

坚持科学发展 加快富民强省

党政领导干部谈解放思想

统一战线解放思想要在改革创新上下功夫

李微微

我省统一战线解放思想,关键是要紧紧围绕“坚持科学发展、加快富民强省”主题,在改革创新上下功夫,把科学发展观转化为指导工作的思想理论、引领工作的正确理念、促进工作的先进体制、推动工作的有效方法,使湖南统一战线在服务富民强省中彰显优势,体现作为。

以实事求是的态度,推动理论政策创新

把统一战线理论政策创新作为先导工程,摆上突出位置,不断丰富统战理论和完善统战政策,为推动统战工作发展提供科学依据。

要加强理论研究。深入分析国际国内形势发展的大趋势,准确把握巩固和壮大统一战线面临的大背景,深刻理解党的十七大对统一战线的新论述和贯彻落实科学发展观对统一战线的新要求,全面分析统一战线内部构成的新变化,对统一战线的基本定位、基本特征、永恒主题、根本任务、基本内容等理论问题深入研究,做出新的阐发,深刻把握其与时俱进的科学内涵。

要加强政策研究。根据中央提出的正确处理政党关系、民族关系、宗教关系、阶层关系、海内外同胞关系的基本要求,深入研究和准确把握当前这五大关系在省的现状、特点和存在的问题,提出针对性强的政策措施,促进五大关系和谐,为推动科学发展营造环境,凝聚力量。

要以政策创新推动中央文件精神贯彻落实。结合湖南实际,在把握中央精神和统战工作规律的前提下,提出贯彻的操作性的具体政策规定,力求形成相互配套的政策体系,确保中央精神真正在我省落实到位。

以与时俱进的品格,推动观念理念创新

把观念理念创新作为统一战线贯彻落实科学发展观,进行改革创新的重要内容和关键环节。在全省各级统战部门和统一战线大力强化四种理念。

要强化服务发展大局的理念。坚持把服务发展大局作为统一战线的重大责任,以统一战线服务发展的实际效果作为衡量统战工作成效的基本依据,最大限度把统一战线的优势转化为促进发展的优势,把统一战

线的力量汇聚成推动发展的力量。

要强化以人为本的理念。以教育引导团结人、以共同理想激励人、以真情实感打动人、以照顾利益凝聚人。把关注点放在为统一战线广大成员发挥作用、服务发展、成长进步搭建平台、创造条件、搞好服务上,使广大统一战线成员既服务科学发展,又共享发展成果。

要强化开放合作的理念。坚决破除封闭意识,增强合作观念,强化共赢思维,以一种开放合作的理念来推动党与党外人士的合作共事,以一种开放合作的理念来整合各部门的力量共同做好统战工作,以一种开放合作的理念来汇聚统一战线方方面面的力量共同推动科学发展。

要强化有为有位的理念。消除消极无为情绪,以有为求有位。充分发挥统一战线的优势,为科学发展整合政治资源、提供智力支撑、提供外援助力、营造和谐氛围,以推动科学发展的实际作为来彰显统一战线作为重要法宝的地位。

以科学务实的精神,推动体制机制创新

统一战线解放思想,要按照实践科学发展观的要求,从组织领导、工作运行、队伍建设等方面不断创新,逐步建立一整套内容完备、结构合理、功能健全的体制机制。

要创新领导体制机制。积极探索和完善党委常委担任统战部长条件下统一战线的领导体制,充分发挥党委常委担任统战部的优势,使统一战线在服务科学发展中担负更加重要的责任,发挥更加重要的作用。建立健全党委统一领导、统战部牵头协调、系统各单位分工负责、党委政府有关部门大力支持、社会各方积极参与的机制,形成大统战工作格局。

要创新工作运行机制。用整体观、系统观、开放观来把握统战工作全局,科学布局、合理安排统战工作的全过程,使各项要素各得其所、各尽其用,各种关系相互协调、和谐共振,各个环节紧密衔接、相互强化,不断提高统战工作执行力,使全部工作高效有序运行。同时突出抓好重点领域工作的运行机制建设,特别是要不断创新新形式、探索新途径,进一步推进多党合作的制度建设,不断创新民主党派和无党派人士参政议政、民主监督的渠道。

要创新组织保障机制。创新选人用人机制,坚持公开、平等、竞争、择优的原则,加大

竞争性选拔干部的力度;创新干部考核评价机制,规范考核内容,改进考核形式,完善考核程序,把考核评价结果作为干部任用的重要依据。创新干部培养教育机制,增强教育培训的针对性和实效性,为统一战线服务科学发展奠定坚实的组织基础。

