

黄建国在解放思想大讨论活动《专报》上批示要求

组织人事干部 在解放思想中要走在前列

本报9月22日讯(记者 郝振刚) 省委常委、省委组织部部长黄建国日前在省委解放思想大讨论活动办公室第20期《专报》上作出批示强调,组织人事干部要在解放思想中走在前列。

省委解放思想大讨论活动办公室第20期《专报》刊登了北京大学博士后、省交通厅人事处处长钱俊君教授的文章。文章说,组织人事干部要把握规律,树立“科学人事”理念;服务主题,明确“务实人事”;坚持改革,实现“现代人事”;关注民生,促进“和谐人事”,做解放思想的排头兵、湖南科学跨越发展的推动者和人才保障者。

黄建国在批示中说,“组织人事干部是‘管干部的干部’、‘管人才的人才’、‘管公务员的公务员’,理应在思想解放中走在前列”。俊君同志本身是从事组织人事工作的,能有这样的自觉

和自律,难能可贵。组工干部有两种能力很重要,一是识己,二是识人。有些干部被人看重、尊重,很大程度上是因为手中有权。组织人事工作者尤其应有这种清醒,经常想一想权力是谁给的,经常想一想自己的弱点、缺点和错误,善于自我净化和纠错。组织人事工作的基本职责是要知人善任。知人是善任的前提,先知人才可谈善任。如何知人识人?“科学人事、务实人事、现代人事、和谐人事”理念的提出,尤其是创新人才竞争、考评、培训机制,很有针对性。我们要育才、聚才、用才,必须进一步创新思想观念、优化相关机制、改善软硬环境。死水不藏龙,天低鸟难飞。“海”阔了,“天”高了,才会有更多“鱼”来跃、更多“鸟”来飞,富民强省就大有希望。组织人事部门要把“解放”自己与“解放”他人、知己与知人结合起来,使之相互促进,提高自身建设水平,更好地当好党委(党组)的参谋助手。

以人为本共谋科学跨越

马碧

省委书记张春贤在9月17日召开的解放思想讨论会上强调,解放思想必须充分发挥人的作用,调动各个方面的积极性。笔者理解,这句话的意思就是,解放思想必须把以人为本的理念落到实处,调动人的积极性,促进人的全面发展。

人是历史的“剧中人物”,同时又是“剧作者”。社会的发展是靠人民群众的创造性实践活动推动的。近年来,湖南正是抓住解放人这个关键,围绕促进人的全面发展解放思想,努力做活人的文章。从引博士后入湘,到派本省干部沿海挂职;从选调基层干部进省直,到选拔省直高校干部充实基层;从组织大范围献计献策活动,到邀请基层干部走进省委常委会……这系列举措充分凝聚了广大干部群众的智慧和力量,为创造全省上下朝气蓬勃、同心同德、政通人和的良好局面吹来了一股清风。



欢迎投稿,电子信箱:
hnrblp@126.com

落实以人为本的理念,实现人的全面发展,必须充分发扬民主,运用各种方式,保证各级干部和人民群众的话语权、参与权,使人民群众真正成为利益主体和权利主体。这需要我们大胆探索各种有效途径,采用多种民主形式,积极拓展人民群众建言献策的渠道;需要我们努力营造“宽容、宽厚、宽松”的社会环境,让一切创业创新的激情竞相迸发,让一切创造财富的活力充分涌流;需要我们创造并完善干部群众发挥作用的舞台和机制,给肯干事的人以机会、给能干事的人以舞台、给干成事的人以激励。

加快富民强省是湖南6800万人民的共同事业。正如张春贤同志所说的,湖南人执着、创新、聪明、感恩、大情大义。只要我们继续落实以人为本的理念,用宽容的态度接纳大家智慧和潜能的释放,用民主的方式充分调动方方面面的积极性,人民干事创业的热情就高、办法就多、力量就大,湖南的科学跨越也就有了坚实的基础。

当好参谋 积极建言

省政府参事、文史馆员热议解放思想大讨论

本报9月22日讯(通讯员 张传务 记者 李勇)连日来,省政府参事、文史馆员采取各种形式参加解放思想大讨论活动,大家表示,要进一步当好政府的参谋助手,勇于为我省科学发展、富民强省建言献策。

