

文字家

进城十九年

□ 胡廷楸

和老贾相识，最初是买他的蚕豆。我指着剥好的豆说：“一斤。”他说：“老哥是要炒来吃还是剥了做豆瓣酥？”

“炒来吃。”
“那么，老哥还是称上三斤带壳的，那样嫩。你先去买别的菜，转一圈回来，我就剥好了。”

我们这个菜场位于市中心，又在一栋大楼的底层。菜价比外面贵。其他菜贩忙着挣钱，很少和买菜的人啰唆。老贾却不厌其烦：“蚕豆花先由下面开，最后才是上面，下面的豆荚变黑了，上面还嫩着呀。”

老贾似乎没有什么休闲的时候。有一次他茫然地问我，这上海有哪些地方可以去看看？我说上海博物馆有精美的青铜器和瓷器，中华艺术宫有多媒体“清明上河图”……他很认真地说：“听人家讲过，没有去过。”

大约有一周，他的妻子没有出现在摊位。

“太太回家去了？”
“回家了。伺候女儿去了，女儿坐月子。”

“喜事啊，那还不在家中待个一年半载？”

“很快就回来了。女儿要上班，孩子

就交给奶奶了。”
他知道我在带外孙，就说：“乡下和城里不一样，姥姥服侍产妇就行了，孩子都是交给奶奶带。”

“你的孩子也是奶奶带大的吗？”
“哪里有那样的福分？奶奶去世得早。大的是女儿，读到高中，我老婆就来上海帮我。两个儿子都是女儿带大的——大的带小的。”

不得了，他的三个孩子都已经大学本科毕业，其中一个在读博士。我见过那个博士，戴一副眼镜，在中国人民大学读土地规划，放假的日子一般都在农村考察，偶尔假期还余几天，就来上海在菜场帮忙。他笑嘻嘻的，穿着几乎有一些破旧，是那种不愿显山露水的人。不过卖菜是一把好手，剥蚕豆、笋，切冬瓜、南瓜都很熟练。博士的姐姐我也见过。她是在徐家汇上班的白领，她经常周末来给老两口搭一把手。

博士卖菜的时候，围观的卖菜人和买菜人难免会啧啧称赞，投以羡慕的目光。老贾也会调侃：“谁看着喜欢，给谁做儿子好了。”

周围的人全都嘿嘿笑了：“你舍得？”老贾便很骄傲地说：“我们家姑娘和小子都说了，让我们什么都不要做，

他们挣的钱够我们花了，要我们好好保养身体，说今后我们愿意去哪里就去哪里。”

我很少听老贾说过这样高调的言语，他的老婆急得一直在扯他的衣袖。这是老贾最快乐的时候。

2017年清明节前两天，隔壁的菜贩把自己的摊位扩展到老贾的位置。我正在诧异，人群中有人拍了一下我的肩膀——正是老贾。“老哥，我要走了。”

“回家上坟？”我问。

“不是，在广东工作的我家老二，媳妇生了孩子，我们当上了爷爷奶奶。”他笑着，笑容融化了脸上的皱纹。他是来退摊位的。

我想起他说过“孩子交给奶奶，姥姥服侍产妇”。

在老贾的手中买了这么多年的菜，没有听全他的故事。如今他不会再来了，我便有一些留恋，同时也有一些遗憾。十九年了，一个大大的“家”字，占据了他所有的心灵空间，他几乎没有休闲的时光。恍然想起，老贾曾经说起哪些地方可以看看，大概那时候他已经知道要离开上海了吧。可是最后，他还是没有去过我所介绍的任何一个地方。

火花

短暂的生涯 永恒的功勋

——记辛亥革命先驱杨瑾

□ 杨承轩 杨承钧

杨家坊是湖南省澧县码头铺镇的一个小山村，这里群山起伏，松柏苍翠，澧河如同一条巨蟒环绕村寨半周，然后一路悲歌，直奔澧水。这里是辛亥革命先驱杨瑾的出生地。一百多年过去了，这里的山水松柏一直陪伴着杨瑾的英灵，这里的人民群众一直传颂着杨瑾的功勋。

投身革命

1905年12月，杨瑾归国抵沪。1906年4月由留学生为主成立的上海中国公学初创，杨瑾任中国公学学监兼上海新军总教练，奉孙中山总理命组织京沪革命大集团，并与姚洪业、于佑任合著《基本战术》一书。在此期间，蒋翊武来沪，因是乡党，杨瑾介绍他加入同盟会，成为志同道合的革命党人。杨瑾在沪十月有余，他秘密发展组织，联系各方革命志士，宣讲革命纲领，培训新军。1907年2月，杨瑾奉广西巡抚张鸣岐及广西新军总教练蔡锷电召，赴桂林任广西新军教练。

