巨的挑战,同时也提出了更高的要求。分公司人员继续继承和发扬以往敢吃苦、敢奋斗、敢奉献的精神,终于2008年11月顺利完成了6个站点的工程建设任务。

2008年澧县遭遇罕见冰灾与冰雹龙卷风等自然灾害。降温幅度大,持续时间长,造成全省交通电力通信设备受

损严重。分公司基站面临瘫痪的危险,为保持全县网络畅通,工作人员积极投身到抗灾抢险工作中,经常冒着生命危险,在凌晨出车抢修。灾害期间,对全县186个基站加强巡检力度,发现安全隐患及时整改。同时,出车处理各类设备故障21起,基站发电41次,妥善处理安全隐患28起,未发生一起重大故障,保障了灾害期间党政军等重要通信畅通,确保了广大群众信息“生命线”的畅通。

为确保防汛工作通信顺畅,分公司早安排,早行动,加强与防汛部门的沟通,完善了防汛应急通信保障预案,加强了防汛通信抢险演练,强化了对光缆干线、基站、防雷装置、抢修仪器仪表及通信保障车辆的维护和检修。每天坚持对临水线路、基站的巡检,发现隐患立刻排除。并做防汛应急物资的检测、检修及储备工作,以确保安全度汛。

凝聚精英团队

分公司依托工会组织的桥梁作用,在内部大力营造和谐发展的良好氛围。做好帮困扶贫,解决员工实际困难。坚持做好节日慰问工作,了解他们生活中的实际困难。对生活有困难的员工给予一定经济上的帮助。完善两退人员管理机制,提供更为优质的服务,维护企业内部稳定。进一步丰富职工业余文化生活。

分公司充分发挥员工主人翁作用,在内部大力倡导绿色节能环保计划,从节约每一页纸、节省每一度电着手,逐步培养员工节能减排的环保意识。此外,分公司还积极开展通信设备回收工作,在各营业厅放置绿色环保回收箱,对那些主动投放旧通信设备的客户赠送纪念品。此外,村村通工程、数字电影进社区下乡活动以及携手妇联开展“12·1”爱心基金捐赠活动,都充分体现了澧县移动公司践行做优秀企业公民的本色。

时间流逝的是岁月,而那一幕幕流淌在笔端的感动历历在目。澧县移动人在人们心田里的形象犹如高耸的丰碑,让人肃然起敬。