

# 用好七个思维推进廉洁文化建设

□ 张学文

党的二十大报告强调,加强新时代廉洁文化建设,教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉。加强新时代廉洁文化建设意义重大,需要我们把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,坚持系统观念,用好七个思维,整体性推进。

**用战略思维推进廉洁文化建设。**一是明确战略意义。廉洁文化建设是一项重大政治任务,要站在政治高度,把加强廉洁文化建设作为反腐败工作的基础性工程抓好,为推进全面从严治党向纵深发展提供支撑。二是明确战略目标。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推动廉洁文化建设实起来、强起来,增强党员领导干部思想自觉,实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。三是明确战略措施。通过夯实清正廉洁思想根基、厚植廉洁奉公文化基础、培养廉洁自律道德操守、发挥廉洁教育基础作用、弘扬崇廉拒腐社会风尚和加强组织保障来推进廉洁文化建设。

**用历史思维推进廉洁文化建设。**一是分析目前形势。党的十八大以来,全党全社会进一步树立了廉洁理念。但廉洁文化建设还存在薄弱环节,少数党员干部抵制腐败思想自觉性不强,违纪违法时有发生,亟待涵养文化、正心修身。二是传承历史基因。认真领悟“第二个结合”,从源远流长的历史连续性弄清廉洁文化的历史脉络,挖掘利用优秀文化廉洁基因。三是建立长效机制。各地区各部门担负起廉洁文化建设政治责任,将其纳入党风廉政建设反腐败工作布局,建立统筹协调机制,引导社会力量有序参与,形成廉洁文化建设长效机制。

**用辩证思维推进廉洁文化建设。**一是处理好战略与战术关系。对廉洁文化建设,在战略上要勇于进取,在战术上要稳扎稳打。二是处理好与传统及世界文化的关系。对中国传统文化,要取其精华、去其糟粕;对世界廉洁文化要兼收并蓄,促进本土化。三是坚持从实际出发,反对形式主义。加强廉洁文化建设,要从历史条件和干部群众思想实

际出发;要采取管用举措,防止只做表面功夫、加重基层负担。

**用系统思维推进廉洁文化建设。**一是处理好与中国式现代化的关系。廉洁文化建设可以促发展、促思想、促精神、促全面,促进人的全面发展,助推中国式现代化。二是处理好与一体推进“三不腐”的关系。将廉洁文化建设放在一体推进“三不腐”系统进行考察,一体发力,标本兼治,实现党的自我革命。三是处理好内部要素之间的关系。从教育引导、实践养成、制度保障方面整体推进,形成党委统一领导,党政齐抓共管,社会各方参与的廉洁文化建设大格局。

**用创新思维推进廉洁文化建设。**一是创新思想。打破惯性思维,充分运用中华优秀传统文化的宝贵资源,吸收外来文化有用成分,不断推进廉洁文化建设。二是创新内容。开发廉洁电子地图、游戏、书籍、人工智能产品,增加内容吸引力、感染力。三是创新载体。运用社交媒体、移动客户端等传播平台,讲好廉洁故事。

**用法治思维推进廉洁文化建设。**一是健全相关法律制度。在国家有关法律法规和党章党规党纪中,对加强廉洁文化建设做出规定。二是加强宣传教育。加强对国家法律、党内法规和廉洁文化建设的宣传教育,让廉洁文化深入人心。三是依纪依规依法推进廉洁文化建设。加强监督检查,对失职失责的依纪依规依法处理。

**用底线思维推进廉洁文化建设。**一是确立政绩底线。坚守正确的政绩观,摒弃为了出政绩、树形象不顾一切后果的错误方式。二是确立利益底线。在开发廉洁文化基地阵地时,守住生态底线;在拓展利用传统文化资源时,守住资源底线;在引进外来文化时,守住文化底线。三是确立风险底线。树立风险意识,积极排查、防范和化解各类廉洁风险,推进廉洁文化建设深入开展。(作者为湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心中南林业科技大学基地特约研究员)

