

他乡亦有“家”

——郴州市探索流动党员“双报一领”管理新路子

随着经济社会快速发展，党员流动已经成为常态，其管理在全国范围都是一个“薄弱”环节。而对于靠近广东、有市外流动党员 16359 人的郴州来说，这个现实也很明显。

郴州市是劳务输出大市，常年在外出务工人员超过 100 万人，流动党员占全市农村党员总数的 15.4%。组建组织难、去向掌握难、活动开展难、常态管理难、作用发挥难、形象树立难等难题困扰着当地党建部门。

自去年开始，郴州市以全省党员分类管理试点为契机，探索出了流动党员“双报一领”（到流入地党组织报到、向流出地党组织报告，主动认领党员任务）管理的新路子，顺应了流动党员流向、流量、流速的新变化，形成了可贵的“郴州经验”。郴州市委组织部负责同志介绍，全市推行流动党员“双报一领”的管理模式，有力地将流动党员组织了起来、团结了起来，形成了基层党组织建设、党员示范作用发挥的又一生力军。

“流动不流失，到哪都有家”

永兴冰糖橙又快到一年的采摘季，永兴县黄泥镇涌水村是全县冰糖橙种植重要基地，面积达 1.1 万亩，该村在广东等地的 16 名流动党员，像去年一样，主动认领冰糖橙销售任务，为家乡的土特产打广告、找销路。

“这两年，我们通过‘双报一

领’模式，为村里的流动党员在外地找到了‘家’，每年也通过七一主题党日活动，给他们寄去红色大礼包，为流动党员赠送党徽、党章、家书家信、红色书籍等，增强了流动党员的凝聚力。”涌水村党支部书记许抄能说，现在流动党员服务家乡的主动性、积极性更强了。

为破解流动党员管理难题，郴州市去年在永兴县率先探索“双报一领”流动党员管理模式，市委组织部在总结永兴县做法的基础上，形成了一整套流动党员教育管理的体制机制，于今年初出台了《郴州市流动党员管理暂行办法》，在全市推行流动党员“双报一领”管理模式。

该《办法》督促流动党员及时到流入地党组织报到，并将流入地点、工作单位、居住地址、电话号码和流入地党组织负责人姓名、联系方式等信息报告流出地党组织。对于流动较频繁的党员，可以不转接组织关系，但要主动接受流入地党组织教育管理并参加组织生活，发挥党员先锋模范作用。这解决了大部分农村流动党员因不愿放弃在家乡党组织“话语权”，而不想在流入地亮身份的问题。

截至目前，郴州有 4221 名流动党员完成了到流入地党组织报到的任务，并向村党组织报告了工作生活所在地党组织的名称、党组织负责人姓

名、联系方式等情况。另有 12460 名党员每月向组织关系所在的村党组织报告日常工作生活情况，落实报告要求的流动党员占比接近 80%。

“离乡不离党，学教两不误”

今年 5 月 21 日，郴州市就业服务中心组织人力资源服务中心党支部联合流动党员一、二、三、四支部开展党史学习教育专题党课，主要围绕党的历史、党的精神，从工作、生活、学习等方面进行深入讲授，部分参会党员也结合各自的工作实际与大家做了交流探讨，课堂气氛活跃。

“虽然我们远在家乡千里之外务工，但是组织上定期给我发送党建工作手机短信，并通过党建网、党建微信平台学习党的最新知识……”该市人力资源服务中心流动党员一支部的党员们表示，市人力资源服务中心党支部结合农村劳动力技能培训，对流动党员进行集中培训、定期送学、结对帮学、学分制管理等，促进流动党员教育培训规范化、制度化，让大家“离乡不离党，学教两不误”。

今年来，郴州市各基层党组织共召开线上视频会议 1677 次，参加会议的流动党员达 12676 人次，参会率达 77.5%。个别因特殊原因无法参加视频会的流动党员，也习惯了每月在微信群里向组织报告一下自己的情况，找到了组织的归属感。

“离家不‘离心’，亮出新作为”

汝城县在外流动党员近 2000 人，为推动“双报一领”管理模式常态化、长效化，汝城县委组织部分别在广州、佛山等建立 3 个流动党支部，这些党支部把外出流动党员组织起来，党员又把外出务工人员组织起来，大家充分展示“半条被子”温暖，互帮互助，让外出务工人员有了家的感受。