朱翔、苏仁华、柳思维、龙云彰、李松龄、程不吾、郭辉东、肖芝泉等参事,陈白一、李鸣高等馆员认为,省委开展解放思想大讨论活动顺乎民意,必将成为湖南大发展的力量源泉。湖南解放思想,最根本的是要做到思想观念上的弃旧图新,发展措施上的破旧立新,放飞思想,放开发展,科学发展。要突破影响

湖南进一步改革开放、科学发展的思想障碍,从小部门、小团体、小群体既得利益的束缚中解放出来,从官本位意识中解脱出来,从区域分割的利益矛盾中解脱出来。参事、馆员们希望省委把这场大讨论深入开展下去,取得实效。

省参事室(文史馆)党组书记、主任孙海表示,参事工作、文史馆工作要进一步解放思想,坚持以咨询国是为核心,充分发挥专业精深、身份超脱、贴近实际、善于建言的优势,积极向省委、省政府建言献策,在咨询、资政和联系人民群众等方面发挥积极作用。

一天生活在我们自己创造的“宜居城市”中,我们可以骄傲地告诉别人,我们的生活是多么的精彩、幸福。

天君:优良的环境是最好的资源和最强的竞争力。我们应当不断改善硬环境,围绕供排水、电力、路网等公共基础设施,完善城乡公共服务功能,强化发展的平台支撑;着力打造软环境,优化行政管理体制,强化“优化环境、树立形象”的理念,用硬手腕治理软环境,营造亲商、安商、富商、尊商的良好氛围。

红网网友: 胜者:解放思想的目的是为了推动发展,科技是发展的第一推动力。有了科技的介入,可以加快转变生产方式,实现经济由粗放型向集约型增长;有了科技的推动,可以极大地节约,降低能耗,提高生产效率;有了科技的进步,减少排放,降低污染,实现环境友好。通过思想的解放,进一步认识到科技是“两型社会”建设顺利进行的重要保证。

种子:在发展新兴产业的同时,不能让传统产业自我发展,要制定一套新老产业发展指标:对新产业要有准入门槛,对传统产业要有节能减排指标任务,帮助企业进行技术改造,完成的应该给予政策支持或奖励,没有完成的要进行处罚。

本报记者 刘文楠 整理

■解放思想面对面

解放思想关键在行动

——杨泰波与益阳市赫山区干部群众开展“面对面”讨论

本报记者 郝振刚

9月22日,省委常委、省委秘书长杨泰波深入益阳市赫山区,围绕如何解放思想,实现科学跨越,与当地党委负责同志及养殖户代表一起开展“面对面”讨论,认真听取意见和建议,探讨解决思想观念和实际工作中存在的突出问题。

这天上午,杨泰波来到赫山区东湖渔场,与区、乡镇的领导干部及养殖户代表围坐在一起,大家各抒己见,畅所欲言,现场气氛十分热烈。

“发展快不快,要靠班子带。”赫山区新市镇养山山村村支书姚伯根说,“基层领导要擅于学习、勤于思考、勇于创新、敢于实践,才能引领当地发展、造福一方群众。所以,基层领导班子成员要带头解放思想!”此言一出,赢得了大家的广泛认同。泥江口镇塘湾村村支书邓益群补充道:“解放思想在基层不能空喊口号、流于形式,要落实到行动上来。要充分发挥基层民主,广泛听取群众意见,倾

听群众呼声。”

有着10多年养殖经验的东湖渔业发展有限公司董事长严朝晖说,在科学发展上最大的体会是必须转变观念,合理利用本地资源,发展特色产业;整合各方资源,以市场为导向,将龙头企业做大做强。“不能只顾埋头发展,还要重视合作。”杨泰波适时插话说,“基层干部群众解放思想,很重要的一点就是要具备更宽广的视野,要加强与外界高端企业的合作交流,增强发展的能力,提高发展的质量。”参加讨论的养殖户代表纷纷表示,要带领本地特色产业走出湖南,走向世界。

