



风向标

赴日留学就业前景乐观

在日外国劳动者屡创新高

日本厚生劳动省1月发布的2017年人口统计推算数据显示,日本出生人口数创历史新低。日本国立社会保障人口问题研究所数据:未来40年,65岁以上人口占比将从28%升至将近40%。由于少子化影响,日本产业界已经体现出劳动力不足问题。有分析指出,到2020年,劳动力预计达到416万的缺口。

包括留学生在内的外国人力资源的引入,及时有效地缓解了日本人手不足的现状。日本厚生劳动省1月26日公布了一组外国劳动力的统计数据,截至2017年10月,在日本工作的外国人为127万余人,同比增长18%,再创历史新高。其中,留学生和技能实习生群体中的在日工作人数大幅增加,同比增长20%。其中,从国别来划分,中国以37.2万人,占比29%居首。

从留日资格来划分,长住者和日本人配偶为45.9万人,留学打工者为25.9万人,技能实习生为25.7万人。律师、研究员等技术类

近日,日本《产经新闻》报道,在日留学生已成日本求职市场的“香饽饽”。由于日本人手不足问题愈发严重,日本各大企业已经逐步增加外国留学生录用名额。

劳动者为23.8万人。从产业划分来看,在日从事制造业的外国人为38.5万人,占比30%,服务业、零售业依然是人手不足情况最严峻的领域。

从分布地区来看,在东京工作的外国人最多,为39.4万人,在爱知县工作的外国人为12.9万人,在大阪府工作的外国人为7.2万人。在日本,雇佣外国人的日本企业共有19.4万余家,其中,规模不到30人的小企业占比58%。

日企求贤若渴

据《产经新闻》报道,去年11月,由人才派遣公司“PASONA集团”举办的“外国留学



生秋季企业招聘会”在大阪召开,来自制造、金融等各行业的17家公司在会上设立了展台,向近400名外国留学生抛出了橄榄枝。“PASONA集团”负责人指出,希望聘用外国留学生的公司很多,但许多用人单位与留学生之间存在信息不对称等问题,导致彼此一再“错过”。

家电连锁企业“LAOX”的人事负责人表示:“以前聘用外国留学生的企业为数不多,即便不参加招聘会也能招募到很多人才,现在在日本的大中小企业都求贤若渴,不积极一点就会掉队,只要留学生够优秀,欢迎随时

加入。”

85%的日企要求日语流利

日本学生支援机构2017年的调查显示,在日本招聘应届毕业生的企业中,招聘留学生的企业占到了20%,其中,设置专门面向留学生名额的企业占到了10%。

该调查还发现,企业规模越大,招聘留学生的比率越高。1000人以下的企业有14%录用了留学生,5000人以上的企业则有70%录用了留学生。与此同时,85.7%的在日外国留学生在毕业时希望留在日本工作。许多留学生计划在日本积累一定的工作经验后再回国,这样有利于提高在国内找工作时的竞争力。

通过对日本400余家企业招聘负责人的调查,日本学生支援机构总结出日本企业最看重的5项留学生素质:日语能力(85%)、沟通能力(65%)、适应能力(47%)、对日本文化的理解(42%)、行动力(37%)。值得注意的是,85%的企业要求留学生在日语方面具备流畅的会话和书写能力。

张蕾

留学生手记

在哥伦比亚大学挑战自我

初抵美国已是仲秋,但纽约还是一副暑气未消的样子,让人不由感到几分躁动。但走进哥伦比亚大学,人心就静了下来。

在哥大的学习给我带来了全新的体验。师生之间互动极佳,几乎每一节课上,老师都会抛出很多问题让学生来回答,而学生定会积极参与。比如一位讲授《金融导论》的教授,要求我们每天都读《华尔街日报》,并且会联系热点问题,在每节课都安排15至20分钟的讨论环节,让学生把所学知识和现实世界的经济、金融问题联系起来。每个人都有了充分发言的机会,而教授仅仅扮演引导和启发的角色。

自由开放不意味着轻松,甚至要求更多的自我挑战和自我探究。在哥大的课堂上,优秀的不仅是老师,在某种程度上,是哥大的学生成就了哥大令人交口称赞的课堂之风。每次遇上老师提问,有的学生问题才听一半就已经举手,不少学生在听到老师的问题后高举手臂,还有的学生连手都不举就开始抢答。这就是哥大学生让我看到的道理——机会需要自己争取。很快我发现,在回答问题的过程中,我不仅提升了自信心,更重要的是,我的课程参与感也大大增强。

当然,课上收获不少,课后更需磨炼。每堂课后,老师都会留下大量的作业和阅读清单。不得不说,在哥大的学习,是种享受,更是种挑战。在哥大读书的压力很大,多数人过着学校、宿舍、图书馆三点一线的生活,近乎于我们中国学生备战高考的状态。

不过,这不代表哥大人就没有其他社交生活了,相反,哥大的社交活动可是精彩而丰富的。比如,哥大定期会举办一些大型社交活动,像总统演讲、社会成功人士回校酒会、与某些学校联谊等,哥大也会围绕这些主题活动装点自己。除此之外,哥大的学生社团大大小小的有500多个,五花八门、无所不包。