以争创一流的气魄,推动工作实践创新

统一战线解放思想的出发点和落脚点就在于实现统战工作实践创新,提升统一战线服务科学发展的能力和水平,在推进富民强省中用真功、求实效、显作为。

要创新工作思路,做到三个结合:一是与统一战线优势结合,找准统一战线服务科学发展的契合点和切入点,发挥独特作用,形成工作特色,增强服务发展的实效;二是与培养统一战线代表人士结合,通过做代表人士工作来促发展,通过服务发展的具体实践来发现代表人士、培养代表人士、发挥代表人士作用;三是与统一战线自身科学发展结合,在服务科学发展的过程中,不断开拓工作领域,丰富工作内容,创新工作方法,提升工作水平。

要拓展工作领域。实现由单一领域向更广泛领域拓展,不仅做好民主党派、党外干部、民族宗教等领域统战工作,而且把新的社会阶层人士作为统战工作新的着力点,为发展凝聚最广泛的力量;实现由本地域向域外、海内外领域拓展,着眼于调动一切可以调动的积极因素,为发展提供强大的外援助力。

要更新工作方法。善于搭建平台以整合资源,形成统一战线服务湖南科学发展的强大合力。通过创新“党委出题、党派调研、政府采纳、部门落实”的专题调研模式,更好地搭建统一战线成员献计湖南科学发展的平台;通过深化“万企联村、共同发展”活动,更好地搭建非公制经济人士投身湖南科学发展的平台;通过拓展“湖南海联三湘行”活动,搭建海内外人士参与湖南科学发展的平台;通过推进“科技创新、贡献湖南”活动,搭建党外知识分子助推湖南科学发展的平台,并不断丰富活动内涵,创新活动方式,充分利用手机、互联网等现代手段组织动员统一战线成员参与,努力把把这些平台打造成为统一战线服务富民强省的工作品牌,把统一战线服务科学发展的工作做实、做好、做活。

(作者系省委常委、省委统战部副部长)

提高服务“两型社会”能力

唐志浩

建设“两型社会”是推进中国特色社会主义的新探索,是落实科学发展观的具体实践,是实现可持续发展的执政要求,是经济社会发展模式的重构与创新。它要求在经济与生态协调发展的思想指导下,把自然、经济、社会和环境作为一个系统工程统筹考虑,立足于生态,着眼于经济,强调经济建设必须重视生态资本的投入效益,实现经济发展、资源节约、环境保护、人与自然和谐四者的相互协调和有机统一。政府办公室系统要进一步解放思想,用放眼世界、着眼长远的新理念来审视和做好自己的工作,将科学发展观内化为工作理念,把以人为本、全面协调可持续发展贯穿于“三为服务”全过程,提高服务“两型社会”能力。

政府办公室系统提高服务“两型社会”的能力,要从四个方面着力:

1、着力提高决策参谋能力。当好决策参谋是政府办公厅的首要职责。各级政府办公室要突出重点,紧紧围绕“两型社会”建设,从规划布局、土地利用、产业发展、投融资、环境保护、拆迁安置等方面,进行深入调研,提出建议和对策,为政府决策当好参谋。

2、着力提高综合协调能力。“两型社

会”建设是一项开拓性、改革性的创举,涉及到利益关系调整、部门分工合作等各方面的协调,需要全社会的共同参与。各级政府办公室要充分发挥综合协调作用,及时化解各种矛盾纠纷,优化经济社会发展环境,促进各级各部门密切协作,争取社会各界大力支持,引导社会资源竞相进入,形成推进“两型社会”建设的大合唱。

3、着力提高督查落实能力。推进“两型社会”建设是关系长沙未来发展的大事。各级办公室要进一步强化督查职能,围绕党委、政府的决策部署,围绕“两型社会”建设的重点、难点、热点问题,坚持“专人负责、限时办理、及时反馈”的原则,依法依规进行严格的督查,为决策者掌握进程、科学决策提供一手资料,确保各项工作有序有力有效推进。

4、着力提高信息服务能力。加强信息服务工作是提高政府工作透明度的必然要求,是增进政府与人民群众沟通交流的有效平台。各级办公室要认真落实《政府信息公开条例》,进一步完善信息网络,整合信息资源,拓宽信息发布途径,充分利用各种宣传平台,广泛宣传建设“两型社会”的重大意义、思路目标、政策举措以及改革成效,努力取得社会各界的共识,赢得人民群众的支持。

(作者系长沙市人民政府秘书长)

转变作风 提高“五力”

周振宇

解放思想,要着力抓干部队伍作风建设,围绕“五力”做文章。

一要提高创造力。面对千帆竞发、百舸争流的发展态势,各级干部迫切需要增强助推发展的创造力。要抢抓机遇,以时间赢得机遇。要有效率意识,以效率赢得机遇。要勇于创新,对于凡符合科学发展观要求的事,都积极去探索,没有先例的敢去想,没有规定的敢于试,没有现成经验的敢于干。

