

坚持以育人为本 培植大国工匠精神

——访湖南有色金属职业技术学院党委书记许国强、院长谭晓彧

通讯员 谢鹏 何子明

今年5月15日,北京,2019年度全国999户最美家庭揭晓,湖南有色金属职业技术学院(以下简称“有色职院”)教师张曦家庭荣获“全国最美家庭”荣誉称号。

去年11月22日,广州,有色职院大学生参加亚非国家2018年测量技术国际技能竞赛,斩获团体总分一等奖和两个分项一等奖,一举实现国际技能大赛获奖零的突破!

据初步统计,有色职院师生近年来获得国内外各级各类赛事奖项150多项,而这众多荣誉的背后,是有色职院坚持以育人为本,着力培养大国工匠结出的硕果。

问:新时代高职院校肩负的历史使命是什么?

答:坚持以育人为本是新时代高职院校的历史使命。

习近平总书记高度重视大学生思想政治工作,在全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、思想政治理论课教师座谈会以及到北师大、北大等高校调研的不同场合,紧紧围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题展开论述,为高校做好思想政治工作提供了基本遵循。

长期以来,高职院校思想政治教育存在理念偏差,由此造成一些似是而非的价值观错位,干扰着高校落实新时代立德树人、培养社会主义建设者和接班人的根本任务。有的认为“一技在手,走遍天下”,重技术技能教育,轻思想政治工作,将学生当作有技术技能、没思想灵魂的机器人来培养;有的宣扬“技能决定人生”,以“一技之长”掩盖对大学生职业道德、责任担当、为人处世等的全面培养。有色职院深入学习习近平总书记关于思想政治工作重要论述,在培养什么人这个根本问题上,牢固树立了以育人为本的理念,扎扎实实开展大学生思想政治教育,推动大学生德智体美劳全面发展。

去年6月,有色职院举行加强和改进新形势下高校思想政治工作会议,印发《中共湖南有色金属职业技术学院思想政治工作方案》,提出了思想政治教育的十大质量提升体系,做好了思想政治工作的顶层设计。

问:在怎样培养人方面,有色职院采取了哪些行之有效的举措?

答:构建“一二三四五”工作格局,丰富新时代高校怎样培养人的有效抓手。

有色职院在学习借鉴兄弟院校好经验好做法的基础上,结合本校思想政治工作实际,初步探索构建了“一二三四五”思政工作格局,丰富新时代高职院校培养人的有效抓手。

贯彻一条主线。坚持以育人为本,始终牢牢把握高校立德树人根本任务不动摇,贯彻全员育人、全程育人、全方位育人要求,始终把立德树人体现在教育教学、人才培养、管理服务、招生就业等各个环节和各个方面。以育人为本作为硬性规定,每年年初写入《工作要点》,年

终工作总结进行再检查,纳入各单位年度考核。

突出两个结合。去年,有色职院新一轮人才培养方案修订,明确要求课程思政纳入人才培养方案,将课程思政贯彻到专业培养、实习实训等全过程,同时抓好课堂教学这个主渠道,创新思政课程教学方式,引入新闻播报、动漫音乐、课堂辩论、学生讲课等元素,促使思政课堂活起来。今年4月,《形势与政策》“乡村振兴:顺应亿万农民新期待”主题,直接把大学生带到株洲市天元区、攸县等县区的全国美丽宜居村参观,把思政课堂搬到田间地头;《思想道德修养与法律基础课》“遵守道德准则”章节内容,则专门安排一个课时带领大学生到株洲市敬老院、福利院等帮忙干活。在组织好课内理论教学的同时,拓展校外社会实践。这样突出课程思政与思政课程相结合、协同推进,突出课内理论教学与校外社会实践相结合、良性互动。

统筹三支队伍。今年5月下旬,院党委书记许国强在学术报告厅为大学生党员、入党积极分子等讲授《加强党的政治建设,坚定中国特色社会主义政治方向》;院长谭晓彧走进教室为会计1803班大学生讲授《一带一路:从总体布局到走深走实》。近年来,有色职院领导班子成员、各党支部书记纷纷走上讲台给大学生上思想政治课,深入学习党和国家大政方针,传递红色能量。去年上学期,专职思政教师轮流在院党委理论学习中心组学习会上分专题讲课,倒逼其提高教学水平和课题研究能力;同年7月,全体专职教师赴贵州师范大学开展学习培训及暑期社会实践,重温中国革命光辉历程。打铁还需自身硬,专职思政教师通过讲课、学习、研修等方式提高专业素质,向“政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正”标准看齐。辅导员住校,经常深入宿舍了解学生情况,受到学生和家长们称赞。伍金拉姆是一个家庭困难的藏族大学生,入校前因尿毒症换肾,每月医药费高昂。辅导员晏茜发现后,鼓励她放下思想包袱,并积极寻求帮扶,最后争取到18900元资助。拉姆同学深受感动,表示一定好好学习、爱国爱藏,做一个有爱心的大学生;每年6月毕业季,辅导员找每一个毕业生进行最后一次谈心谈话;辅导员原则上须兼思想政治课。党员领导干部队伍、专职思政教师队伍、辅导员队伍三管齐下,形成了开展大学生思想政治工作的合力。

