编辑:刘芬 版式:曾善美 校对:杨红章
2019年11月20日 星期三
电话:0731-84326428 E-mail:kjxb001@126.com

重教兴教,让石门教育顺风满帆

本报记者 彭静 通讯员 杜方林 覃业彦

新建的湘北职业中专

石门,一个武陵山片区的省级贫困县,却在连续5年多时间里,基础教育质量全省领先,“两项督导评估”考核获省优秀等次,被认定为全省教育强县。带给当地人民群众一个又一个欣喜。

“名校”石门一中,“质量办学”硕果累累;“新秀”思源实验学校,“智慧课堂”吸引全国目光;“品牌”湘北职专,现代化新校园气派雄伟;标准化乡镇中心完小、村级点校,成为湘西北石门山区最亮丽的风景……

追寻石门教育快速发展的轨迹,“党以重教为先、政以兴教为本、民以支教为荣、师以从教为乐”是一个鲜明的特征。

高位谋划,夯实教育发展基础

几年前,宝峰街道中心学校简陋的办学条件让老师看不到希望,家长也纷纷把孩子“挤”进城区大班额班级。11月14日,记者看到的却是另一番景象:崭新的教学楼、宿舍楼,干净的厕所,充满活力的篮球场。

“学校的建设和发展凝聚了县委、县政府的决心。这几年,县委副书记邓碧波、副县长龚云林等领导都来了好几趟,现场办公,解决校门建设、校园绿化等问题。”该校副校长侯鹏表示,学校一期、二期工程已建设完毕,6500万元的投入让学校面貌焕然一新。接下来,县财政已经预算2000万元,用于综合楼建设等工程……

亲眼见证学校办学条件的改善,家长们不再舍近求远,学校的生源呈现逐年递增的趋势。

像宝峰街道中心学校一样“蜕变”的学校,石门县并不少见。公开资料显示:十二五以来,石门改扩建农村义务教育薄弱学校89所,创建合格学校及标准化学校141所,建成公办园23所、普惠性民办园33所;城区学校扩容提质新增学位2610个;177所公办学校实现网络“校校通”、资源“班班通”、平台“人人通”。教育发展迈上了新台阶。

成绩的背后是政府的高度重视和大力投入。

石门的决策者们说,教育是脱贫的起跑线,是强县富民的基础工程,慢不得、等不得。县委、县政府出台了《石门县“加大投入保障,建设教育强县”五年行动计划实施方案》等系列文件,将建设教育强县纳入“十三五”期间“十件大事”之一,重点项目优先安排,教育投入优先保障,难点问题优先解决。近3年,石门共召开县委常委会、政府常务会等议教会议达52次。

石门县城东南近郊,不到两年时间,占地350亩的现代化湘北职专拔地而起。斥资5.5亿元启动的异地新建项目得到了常德市人大常委副主任、石门县委书记谭本仲的“青睐”,“方案设计、学校大门建设、周边道路硬化等,谭书记都一一过问。关于学校建设,县委常委会、书记办公会、专题会等不下10次。”该校原总务处主任池祖平介绍道。

大决心推进、大手笔投入,让石门教育基础条件不断夯实,驶入发展的快车道。

创新机制,“非常之举”破瓶颈

石门是山区大县,也是省级贫困县。多年来,教育基础薄弱、山区教师队伍严重不足、城乡教育发展不均衡等“老大难”问题,始终困扰着教育工作者。如何啃下这些教育发展的“硬骨头”?如何最大限度调动资源?

行非常之事,需非常之举。县委、县政府开拓思路,创新机制,力破难关。

2014年,石门开常德市之先河,实行联点支教责任制。县级领导、县直部门、各乡镇区(街道)党政一把手均划分了“教育责任田”,对口学校联点支教,积极为教育发展办实事、解难事。“人人支持教育”氛围日渐浓厚。

“去年8月,易家渡镇政府联合社区、村干部家访,宣传集团化办学政策,并捐赠价值3万元办公设施、课桌椅;新的变压器是宝峰供电所送的……”11月15日,石门四中教育集团易家渡校区校长唐鸿带着记者走了一圈校园,高兴地说,得益于部门助教,学校的集团化道路走得更加平坦。

与石门四中捆绑发展一年后,一度面临“垮台”的易家渡学校重新站了起来。目前,全县建成教育集团8个,既盘活了闲置教育资产,又打破了薄弱学校发展瓶颈,还破解了“城区挤、农村空”的发展困境。

在破解教师队伍补充难问题上,石门在常德市率先真正落实“退一补一”机制,三年补充新教师952名。率先实行高中教师高校直签政策,仅2019年就已直签高中教师48名,让高中学校更有活力、更有后劲。

同时,石门县3年投入770万,支持石门四中(思源实验学校)与北京四中网校合作三年,共同建设“智慧校园”,打造“翻转课堂”,目前已成为全国200多所思源实验学校中的教育信息化样板校;每年全县教育工作大会,“五大家”领导出席,颁发教育质量奖、办学功臣等奖项。每年全县经济工作会,奖励“十佳教育工作者”……提升教师的职业认同感和幸福感。

一系列“非常之举”,破除了体制机制“桎梏”,为教育发展提供了强劲引擎。硬件提上去,师资跟上来,教育发展质量不断提升。在今年3月常德市政府教育督导调查中,石门县义务教育均衡公众总体满意度达到98.5%。