今年以来，郴州市广大基层党组织根据全面推行流动党员“双报一领”管理要求，不定期在微信群里发布任务，搭建起了流动党员发挥作用的平台，让流动党员了解了家乡发展的所需所盼，找到了用劲发力的地方。

据统计，该市各基层党组织今年以来在微信群里发布任务 10137 件次，全部被流动党员主动认领，参与认领任务的流动党员 2.6 万余人次，其中约七成的党员完成了认领任务。

资兴市黄草镇 200 多名流动党员通过微信、电话等方式，为黄草镇发展提出意见和建议 1500 条，引进项目 3 个，推送致富信息 170 条，帮扶困难群众 600 余户。

郴州市流动党员“双报一领”管理方式的创新，破解了长期以来流动党员管理教育难、作用发挥难的问题，让流动党员找到了“家”的感觉，也打造了一个个坚强的流动堡垒。

（据《湖南日报》）

衡阳高新区高岭办事处

送“苗”上门，让“加强针”有速度更有温度

本报讯（通讯员 陈莲花）近日，一辆新冠疫苗流动接种车稳稳地开进了衡阳市消防救援支队，为消防官兵和附近群众提供上门接种“加强针”服务。

“考虑到天气寒冷，群众接种不方便，而且消防官兵需要随时待命，不能离岗，高岭办事处党工委决定今天在这里设置新冠疫苗加强针临时接种点，请大家互相转告，前来接种第三针。”在现场调度的衡阳高新区高岭办事处副主任汪晓明对前来接种的民众呼吁道。

很快前来接种的人越来越多，接种现场按照新冠疫苗接种工作要求，分别设置登记区、接种区、留观区等区域，每个区域间隔区分明显、标识指引流程清晰，并严格落实“三查七对一验证”制度和接种后留观制度，整个接种流程安全有序。

“我刚好在附近上班，本来打算请假去接种第三针的，今天刚好遇



接种现场。

到流动接种车，就直接跟同事一起过来接种了，太方便了。”上班族王女士开心地说道。

为进一步筑牢新冠肺炎免疫屏障，高新区从 10 月 9 日开始实施新冠疫苗加强针接种。通过多种方式广泛开展加强针接种宣传，每日安排志愿者在电商中心临时接种点进行接待服务，并结合“我为群众办实事”实践活动，为符合条件的受种人员较多的单位提供送“苗”上门服务，给附近的上班族和老年族提供接种便利，让“加强针”接种有速度更有温度。

浏阳市龙伏镇

精准发力以“路长制”促“路长治”

本报讯（通讯员 付斌）今年以来，浏阳市龙伏镇精准发力，以深入推进“路长制”工作为抓手、以建设“四好农村公路”为目标，对镇域公路全面实行精细化管理，着力提升镇村公路颜值，蓄积高品质发展动能。

龙伏镇严格按照“路长制”工作要求，建立健全镇村组三级路长体系，细化各级路长的工作职责，制定路长制考核办法，尤其是将村级路长履职情况纳入村级绩效考核，以考核的方式推动各级路长责任压实。除了落实村级属地责任，该镇还强化应急、交通、行政执法大队等部门监管职责，镇村联动，多次采取屋场会宣讲、路面巡查喊话等方式，将公路养护、交通安全知识送进千家万户。据悉，该镇今年来已开展交通安全知识进屋场、进学校、进企业 70 多场次，发放交通安全宣传资

料 7000 多份，广大群众交通安全意识和道路共建共享理念进一步强化。

围绕建设“四好”农村公路、努力把农村公路建设成为一条文明生态之路、致富之路的目标，该镇聘请专人投入 20 多万元对 G106、永社公路龙伏段进行路面管护，加大沿线绿化美化力度，定期对主次干道沿线杂草、垃圾进行清理，对路边树木刷漆过冬等，确保路域环境清洁、整齐、美化，让一道道靓丽的风景呈现在多彩的农村公路上。同时，进一步规范路边建筑及经营行为，始终保持执法高压态势，多次开展专项整治行动，集中整治占道经营、乱堆乱放等现象。截至目前，已立案查处 2 起。

该镇今年交通事故同比下降 30%以上，牢牢守住交通安全底线。