二要提高凝聚力。团结出战斗力,团结出凝聚力。每个干部都要心胸开阔,严于律己,宽以待人,大事讲原则,小事讲风格,真正把自己的荣辱得失融进事业之中,切实做到在合作共事中增进了解、增强合力,把精力用在想大事、谋大计、成大事上,自觉维护领导班子和干部队伍的形象。

三要提高执行力。落实是成事的前提,赶超的基础、跨越的关键。抓落实贵在一个“真”字,项目要真、成绩要真,真正让群众看得见、摸得着;说话要真、办事要真,真正让群众信得过。要锤炼“善抓”的艺术,胸怀全局,勤于思考,善于分析,

敢于决断,找准上级精神与工作实际、群众愿望的最佳结合点,创造性地开展工作。要完善“促抓”的机制。切实解决干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样的问题。

四要提高向心力。要把解民忧、排民难、带民富作为一切工作的出发点和落脚点。要善谋富民之策,深怀爱民之心,要多办利民之事,要常修为民之德。坚持把为人民谋利益作为终生的追求,把为人民服务的责任落实到行动上,落实到具体可行的措施上,落实到实实在在的项目资金上。

五要提高影响力。领导干部要提升自己的影响力,实现有效的领导,除了靠法定权力外,更多地靠个人的人格魅力。要树立正确的权力观,自觉规范自己的从政行为,切实做到人正、身正、心正、气正,始终保持崇高的精神境界和高尚的道德情操,用人格力量凝聚人心。要始终保持艰苦奋斗的作风,少索取、多奉献,少攀比、多节约,少比待遇、多比工作,努力在服务人民中体现宗旨、展现风貌、创造实绩,不断提升个人的魅力。

(作者系资阳区委委书记)

更新观念 谋划未来

陈书山

我局是全国组建最早的铀矿地质勘查管理机构,在50多年的发展历程中,为我国原子能事业做出过突出贡献。但是由于受长期高度计划经济体制制约和传统思想观念的影响,在改革中未能彻底突破束缚,未能彻底打破禁锢,我局也就没有实现跨越式发展。因此,我局当前最急迫的任务就是解放思想,更新观念,谋划未来。

一是深化改革观念。改革,顾名思义,“改”就是改头换面,“革”就是革故鼎新。深化改革观念就要抓好三个方面的工作:第一,产权制度改革要向股份制、民营化方向发展。第二,管理体制变革,要向扁平化、制度化发展,要建立健全各项制度。第三,经营机制改革,要向因地制宜、灵活多样的方向发展。

二是更新用人观念。市场经济就是人才经济,更新用人观念要从四个方面入手:稳住现有人才。稳住人才才能稳住阵脚,才能稳步发展。大力引进人才。对于急需的人才,舍得花“本钱”、舍得花气力引进。合理使用人才。充分发挥现有人才资源的作用,摒弃论资排辈、按部就班的思想,对优秀人才要破格启用,对各类骨干要放手使用。努力培养人才。特别要注重年轻干部的培养。通过岗位培训、脱产培训、办班培训

等形式提高人才综合素质。

三是转变分配观念,通过改革分配方法来调动大家的积极性。大张旗鼓地宣传“以贡献定报酬”的观点,彻底打破“大锅饭”,消除平均主义,建立激励与约束相结合的机制。做到责权利相结合、利益与风险相一致,做到好坏分明、奖惩分明,从而在分配上形成一种全新的导向,营造一种良好的氛围,建立一种有效的机制。

四是强化效益观念。把想实招、鼓实劲、办实事、求实效作为我们的指导思想。不搞形式主义,不搞花拳绣腿。转变“重产值,轻效益”的观念,把效益作为目标考核、干部使用的重要依据,以效益论英雄,以效益论成败。

五是树立开放观念。树立开放观念,要求领导要开明,视野要开阔,思想要开放,工作要开拓。学习外地经验,取人之长,补己之短。要利用好外部资源。外部资源既有自然资源,也有社会资源,要充分利用这些资源,为我所用。

六是突出发展观念。解放思想、更新观念的目的,归根到底就是促进发展。要强化管理,夯实发展基础;要注重协调,改善发展环境,拓展发展空间。要加强联合,形成发展合力;要用活政策,增添发展动力。

(作者系湖南省核工业地质局党组书记、局长)

把开发开放的旗帜举得更高

王伊亮

岳阳南湖旅游度假区是在改革开放的浪潮中应运而生的时代产物,是解放思想、创新体制的生动实践。在面临坚持科学发展、加快富民强省的新一轮发展机遇时,我们更加需要思想大解放,把开发开放的旗帜举得更高。