“解放思想仍然需要注意整合部门力量和资金,加强农业基础地位和农村基础设施建设。”“要发展生态农业,打造现代农业产业链,提高科技含量,降低成本,增加农民收入。”……近3个小时,大家结合实际,对问题的探讨不断深入,继续解放思想的方向更加明朗。

杨泰波在讲话中肯定了解放思想大讨论活动以来,基层发展和干部群众在思想认识

上的可喜变化。他指出,下一步,要继续深化解放思想大讨论,继续深入贯彻落实省委书记张春贤电视电话会议讲话精神和省委部署,紧紧围绕主题,紧密联系实际,着力转变思想观念,注重解决实际问题。

就如何开展好下一步解放思想大讨论工作,杨泰波强调,要紧紧围绕“坚持科学发展,加快富民强省”主题,认真查找与科学发展不符合、认识上不全面不深入的问题,把解放思想大讨论的成果转化为推动发展的不竭动力。要紧密联系实际。立足于解决各地各单位现实问题,在实践中寻找差距。要破除陈腐观念,解放思想,解放思想不能坐而论道,泛泛而谈,要在行动上下大功夫。通过这次解放思想大讨论,要进一步促进改革创新,促进投资环境改善,促进“一化三基”战略的实施,促进发展难题的破解,促进发展方式转变,促进项目建设,促进人的思维、作风改进和创造性的提高,用实际行动推进科学发展。



近年来,郴州东江金磊水泥有限公司积极实施资源节约型综合系统工程,利用新技术节能减排,促进循环经济发展。图为该厂余热发电项目,气能发电机组把余热转化为电能,年发电量达到5800万千瓦时,可以满足自身30%的用电量,每年可节约标准煤3万余吨,减少10万吨二氧化碳的排放。本报记者 郭立亮 通讯员 谢平芝 摄影报道

■解放思想市州行

怀化节约集约用地推进城市化

本报9月22日讯(记者 肖军 陈英明)泰格林纸、北京汇源集团在怀化工业园均有投资项目,从签订合同征地到投产,都只用了不到一年的时间。怀化推行投融资体制改革推进节约集约用地,保证了项目用地。9月20日,怀化市委书记李亿龙向记者谈起这个实例时说:“这是我们解放思想、推进城市化进程的一个重要举措。”

怀化是后发展地区,正处于城市化快

速发展阶段,投入和土地正成为制约发展的“瓶颈”。如何破解这一难题,怀化市委、市政府大胆解放思想,加大投融资改革的力度,推进节约集约用地。针对市内7家单位可以批地,造成土地浪费,而多处工业园又无地引进项目的状况,该市成立了城建投资公司,实行“一个池子蓄水 一个水龙头放水”的运作机制。他们利用怀化上世纪六七十年代三线企业多,大都迁走和停产,厂

房闲置的状况,实行土地置换。并抓住首钢综合农场进行改制的机遇,购得土地3000多亩。通过依法依规市场运作,储备开发建设用地。城建投资公司总经理易贵长告诉记者,新的投融资体制保证了集约用地和节约用地,并且增强了筹资能力。今年城建投资公司以土地为抵押,融资8亿元用于城市建设,从根本上破解了资金和土地瓶颈,城市建设步伐加快。

娄底利用特色资源发展旅游产业

本报9月22日讯(记者 贺佳 廖宏成)“3年前,我们还认为湘中无旅游,守着好东西也感受不到。如今,我们不仅要发展旅游,更要将旅游产业作为全市的支柱产业来打造!”日前,在接受“解放思想在湖南”采访团采访时,娄底市委书记林武这样感慨地说。

要科学发展,推进产业结构调整,就要培植和壮大新兴产业。娄底市委、市政府调研后认为,娄底有丰富的旅游资源,国家重

点风景名胜山龙宫、紫鹊界秦人梯田被列为世界自然与文化双遗产预备名录,还有奇峰林立的南岳七十二峰之少祖、省级森林公园九峰山,浓淡相宜的水上乐园水库。此外,古今风情的洛阳湾、浪漫风貌的映湖、关隘险奇的黄巢山、世外桃源般的仙人寨等,这些都是娄底发展旅游业的独特优势。