学生在习作时,怎样让静态文字也具备温度和生命呢?要学会在词句运用和整体语境中,把握语言的变化,让语言富有差异性。

我们以小学课文《花钟》为例进行探析。首段中,作者描写了九种花的开放,带领读者进入姹紫嫣红的花海之中,身临其境般感受花朵们的争奇斗艳,描写形象生动、极具文学色彩。

文中,作者对其中的七种花都采用拟人的修辞手法来描写,但在语言表达上却完全没有重复!比如,“牵牛花吹起了紫色的小喇叭”“睡莲从梦中醒来”,作者写牵牛花,紧紧抓住了花的颜色和绽放形态,写睡莲则巧妙地抓住了它的生活环境特点。

为深入感受作者的巧思,我们再对比一下“艳丽的蔷薇绽开了笑脸”和“昙花含笑一现”。同样是“笑”,笑的程度和状态却有差异。作者这么写,也是缘于蔷薇花色鲜艳,花期较长,开放时尽显热烈奔放,所以是“绽开笑脸”;而昙花多为白色,花色淡雅,花期短暂,花姿含蓄,故为“含笑一现”。

这些都启示我们,描写事物要仔细观察、深入分析并牢牢抓住事物的特征、个性或规律,我们的语言才会富有变化。

然而凡事过犹不及,如果一味盲目追求描写过程中的生动,堆砌华美词句,滥用修辞手法,往往容易反向破坏文章的整体之美。如“午时花开了”和“夜来香开花”,用语这么的朴素直白,并非作者缺乏技巧,而是在有意回避所谓的语言形象生动,刻意把这两种花开写得如此平白无奇,特意制造语言的差异化表达,防止文句陷入僵化刻板和匠气过重的窠臼。

其实还不止于此,在花开的时间用语上,也是富有变化的。作者将准点时间与配上“左右”的概略时间交错运用,也体现了语言的差异化和节奏感。

群山高低起伏、绵延跌宕、错落有致,才能称奇称美。文似看山不喜平,通过差异化表达让语言富有变化、赋予辨识度、充满节奏感,往往能给读者传递美的意境、美的感受,这也是我们习作过程中追求更高水平语言艺术的一则关键密码。

学会差异化表达  
——以小学课文《花钟》为例探析语言变化之美

长沙市望城区第一小学外国语学校 王皓月

## 浅谈医院文化建设之基本策略

□ 陈锡军

医院文化是医院在发展过程中不断积累而形成的特定文化形态,是由全体医务工作者共同创造的一种价值取向和目标追求,是凝聚人心、展示医院形象、提高医院内涵的重要体现,对医院的科学发展有着深远影响。在注重优化服务水平、打造医院品牌的今天,我们该如何加强医院文化建设,有效促进医院内涵发展?笔者认为,应从以下五个方面着手:

### 一、优化医院环境,让环境影响人

环境决定着人们的语言、宗教、修养、习惯、意识形态和行为品质,良好的医院环境能赋予全院干部职工独立的人格与精神,激励全体员工不断反思、不断超越。医院要高度重视健康、高雅、人文的环境建设,不断加强院区建设,科学凸显医院特色,合理规划医院布局。门诊区、住院区、休闲区的设计应各具特色,交相辉映,力争每处细节都能彰显医院办院理念,成为熏陶医者、温暖患者的港湾。如在医院醒目处张贴院训、院标、宣传画册与名言警句,充分展现医院严谨求精、仁德俱全的文化主题。整个医院环境力求净、美、亮,做到品位高雅,环境宜人,于无声处教育人、激励人和鼓舞人。

### 二、提炼医院精神,让院训激励人

院训是医院历史文化的积淀,是医院精神和灵魂的象征,是医院干部职工共同遵守的行为规范,能激发和凝聚全院医务人员的内在潜能,对不良的心理倾向和行为具有强大的抵御力量。医院要结合实际与远景规划精心提炼院训,让院训成为激励全体医务工作者的力量源泉。