献身革命

1911年4月，四川都督赵尔巽调任东三省总督，蔡锷电示赵尔巽委任杨瑾为四川都督，并将军机大事悉交杨瑾处理。其间，杨瑾因奔走革命，积劳成疾，不得已回故里医治。4月18日，杨瑾于病榻上连接督促上任急电十余而无法赴任，呜咽叹曰：“我正欲乘长风破万里浪，苦为病魔所困，个人前途休矣，惟革命又弱一个也，奈何！”他嘱咐胞弟杨启恩：“余未竟之志，弟可随学长程潜、林伯渠诸人努力继承之。”不久，杨瑾因重疾缠身，急火攻心，于1911年5月20日与世长辞，年仅31岁。杨瑾去世后，杨启恩随程潜参加北伐，在抗日战争中担任中国国民革命第六军总后勤科长，为革命奋战了一生。

在杨瑾短暂的一生中，追随孙中山先生，为辛亥革命发展组织，培训军事人才，筹备武器，呕心沥血，是辛亥革命的重要领导者、组织者和战斗者，为辛亥革命做出了不可磨灭的贡献。

杨瑾——中国人民不能遗忘的辛亥革命先驱！

湖南有色职院以党建推进教改成效凸显



名师评选是教育思想上的转变与变革

与以往的评选相比，“教学之星”对学生评教提高了门槛，要求参评教师必须取得较高的学生满意度。

对此，有色职院党委书记许国强说，“立德树人是学院中心任务，怎样把这个理念贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全员育人、全方位育人。强调学生评教是一次很有效的倒逼。”从深层次来说，这不仅是一次教学改革，更是一次教育思想上的转变与变革。

许国强说，几年来，有色职院取得了一个又一个的荣誉和成果，但这些发展基本是通过项目建设实现的，必须通过加强内涵建设来增强发展后劲。结合实际，学院党委确立了以“党建”推动“教改”，练内功、强体魄，增强可持续发展动力。

有些焦虑，但更多的是期待。

这隐隐代表了大多数参评“教学之星”老师们的心态。

湖南有色金属职业技术学院（以下简称有色职院）这个已经持续近一年，并即将揭晓的名师评选，吸引眼球无数。

以党建推进教育教学改革，增强核心竞争力

以党建推进教育教学改革，归根结底是为了培养德才兼备的高素质技能人才。

有色职院院长谭晓或说，现代职业教育需要的是基于工作过程的以学生主体、能力本位、任务驱动、项目实施的行动导向体系教学法。学院推进教育教学改革，主要集中在课程体系改革与专业结构调整。针对出现的问题，学院各系党支部纷纷开展活动，推动课程体系改革。如老带新，搞传帮带；加大投入，进行攻关，推进理实一体化实训室建设；同时开展教师专项能力认证，并引入第三方进行评价，要求所有中青年教师人人过关。

两年来，课程体系改革转变明显。专业课强调行动导向体系，文化基础课注重对学生基本素养、潜力的培养。专业结构调整则紧跟时代特征与行业特色，积极推动特色专业群建设，重点支持“金属材料技术”专业群建设，积极申报“肥”能新材料技术专业，推动智能控制技术、物联网技术专业建设，打造专业品牌……

有色职院以“党建”推动“教改”，增强了核心竞争力，成效凸显。

申报的“高端蓝宝石研磨抛光材料制备技术研究”项目列入湖南省“五个100”中重大创新产品项目；

参与教育部批准的首批职业院校

“走出去”试点工作，目前已组织选拔好第三批教师赴赞比亚，并正抓紧做好学院赞比亚分院建设工作；

与中南大学签署合作协议，学院地矿类专业可直接专升本中南大学；

与国家级芜湖经济开发区签订校区合作协议，并进行现代学徒制试点工作……

省有色金属管理局党组书记、局长唐勇在学院调研时，对此表示充分肯定，他寄语有色职院——“凝聚人心智慧，加强文化传承，致力于为有色新业态、为湖南制造强省战略、为‘中国制造2025’培养大国工匠。”

(何子明 谢鹏 王子懿)

传道者首先要明道、信道

有一个调查显示：几年来，上百家企业对学院的反馈，企业对学院毕业生最看重的，不是学生掌握了多少技能，而是他的人品。

党建，恰恰是培育师生的精神家园。它虽然不能直接强化学生的职业技能，但是能提升其品德与素养，增长其境界与格局。

那么在中高职院校中党建应该怎么建设呢？一个应该遵循的规律是——传道者自己首先要明道、信道。

具体就有色职院而言，是用“三个行动”来确保学院党建质量提升。一是实施思想武装行动，推动社会主义核心价值观、习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂，入脑入心；二是实施组织力提升行动，重点抓好基层党组织建设；三是实施支部作风过硬行动，重点抓好党支部“五化”建设，以党建质量提升促进人才培养质量提升。