

# 浅谈物流企业与高校产学研合作的对策

中南大学商学院 贺斌

目前,我国物流企业发展普遍面临的问题之一就是人才匮乏,尤其是高级管理人才严重缺乏。从我国目前对物流人才的需要情况看,到2010年高级物流管理人才的需求量大约是五万人左右。

针对我国物流企业的人力资源优势,物流企业应采取积极的人才培养、开发、管理策略,培育企业人力资源差异化的竞争优势。本文从产学研合作模式、存在的主要问题和实施措施来探讨物流企业与高校的产学研合作的对策。

## 一、产学研合作模式

产学研合作最早起源于美国加利福尼亚州的斯坦福大学科学园,它是由斯坦福大学副校长特曼教授倡导而建立起来的。产学研合作模式主要有:

### 1. 科技攻关合作模式

通过与企业合作承担国家、地方和行业的科技攻关项目,完成了一大批产业和行业发展中的重大技术难题,经济社会效益巨大;

### 2. 联合建立研究开发机构合作模式

目前主要有两种:一是产业和行业部门在大学投资建立,旨在为全行业技术进步提供技术储备。二是企业或企业集团投资兴建;

### 3. 全面合作模式

目前许多学校都与省市和行业建立了全面合作关系,设立合作基金,合作内容涉及人

才培养、成果转化、创办高技术企业、参与企业技术改造和引进等;

### 4. 联合创办大学科技园模式

大学科技园是在大学校园内或在大学附近的一定的地域范围内,以大学为主体创建的高科技产业集群园区。

## 二、产学研合作存在的主要问题

### 1. 认识上的差距

产学研合作对加快“两个根本性转变”,提高综合国力,建立具有竞争能力的大企业集团,实施“科教兴国”战略和可持续发展战略的巨大意义是很明显的。但目前产学研三方面对此认识仍然不高,特别是政府科技和经济管理部门认识还有差距,极大地制约了产学研合作和发展。

### 2. 体制不顺,妨碍了合作的纵深发展

大学和企业属于不同系统,其机制、管理、内部条件、价值取向等也不一样。科技体制改革步履维艰,科研人员的流动,科技成果转化还缺乏有利的环境,部门分割的现象仍然不同程度地存在,加上政企不分,管理混乱,致使许多产学研合作项目难以进入国家的计划之中,这是影响产学研合作的一个重要因素,也是目前解决的难点。

### 3. 利益机制和知识产权仍是产学研合作的关键

关于产学研合作,尽管国家已出台了诸多法规,但缺乏配套

的实施细则、协调监督机制和良性循环机制,合作纠纷多,直接影响了产学研合作。

### 4. 政策与法规不健全

目前国家在税收、信贷、利益、产权、合作纠纷等方面尚未形成一套相应的政策与法规。对产学研合作中人员流动、生活待遇、成果归属、职称评定、个人权益、设备共用等方面还缺乏切实可行的政策。

## 三、物流企业与高校产学研结合的实施措施

目前物流企业都充分认识到产学研合作的重要性,都在积极地制定产学研合作的措施,寻求产学研合作的有效途径。这些措施包括:

### 1. 建立捐助基金或企业捐助制度

物流企业重视为大学提供资金或技术装备,开办企业需要的专业,以帮助大学跟上当今物流技术发展的形势。如美国一些大公司通常将其利润的10%左右捐助给大学。

### 2. 企业重视对职工的教育培训

企业设立固定的职工教育经费,有助于企业与学校建立长期的教育合作关系。重视对职工的教育培训是国家政策法规的要求,很多国家大型物流企业通常都拿出一定比例的资金作为职工培训的经费,除了企业内部的培训机构外,还把职工送往高校深造,与高校建立长期的合作教育关系。大多

数企业还把协助高校培养具有工程实践经验的人才作为企业的责任。企业根据自身的规模和能力接受实习学生,负责安排学生实习内容,指导教师作出实习鉴定。

### 3. 企业鼓励向学校提供教师

高校具有丰富实践工作经验的物流企业技术人员担任兼职教师有助于提高学生的企业实践能力,这样的人才往往也是企业急需的人才,符合企业的利益,因此企业都鼓励向学校提供教师,为强化企业与学校之间的联系提供了纽带。

### 4. 企业重视与大学合作开展科研

物流企业一方面自己进行物流技术的研究开发工作,另一方面将科研项目委托给大学或与大学合作研究。委托科研一般采用承包合同的方式,由企业提供资金,大学具体负责研究开发过程,企业给大学提供经费,并对经费的使用加以监督,大学对科研成果享有专利权,企业则取得专利成果的生产权。从而缓和了大学研发资金缺乏的问题,企业也由此获得了大量的利润。