建设四个阵地。今年上学期,开展班级特色文化建设,在班级目标、教室布置、班级论坛、班级竞赛、班级活动、亲情电话、晨读晨跑、专业培养、职业引导等方面开展竞赛,全院120多个班级全部参与,班级成为大学生自我教育、自我管理的坚强阵地。探索了宿舍管理“六七八”工作法,即宿舍卫生“六个干净”、物品摆放“七个整齐”、宿舍安全“八要八不准”,开展文明寝室评选活动,培育大学生爱卫生、爱文明、爱寝室的

好习惯。团支部通过“建设一个好班子、带领一支好队伍、制定一套好制度、形成一个好机制”,推进制度化、规范化和标准化建设,打通青年思想政治工作“最后一公里”。去年360名团学干部赴秋瑾故居、韶山等参观学习,500名共青团干部参加湖南省青年马克思主义网络课程学习,开展“高举团旗跟党走 万个支部同宣誓”主题活动等;前年3月开通大学生QQ公众号,目前粉丝总数9484人,日活跃度达19%,在全国高职院校中排名前列。有色职院通过建设班级、宿舍、团支部、网络四个阵地,实现了当代大学生日常学习、生活、成长空间的无缝对接。

问:在为谁培养人方面,有色职院的价值追求是什么?

答:培植大国工匠精神,是有色职院坚定新时代为谁培养人的价值追求。

有色职院机电工程系大学生何家伟,自幼对机械产生兴趣,入大学后萌发制作挖掘机的想法。在学校的支持和鼓励下,查阅大量专业资料,咨询专业老师,刻苦自学摸索,在去年下学期成功制作了一台挖掘机机器人样机,并进行了实地测试,其励志事迹得到了央视《聚焦先锋榜》采访。他已立志成为一名机械工程师,这是有色职院培养大国工匠的又一成功案例。



大学生参加主题月活动

抓好五类活动。今年4月,因大学期间成功创办世州科技环保有限公司和世标检测认证股份有限公司,应届毕业生周旭被评为湖南省普通高校2019届创新创业优秀毕业生。奖学金发放始终坚持公平、公正、公开原则,去年发放各级各类奖励助学金331.11万元,2019届71名省优秀毕业生名单等均经严格评审,通过网络、展板等方式进行公示。3月学雷锋月,组织青年志愿者、优秀团干到株洲市敬老院进行慰问,联合株洲市中心血站开展无偿献血活动,此外还有文化艺术月、心理健康月等,主题月活动常年不断、各具特色。今年以来,各班级开展扫黑除恶、应征入伍、防范校园贷、禁止网络赌博等为主题的专题班会活动,大学生谈认识谈体会,深受教育。每年举办社团文化艺术节,30多个社团巡回表演,组织校运会、篮球赛、校园歌手大赛、才艺大赛等,年均开展社团活动150次以上。开展学习新思想千万师生同上一堂课活动、“我爱你,中国”快闪等大型品牌活动。评优评先、主题月、专题班会、社团文艺和大型品牌等五类活动引领、丰富大学生思政教育的多样化选择。



大学生社团文艺演出

有色职院是中国有色金属行业第一所政府公办的高职业院校,是中国有色金属工业协会和湖南省人民政府共同举办的高职业院校,职责使命是为中国有色金属工业和地方经济发展培养技术技能人才。近年来,每年毕业生超过2000名,就业去向遍及广东、江苏等20多个省市,不少毕业生还随着中国有色金属工业“走出去”被招聘到赞比亚等国外工作,有效地缓解了中国有色金属工业对高技能人才的需求。

大国工匠不是一个稳定不变的状态或现存的目标,而是国家标准,对于有色职院而言是一个难以企及但可以追求的目标。大国工匠精神是一种孜孜不倦的价值追求和育人理念,体现了以技报国的人生志向、精益求精的工匠精神、深厚扎实的专业技能、勤奋好学的职业态度。培植大学生大国工匠精神,符合有色职院高职院校的精准定位,同时把立德树人根本任务落到了实处。

今年5月,由有色职院承担矿业学院建设的赞比亚职业技术学院在赞比亚正式开学,同时以有色职院为主制定的金属矿开采、工业分析等专业标准通过赞比亚官方审核,正式成为赞比亚国家职业教育标准。这标志着有色职院国际合作办学迈出实质性步伐、正式走出国门开展职业教育。今年下期,有色职院将迎来第一批到校培训的赞比亚籍教师,今后还将招收赞比亚留学生。面向未来,有色职院将继续发扬大国工匠精神,为中国有色金属工业源源不断输送高技能人才!