哥大是最受中国学子青睐的美国大学之一,行走在哥大的校园里,随时可以见到中国学生的身影。如今,中国已经成为哥大留学生最大的来源国。在最好的青春年华,来哥大拼搏求知、挑战自己,定会是让人终生受益的经历。

潘博洋



指点一二

德国如何规范师生关系

如何有效规范导师和研究生的关系,是目前人们普遍关注的问题。在此,我们不妨借鉴一些德国的经验。

德国和中国的师生关系性质有所不同。德国的师生关系是一种纯工作性的关系,教师是专业人员,专注于学习上的问题,不涉及私人领域。另外,德国大学教授都有自己的秘书,会帮助教授处理报销和日常管理方面的事务,不需要学生承担这一职能。

此外,现行的一些制度也有助于减少或者解决师生之间的矛盾和冲突。首先,德国实行双导师辅导制度,有助于减弱学生对单一导师的依附关系。当第一导师因为时间或专业原因不能尽心尽力辅导时,博士生还可以从第二导师那里获得帮助。

其次,用《辅导协议》规范和约束导师和研究生的关系。该协议会详细规定辅导的内容和范围、见面讨论的次数和频率、双

方的各种权利和义务,等等。

再者,德国许多大学都制定了《良好辅导的准则》,明确良好辅导的特征和衡量指标,提高辅导质量。此外,德国的大学普遍制定了《良好学术实践规范》,用以规避抄袭、剽窃、署名排序等方面的学术失范问题。对这两类规范的遵守可以有效减少师生之间的矛盾。

最后,引入合理的冲突协调机制和更换导师的机制。在德国,当博士生和导师出现矛盾时,可以寻求学院内部信任的老师或学校内专职协调员的帮助。他们会作为中立的第三方,协调双方的矛盾。如果双方的矛盾到了无法解决的地步,就需要启动退出或更换导师的机制。这种退出机制的存在可以为处于弱势一方的博士生提供很好的保护。

(孙进 北京师范大学国际与比较教育研究院教授)

海外视窗

在斯坦福聊教育的未来

不久前,我作为斯坦福大学校友,参加了学校主办的一场以“未来工作与教育”为题的研讨会。参与者主要是创业家、思想领袖和专业人士,横跨金融投资、人文社科、教育和医疗等各个行业。

首先,未来的工作是什么样的?硅谷近年最热门的话题,已经不是人工智能,而是它的升级版——“智能增强”。与此同时,数据科学的广泛应用,将使我们的工作更加高效,也会导致大批工作的消失和调整。

据相关数据统计,到2020年,现在40%的工作都会变成临时性工作,在可预计的将来,更有30%~60%的工作机会将要消失。那么,大学应该怎样调整教育方式,适应这样的未来呢?大家集思广益,认为未来的高等教育可能会有以下几点改变:

第一,教育的“边界”将被打破。

未来,人们可以不受时间、地域、年龄等任何条件约束,学到一切你想学到的知识。随着各类线上公开课程的出现,这一点其实已经成为现实。未来“订阅式在线教育”将会更加普及化——只要你想,就可以在职业训练营里同时学到人文科学和计算机知识。

第二,“专业”选择将变得越发不重要,程

式化的技能会被淘汰。

随着高科技的发展,任何专业技能都有着被淘汰的风险。所以,以后人们会尽可能汲取不同专业的知识,从而在社会上长期立足。各种非“正式”学历的“微学历证书”会在未来更受欢迎。

第三,实习越来越重要。

未来社会对创新能力有更高的要求,相比坐在课堂听课记笔记,实战练习的经历对学生会更有吸引力。这样的变化带来的一个直接后果是,未来的人们会有机会尝试更多份工作。

根据美国劳工统计局的数据,美国人现在每份工作持续的平均周期是4.2年。而未来的职业转换率,应该会显著增加——一个2020届的大学毕业生,在一生中很可能会从事不少于15份工作。

与此同时,为了弥补高度智能化的“缺陷”,未来的教育反而会更加侧重于人文学科和批判性思维。确实,机器虽然越来越聪明,但是人生有太多的问题,并没有唯一性的答案。越是高度智能的时代,我们越要学会思考。

(黄征宇 英特尔前董事总经理)

花边俱乐部

泰国泼水节哪些人不能泼?

4月13日至15日是泰国的泼水节,在泰国或者计划去泰国留学的你是否已经迫不及待了呢?兴奋之余,一定要注意泼水节禁忌。

1.穿着不能裸露。穿着暴露或湿水不雅的衣服都不可以,泰国政府鼓励参与者穿上泰国传统服饰,严禁任何引人遐想的衣物。

2.严禁酒精。泼水节期间严禁在任何活动现场饮用酒精饮料。

3.只要干净的水。禁止使用混和粉末、冰块、泡沫的水,避免伤人害己。

4.禁止驾驶小车载人向行人泼水。泰国法令严禁禁止任何人驾驶小车载人在活动现场泼水。当然也严禁行人向快速行驶中的车上泼水,违者将被罚款。

5.不能泼65岁以上的长者、僧人、2岁以下的儿童。泼水节期间不是每个人都能随便乱泼,如果泼水时波及65岁以上的长者、僧人、2岁以下的儿童、病人或正在执行公务者(警察等),可能会惹祸上身。