“党委、政府坚持一把手抓教育,营造了良好的教育生态环境,给石门教育注入了长久的发展动力。”石门县教育局党组书记、局长吴彧说。

居安思危,万众一心绘新景

教育是系统工程,更是民生工程。始终坚持教育优先发展战略,凝聚强大合力,营造全县重教尊教、支教助教的浓厚氛围,是石门县委、县政府不懈的追求。

“各级领导干部要经常深入学校了解情况、指导工作,帮助解决遇到的困难问题,争当‘兴教书记’‘助教局长’。”8月16日,石门县2019年教育工作会议上,常德市人大副主任、石门县委书记谭本仲的话振奋人心。

自石门县启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动以来,谭本仲牵头,深入学校开展调研,并写下长篇调研报告,对石门教育进行了一次深刻的剖析。报告陈述了石门教育质量攀升、品牌崛起的现状,也点出了教育布局仍然不优、农村高中发展难以适应新高考、麻雀学校办学效率越来越低等现实问题,并从明确工作目标、科学规划布局、着力补齐短板、狠抓队伍建设、造浓兴教氛围等方面罗列出了具体的做法。

10月22日,在县委“不忘初心、牢记使命”主题教育专题汇报会议上,谭本仲就调研成果进行了分享和交流。11月4日,经过县委常委会的讨论发酵,原则上通过了三份文件:《促进石门教育高质量发展的若干意见》《石门县教育三年提质提标行动计划(2019~2021年)》《石门县县级领导和科局领导联点支教兴教责任分解》。这也为贫困地区深化教育改革、加快教育发展指明了方向。

“教育需要深耕细作,需要绣花功夫。”吴彧表示,各级领导的关心和支持让石门教育扬起风帆,在改革发展的大道上乘风破浪、奋勇前进。

石门县规划在2020年跻身全省教育强县行列,这个目标已提前三年实现。如今,上下重教的石门县,正以党的十九大精神为引领,满怀激情绘就新时代石门教育新图景。

鼎城区:打好作风建设组合拳

通讯员 蔡辉武

近年来,常德市鼎城区教育局把干部教师队伍作风建设作为振兴鼎城教育的核心举措来抓,打出了立规矩、强督查、抓整治、树典型的系列组合拳,队伍作风明显改进,教育形象不断上升。

2019年鼎城区教育工作会上部署作风建设

立规矩严作风

在积极落实中央、省市区委各项纪律要求的基础上,立足实际,区教育局局党委研究制定了《局管干部管理办法》《严禁教师收受礼品礼金七条禁令》《统筹规范局机关股室站办进校检查制度》《公办中小学校严禁新增债务规定》《鼎城教师20不准》等系列措施,进一步明晰底线,擦亮红线。每年组织开展局管干部暑期培训、新入职教师岗前培训、青年骨干教师培训,强化队伍师德师风建设。积极推动制度建设,局机关制定18项管理制度。组织专人起草中小学校常规管理制度,筑牢制度防火墙,让干部教师管理,工作推进有制可循,有据可依。

强督查转作风

坚持督查常态化,建立了定期督查和随机抽查相结合的机制,局领导带队定期巡查基层学校干部在岗履责、作风纪律、值班值守、师德师风等情况,狠刹干部跑通宿、违规饮酒、空岗脱岗、教师体罚和变相体罚学生等现象,督查基本保持每周一次,不打招呼,直奔学校。督查问题一律现场点交,不留情面,全区通报、限期整改。

区纪委监委驻区教育局纪检监察组定期开展主题督导,盯准关键环节,时刻敲响警钟,查食堂管理情况、查违规补课情况、查干部在岗履职情况、查专项整治情况。两年来立案20起,处分20人,诫勉谈话10人,警示谈话40人,约谈22人。

抓整治促作风

以作风建设年为契机,深入开展了查问题、转作风、树形象、抓整改系列活动,通过“党委班子会议主动查,走访人大代表主动问,深入基层学校主动找,发动校长、老师主动提”的“四主动”方式,全方位、深层次查找自身存在的问题,累计收集各类意见和建议400余条,涉及常规管理、队伍建设、安全管理、教育服务各个方面,全部分类整理,清单整改。

同时,区教育局还先后组织开展了校园环境大整治行动,校校参与,周评周结,通报约谈。开展了安全隐患大整改行动,整改安全隐患96处。开展了校车“百日整治行动”,查处擅自涨价事例3起、车况不达标2起、交办隐患52处、处罚司机22名。联合职能部门对城区培训机构开展执法检查,取缔违规办学1家。解决了逆江坪中学项目承建商拖欠农民工工资等问题,教育认可度逐年提升。

树典型引作风

坚持用典型教育人,引领人,弘扬正能量,引导比学赶超的良好风气。每年开展百名优秀共产党员、百名优秀班主任、百名优秀骨干教师的“三个一百”评选活动,专题表彰,基层学校开辟校园专栏,集中展示优秀教师先进事迹。每年教师节,与电视台、主流网站、广播电台等媒体合作,宣传扎根基层典型。

该区今年1人获评全省优秀乡村教师,42人获评市级优秀教师和优秀教育工作者等荣誉称号,极大地引领了全系统干部教师学先进、赶先进、当先进的时代主旋律,教育系统队伍形象明显好转。