### 5. 聘请大学教授充当企业的研究开发部门顾问

企业聘请高校教师充当企业的顾问,就企业的管理与决策以及企业科研进行咨询。企业将顾问权授予高校的教授,企业倚重教授的建议对企业的管理和科研进行专业化的指导。

企业思想政治工作是激发广大职工积极性、创造性的系统工程,尤其是施工企业项目管理中的思想政治工作更为重要,它对保证项目的正常施工生产,确保项目的安全优质,促进项目效益最大化具有十分重要的意义。当前如何进一步把思想政治工作渗透到施工生产的每一个角落,为企业在市场竞争中赢得最大份额,提供有力的组织保障、思想保证和动力支持,是我们面临的一项新的重要课题和紧迫任务,因此,面对新的挑战必须采取新的对策,不断推进思想政治工作的创新和发展。

## 怎样做好施工企业项目部的思想政治工作

中国铁路建筑总公司电化局洛湛铁路项目部党委书记 王戈辉

# 怎样做好施工企业项目部的思想政治工作

班子是龙头,是企业的主心骨,抓好班子建设,使“一班人”真正成为开拓进取、勤政廉洁、团结务实的核心是施工企业项目部思想政治工作的首要任务,我认为在班子建设上应主要突出三个坚持:

1. 要坚持把思想政治建设放在首位,做到工作再忙,任务再重,班子的学习不放松。政治上的坚定来源于理论上的认识。加强学习,提高理论素质是讲学习、讲政治、讲正气的具体要求,这也是对领导干部的基本要求,所以理论学习至关重要,我们要用学习制度来确保理论学习内容的落实。

2. 坚持以勤政务实为重点,领导干部要吃苦在前,勤政务实。项目建设,尤其像我们这样的铁路施工项目,往往是地处边远山区,崇山峻岭,其条件之艰苦是可想而知的,所以这就要求每个领导干部必须与职工同吃同住,以自己的实干精神带动职工,这样的班子职工才信服,这样的班子职工才拥护。

3. 坚持清正廉明常抓不懈。俗话说“公生明,廉生威”,只有公正廉明的班子,才在群众中有威信,这就要求我们必须经常学习中央有关反腐倡廉的文件和上级有关指示精神,利用一些重大的行贿受贿案例作为警示教育,使每个班子成员真正懂得珍惜前途,珍惜家庭的重要性,时刻做到警钟长鸣。

## 二、抓队伍建设凝聚人心,充分发挥职工在施工生产中的主力军作用

首先是要解决好职工信仰、信念、信心、信任、信心等精神支柱问题。其次要教育职工正确看待和评价企业在发展中因特殊原因造成的一些不合理问题,要结合实际,立足以“理治、情治、法治”三管齐下的原则,因地制宜,因人制宜,充分发挥思想政治工作的渗透作用。三是进一步深化职工素质教育,围绕企业技术创新,科技创新,管理创新,选择优化载体,加大培训力度,每个项目在开工前都要举办岗前培训,对职工进行时事、安全、质量全方位的教育。最后要进行理论考试和专业操作检验,实行优胜劣汰,以此激活竞争上岗机制,通过岗前练兵,技术比武,科技竞赛和师徒传帮等活动,营造全员学科学、钻技术的热烈氛围,造就职工“精一、会二、懂三”的专业技术水平,切实提高职工队伍的技术素质。

## 三、抓好精神文明建设,为施工生产注入活力

通过抓精神文明建设,为施工生产和企业发展提供精神动力和智力支持。我认为要从以下几个方面着手:

一是从思想建设上,要对项目部各工点进行“三个代表”重要思想的理论学习和基本路线教育,重点是坚持一个理论,高举一面旗帜,弘扬一种精神,使广大职工从思想上得到了根本提高。二是从道德建设上,建立一套适应市场经济的思想道德体系,坚持一个月对全体职工进行一次社会主义道德教育,规范他们的道德行为,把职工的政治价值观、经济价值观、人生价值观和道德观融为一体。三是从文化建设的角度,我们要采取丰富多彩的形式,不分工点大小,都要为他们订阅报刊杂志,让他们及时了解时事政治和国内形势,并配备电视机、各种图书、羽毛球、象棋、军棋,节假日举行书法和球类比赛,陶冶职工情操。四是从活动载体上,思想政治工作不是空洞的说教,它既有理论的指导,又可以通过形式多样、丰富多彩的各种劳动竞赛来反映和体现,所以在项目施工中要经常开展以施工生产为主题的各种劳动竞赛活动。五是从生活建设上,以职工生活为起点,营造一个文明健康的生活环境和场所,从实际出发,根据项目点多、线长、人员高度分散的特点,每一个工点设一个食堂,并坚持三菜一汤的制度,各工点要设兼职卫生员,配备医药箱,始终坚持为职工办实事。