院训的提炼是一个理论课题,也是一个实践课题,必须在理论上不断深化研究,在实践中不断完善探索。精警的院训是理论与实践的结晶,语言形式要求简洁、精炼、上口,能充分体现医院的专业特点、办院方针与服务理念。近年来,一些医院非常注重医院精神

的提炼,形成了各具特色的院训。如某院积极开展有奖征集院训的活动,吸引部分专家学者、医务工作者和县内民众的广泛参与,通过科学整合多样化思想意识,提炼出“仁爱、精业、和谐、致远”四个内涵丰富的词语作为该院的院训,旨在鞭策全体医务人员树立“以人为本,病人至上”的职业观念,视患者如亲人,以高超精湛的医疗技术赢取患者的信赖与尊敬,用辛劳与汗水实现自己的人生理想,团结协作,和衷共济,与时俱进,助推医院实现跨越式发展。

### 三、打造宣传平台,让舆论引导人

院内宣传平台的建设是一个不断更新、常态推进的过程。医院要注重加强院内网站、微信公众号、宣传橱窗、院刊、电子显示屏等宣传平台的建设,牢牢把握正确的舆论导向和价值教育,同时大力创新宣传形式,不断挖掘典型事例,为社会提供真实可靠、健康向上的新闻资讯,用积极向上的舆论引导人、鼓舞人。如微信公众号、网站和院刊可设立门诊服务、医院动态、健康百科、医院沟通等栏目,及时介绍医院的先进设备、科研成果、医疗保健服务、学术专长、医德医风与敬业精神等,引导患者正确选择就医,为群众寻医治病铺路搭桥,不断拉近医患距离,切实增强医院亲和力。

目前,医疗纠纷已成为困扰医院发展的难题。因部分媒体、民众对医疗行业的高危性不甚了解,而患者常被视为弱势群体,相关报道容易出现偏差,导致真相被掩,给医院造成较大的负面影响。于此,医院须主动出击,加大宣传力度,占领舆论制高点,快速还原事实真相,不断消除负面影响。一是充分利用院内宣传平台及时公开相关信息,让群众充分了解事实的真相与医院执业的特殊性;二要积极挖掘、总结自身工作中的闪光点,主动宣传医务人员舍生忘死、救死扶伤的感人事例,从不同层面弘扬医院正气,树立医院良好形象,

增加社会对医院的支持和理解,努力消除群众与医院之间的隔阂与误解。

### 四、拓展阵地建设,让活动充实人

医院要加大经费投入力度,不断拓展各类阵地建设。一要设立棋牌室、舞蹈室、音乐室、健身房、风雨操场等专门的活动场地,为文化活动提供硬件环境;二要充分利用活动场地,积极搭建活动平台。如定期组织卡拉OK大赛、舞蹈比赛、篮球比赛等文化活动,有效吸引全院医务人员的热情参与,不断满足干部职工的精神文化需求,切实提升全体工作人员的幸福指数。随着认同感、归属感和幸福感的增强,医务人员的工作积极性会空前高涨,医院的凝聚力也会获得质的提升。

### 五、健全规章制度,让制度约束人

医院文化是内在的激励机制,而医院管理制度是外在的约束机制。如果只注重加强医院文化建设,而没有健全的制度去约束、去落实,医院文化也就失去了赖以生存的土壤。建立健全规章制度必须立足全局,综合各职能部门和业务部门的意见,考虑制度的执行价值;必须注重内涵,将自身的办院理念、服务宗旨、核心价值观等有机结合起来,让科学的管理制度在全院干部职工中生根、发芽、开花、结果,进而使全院干部职工凝成一体,爆发出惊人的战斗力。

总之,医院文化建设是一项系统工程,是提升医院内涵、促进医院可持续发展的重要手段。医院文化建设成功与否在一定程度上决定了医院的发展速度、深度与高度。全院干部职工是医院文化建设的主力军,是医院文化建设的参与者和组织者,因此,医院必须充分激发干部职工的主观能动性,树立医院文化全员共建意识,积极构建人人重视、个个参与的医院文化体系,为医院高质量发展提供源源不竭的精神动力。

(作者单位:桂阳县妇幼保健计划生育服务中心)