从2005年起,娄底市成立了旅游产业发展领导小组,每年召开全市旅游产业大

会,促进这一新兴产业的发展。去年,娄底市正式申请创建中国优秀旅游城市,并以此为契机,不断整合旅游资源,加大对旅游产品的开发建设,着力打造文化与生态旅游休闲基地。昔日养在深闺无人识的娄底名胜经过梳妆打扮,引来了国内外游客羡慕的目光。近3年来,娄底市旅游接待人数和旅游总收入年均保持30%以上的高速增长。今年上半年,全市共接待游客170.7万人次,旅游总收入达8.55亿元。

(上接A1版)

也就是从这年开始,浏阳市开始以公务员考核为突破,从畅通“出口”入手,推行干部人事制度改革。市里的主要领导开始参加每年春节后上班第一天举行的公务员大会,亲自督阵。一位市领导甚至在会上拍案而起:“我就不相信二万多名公务员中就没有一个不称职的。”

从那时起,考核,已不再是简单的两个字,而开始成为一把利剑,出手惊心动魄。

变革之初,有人不理解、不配合,有人有怨言、有抵触。有的说,一次“下掉”这么多干部,合适吗?有的说,24条标准是不是超越了法律的界限?当时的领导班子面临的压力前所未有。

非议和指责面前,有人开始动摇,有人开始退缩。领导层也开始出现了“放弃精细考核、避免人事纠纷”的声音。

“任何改革都不可能一帆风顺。只要大方向是对的,就要顶着非议,坚持不懈地走下去。”市委领导班子对此高度统一思想,改革的信心和决心始终不变。

随着改革的逐步推进,当考核成为衡量干部工作实绩相对公平的一把尺子,并进而

成为激励干部奋发向上的动力时,变革也走上了良性循环的轨道。至2007年,通过考核,全市共有194名公务员被辞退。

尝到了甜头的浏阳人,开始着手新的更大变革。浏阳开全国之先河,首创科级领导干部任职资格认证制度。只有取得“干部任职资格认证”的干部,才能列为候选对象,才有资格选拔任用。

然而,关于“考出来的干部到底行不行”的争议,将变革再一次推到了风口浪尖。

杨花乡29岁的党委书记刘俊武,是浏阳市最年轻的乡镇党委书记,也是第一批“干部任职资格认证”的获得者之一。在他看来,若不是因为改革,论资排辈20年,都轮不上他当乡党委书记。

2001年,刘俊武刚获得资格证不久,被安排到大围山镇当副镇长。见到时年22岁的刘俊武,镇里的许多干部都嗤之以鼻:“一个小孩子懂什么?”

事实胜于雄辩。当“刘俊武们”凭自己的真才实干,终于赢得大家的肯定和认可时,改革也由原来的举步维艰,开始变得简单而易行了。7年来,全市共有842名干部取得了干部任职资格证书,其中503名干部得到了提拔重用。干部任职资格认证也由原来单一的笔试、面试,完善为包括心理素质测评、考察、培训、跟踪管理等环节的全面干部选拔培养制度,扩大了选人的视野,丰富了人才储备。同时,浏阳市委先后制定了试用期制、党政干部培养链新机制、事业单位就业资格认证制度等相关制度,坚持用制度约束人,谁上谁下,制度说话。

干部人事制度变革形成的良好发展环境,使各路英雄纷纷“浏”而栖。浏阳这个昔日的贫困县开始了向全省综合实力强县的历史性跨越。至2007年,全市实现地区生产总值253亿元,县域经济基本竞争力跃居全国第81位。

回顾十多年来的变革,长沙市委常委、浏阳市委书记易佳良深有感触,“变革之路,就是勇于开拓创新、不断解放思想之路。这就是上,纵有遍地荆棘,只要下定决心,义无反顾,也一定会闯出一片新天地。”

洪江市黔城镇老街古色古香,电视剧《恰同学少年》就在这里摄取了大量的场景。

本报记者 张京明 摄