解放思想,转变经济发展方式,增强赶超发展新动力。环南湖区经过16年开发建设,已逐步纳入岳阳中心城区,运用传统经济发展模式已无法适应区域经济发展的新要求,因此必须按照在经济需求结构、产业结构、要素投入上实施“三个转变”的要求,依靠科技创新,三次产业协同带动。要坚持旅游休闲业与现代服务业两手齐抓,坚

持加快开发与集约开发有机结合,坚持产业规模扩张与循环经济发展互动并进。要打造特色鲜明的环南湖经济圈发展模式,提升南湖旅游度假区经济发展的层次。

更新观念,推进生态文明建设,开拓加快发展新境界。南湖是岳阳城市的生态明珠,是我们的建区之本、活区之力、富区之源,我们要始终秉承“生态无价”理念,保一方碧水蓝天和清新空气,做到环境保护与经济发展同步。要大力发展现代观光休闲旅游产业,加速推进大型旅游度假综合开发项目,使南湖生态资源得到充分利用、释放并转化为经济优势;要有序推进南湖水环境综合治理工作,分步续建和完善环南湖旅游走廊景区,努力恢复和建设原生态体系;要高水准发展现代环保型绿色产业,加强能源资

源节约和生态环境保护的引导和监督,逐步形成完善的环境管理监督体系,建设城市生态示范区。

忠诚履职,践行以人为本理念,营造和谐发展新局面。我们要以党的执政能力建设和先进性为主线,始终把民生问题放在科学发展的首位,积极推进以改善民生问题为重点的社会建设。要勇于破除经验习惯的束缚,从墨守成规向创新推动转变;要确立敢为天下先的 mindset,从关门发展向开放推动转变;要抢抓“城市南延”战略性机遇,靠基础设施连城、特色产业融城,致力于建设一流的风景区、发展适宜的绿色产业,努力实现南湖的跨越发展,为实现民本岳阳和谐崛起作出积极贡献。

(作者系岳阳南湖旅游度假区工委副书记)

转变“三个官念”

陈坤山

各级官员作为社会的管理者,既是解放思想的主体,也是解放思想的关键。官员的思想影响社会全局,影响黎民百姓,涉及长远发展。因此,解放思想,各级官员要转变“三个官念”:一是要由谋官位向谋事业转变;二是由做“主人”向做“公仆”转变;三是由“一言堂”向“民主化”转变。

由谋官位向谋事业转变。官员社会地位高,“官本位”思想在整个社会中影响深远。要大力发展市场经济,进一步转变政府职能,变审批为服务。要降低门槛,鼓励人们通过自己的辛勤劳动和合法经营获得社会资源,创造社会财富,淡化整个社会的“官本位”思想。要通过加强对官员的监督来冲淡“官本位”思

想,让官员的权力、职责得到彰显、言行得到监督,并时刻承担社会责任。要完善改进干部的考核晋升机制。尤其要加重民意在考核官员的地位和作用,要把真正想干事、能干事、干好事的官员提拔重用,在用人导向上实现转变。

由做“主人”向做“公仆”转变。有的官以救世主自居,把自己看得很重,把百姓看得很轻,作决策、发指令不深入实际调查研究,不倾听基层群众意见,不考虑普通百姓感受。这种老爷作风,在市场经济条件下,在建设民主法治社会、转变政府职能时,必然没有市场。要改变老爷作风,把自己当仆人,把百姓当主人,把群众当亲人,只要对老百姓有利的事,只要能使老百姓满意的事,只要符合科学发展观的事,老百姓虽然还没有想,官员们也要

主动积极去想,老百姓想做的事,官员们就要积极努力去做,有条件的要努力做好,没有条件的要创造条件,条件不具备的,也要向群众解释说明好。

由“一言堂”向“民主化”转变。有一些官员在考虑问题、作决策时,不是广开言路、广纳善言,不听大多数的意见,不按大多数人的想法来作决策,而是唯我、唯上、唯书。这就严重影响问题的处理、矛盾的解决、事业的发展。因此,要借解放思想契机,改变“一言堂”的风气,充分发扬民主,让所有的人有机会会讲,敢讲愿意讲,能讲出真话、实话、心里话,甚至是反对的话。只有思维民主、决策民主、执行民主和民主监督,才能政通人和,事业发展,社会进步。

(作者系常德市委常委、宣传部部长)



宁乡县横市镇界头村解放思想,改变传统农业格局,大力发展烟草种植业,提高了农民的收入,新农村建设成为显著。

本报记者 刘尚文 摄