# 如何做好房产系统职工的思想政治工作

衡山县房产局 刘武文

## 一、深入贯彻落实“科学发展观”重要思想

“科学发展观”重要思想是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的继承和发展,是加强和改进党的建设、推进我国社会主义自我完善和发展的强大理论武器,是新世纪新阶段全党全国一切工作的根本指针。用“科学发展观”思想武装全党、教育人民,是思想政治工作的首要任务。只有落实好“科学发展观”,才能更好的做好我们的工作,并推动我们的工作不断向前发展。

## 二、加强干部职工的政治思想教育,转变观念

加强干部职工的素质教育和业务知识的培训很有必要。通过创建学习型行业的开展,进一步探讨出新的激励机制,让干部职工转变观念,更新思想。根据职工中不同层次的个性心态、文化程度、个人性格,有目的、有针对性地开展形势教育、国情教育和警示教育,组织他们认真学习党的路线、方针和政策,深刻领会和把握正确的立场、观点、方法,努力提高政治思想素质和政策理论水平,提高分析问题和解决问题的能力,使他们在思想上树立起科学的人生观、世界观和

价值观;在政治上提高他们的思想政治觉悟,恪守职业道德,使其真正成为全面发展的合格的劳动者。帮助干部职工更新观念,增强心理承受能力,高姿态地树立起与市场经济体制相适应的新观念,引导干部职工牢固树立艰苦奋斗的思想,增强与行业同呼吸共命运的意识,并在工作中释放出应有的智慧和才华。

## 三、调动干部职工的积极性、主动性、创造性

现阶段,很多人追求经济效益和物质利益,但事实表明,光靠物质手段是行不通的,物质手段和精神激励二者只有结合起来,才能相互促进,相得益彰。在市场经济条件下,房产事业发展的活力在于广大干部职工积极性的充分发挥,工作中要形成你追我赶的局面,离不开强有力的思想政治工作,而思想政治工作必须始终围绕调动干部职工积极性,使干部职工主人翁地位真正树立起来,要确立以人为本的思想,综合运用宣传教育、表彰等精神激励办法,激发广大干部职工的责任心和进取精神。

## 四、建立良好的人际关系,营造一个和谐的集体环境

建立良好的人际关系是领

导干部和政工人员、基层管理人员的要务。尤其是基层干部,要结合本部门的实际采取各种有效的方法,加强对干部职工的集体主义教育,化解一切不利因素,营造互助互爱、诚实守信的文明氛围,建立人心向善、人心向上的人际关系,调动干部职工积极性,打造一个团结和谐的集体,塑造一支热爱房产事业、发展房产事业的生力军。

## 五、思想政治工作要以人为本,与社会形势相适应

现代的思想政治工作要实事求是地针对干部职工各种各样的心态,坚持以人为本,牢固树立起“思想政治工作无小事”、“细节决定成败”的观念,深入基层与干部职工多交流。做好干部职工的思想政治工作绝不能片面地、孤立地、静止地看问题,应当全面、联系、发展地看问题,因人而异,对症下药。在新形势下,思想工作要针对干部职工在工作生活中出现的思想实际,有的放矢地进行,使思想政治工作渗透到生产经营管理的各个环节之中。通过内容丰富、形式多样的教育,增长人的视野,陶冶人的情操,增强干部职工的居安思危意识、艰苦奋斗意识和加快发

展意识,从而提高干部职工思想政治教育成效。

## 六、改进做思想政治工作的方法,提高政工工作效率

由于受旧思想的束缚影响,一部分干部职工仍然留恋旧的体制,致使思想政治工作也出现求稳心理,工作思路未能随客观情况而明朗变化。如工作中出现尖锐、棘手的问题时,采用搪塞、敷衍了事、甚至隔岸观火的方法,未做到身临其境、实事求是或换位思维地工作,效果可想而知了。通过思想政治工作去化解职工的矛盾、理顺情绪、凝聚人心迫在眉睫。在新形势下,加强思想政治工作必须立足面向全体干部职工;做好思想政治工作不仅仅靠政工干部,还要依靠行政干部、全体党员和广大职工,使思想政治工作由过去仅靠少数人去做的做法,变为党、政、工、团齐抓共管、全体职工一起做,形成高效的政工网络体系;要下功夫去加强专职政工队伍的建设,提高政工人员的思想政治素质和业务能力,采取多渠道、多形式,分期分批培训现有的和后备的政工干部。