

# 东方红街道—— 党建凝聚力量 共筑美好未来

王 茜 黄 欣 向鹏飞

这里是东方红街道，总面积21.83平方公里，下辖3个行政村和3个城市型社区，辖区常住人口、流动人口及从业人口共计15万余人。

街道现已基本实现城市化，辖区内遍布国家网络安全产业园（长沙）、长沙半导体产业园、中电软件园等百余个省市重点制造业企业和园区，中兴智能、中联重科、中国通号等重点企业相继落户。

## 建一套体系，党建引领“有形”转变为“有效”

湖南湘江新区东方红街道辖区分布有中电软件园、芯城科技园、国家网络安全产业园区（长沙）等重点园区10余个，目前街道注册企业超11000家，今年1—10月，规模以上工业生产总值220亿元，同比增速5.42%。街道“两新”组织呈现出点多、面广、量大的特点，如何凝聚合力、赋能发展？街道紧紧抓住这一宝贵的机遇，通过构建“两级平台、三项工程、‘四金’服务、五大保障”工作体系，以党建聚合力，激发红色“联”动力。

坚持党的领导是推动两新党建成效的根本保证。东方红街道以党工委为中心，探索建立街道两新综合党委统筹协调、两新党组织联组与社区（村）党组织高效能联动的两级工作平台，筑牢“两新”党建红色根基。

优化党员队伍结构，注重吸纳高知分子、优秀青年职工等群体进入党员群体，开展“双向培养”“双向进入”，把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。今年街道“两新”组织发展党员中，公司高管、中层及高知分子占比100%，党员队伍综合素质不断提升。

以社区（村）党组织为纽带，聚合辖区内政务、教育、医疗、金融、人才等资源力量，与两新党组织联组开展互联共建。目前，街道及各社区（村）已与100余家企业、单位签订党建互联共建协议，今年以来已开展形式多样的共建活动80余场。

通过联组工作绩效量化，积极宣传、推介中电软件园、争渡科技等党建示范点，再争创一批市、区先进基层党组织、两新党建示范点，发挥示范引领作用，提升全街两新党组织整体社会影响力。

打造“金品牌”队伍。为“两新”党组织联组组建一支由19名党员、骨干组成的“服务管家”队伍，提供党建指导、科创信息、政策咨询、配套完善、资源对接等多项服务。搭建“金渠道”平台。今年以来，已召开政企联席会、专题调度会、交流观摩会、“政企早餐会”等会议40余次，企业提供“零距离服务”，还制定政企“双向认领”的“三张清单”，联合组织“我为群众办实事”活动80余次。

开展“金口碑”行动。在街道、社区（村）设立工作服务站，前移端口，集成式接单，根据问题难易程度，做到现场办公快速解决一批、整合资源协同解决一批、对上协调争取解决一批。策划“金品质”活动。持续在社区（村）开展人才服务活动，围绕人才就业、医疗、子女教育、住房等方面的实际需求，解决人才关心关注的“小事”“难事”“急事”。

10月，街道举办“聚势创新蓝 奋进东方红”“两新”组织党组织书记座谈会暨人才交流活动，组织“两新”党组织书记、人事负责人、社区（村）党组织书记、组织委员、经贸专干240余人参加活动，邀请新区人才服务中心相关负责人为“两新”组织解读最新人才政策，企业参会人员纷纷点赞。

街道通过落实机制、人才、经费、阵地、合作五大保障，构建功能完善的“两新”党建保障体系。已为各联组配备专职党建专干、党建指导员、联企专员，下拨联组工作经费，聚合辖区资源，以强化组织保障作为推动“两新”党建成效见效的重要支撑。



东方红街道党工委主要负责人在“两新”组织党组织书记座谈会暨人才交流活动中致辞。

## 暖一方百姓，民生服务“关注”转变为“关爱”

在东方红街道，住宅小区遍布，企业林立，幼儿园、学校众多，片区就医需求非常大，优质的医疗资源关乎着片区老百姓生活的幸福感。

8月13日全新启航的东方红街道社区卫生服务中心带着片区居民的期待，进入到了“投入使用准备阶段”，新大楼、新设备、新科室……软硬件全面升级。

“提到社区卫生服务中心，以往的印象是，在这里治个头疼脑热、感冒发烧，打个点滴开个药还行，但是一旦需要儿科、口腔科等专科诊疗就很难得到满足，更别提做手术了。”家住东方红街道尖山印象小区的孙芸女士近日牙疼不止，原本打算去大医院就诊的她，在邻居的推荐下，来到了东方红街道社区卫生服务中心新址，优质的服务和专业的设备让她在家门口享受到了“三甲”医院般的医疗体验，“真的不输大医院，以后这里就是我们就医的首选了。”

据悉，为应对辖区内出行不便居民群体的

健康需求，该中心组建8支以全科医生为核心的家庭医生服务团队，配备巡回车和出巡诊设备，联合“数智家医”互联网平台，让居民足不出户就能享受送医送药、健康检查、保健咨询等“随呼随到”的健康服务。

“刚毕业找工作正不知该如何下手，前两天在你们发布的招聘信息中看中了好几家企业，这给我今年求职成功增加了不少信心。”现场，来自金南村的小雷在详细了解企业基本情况后，向长沙创荣电子科技有限公司投去简历。“这里有叉车司机的岗位吗？”来自望城区的杨先生找到现场的工作人员询问，工作人员仔细帮忙寻找并做好登记，实现“一对一”就业帮扶，为求职之路保驾护航。

3月，“春风行动”现场招聘会在金南家园三期开展，为企业招聘提供平台，做好保用工、稳就业服务，推动求才求职“双向奔赴”。

招聘会现场人头攒动、热闹非凡，求职者们仔细浏览招聘信息，咨询了解适合自己的岗位。每个招工展位前咨询的求职者络绎不绝，企业工作人员与求职者面对面沟通交流，解答用工需求、薪酬待遇、职业发展等问题。活动现场还设置多个服务区，为广大求职者提供就业政策咨询、创业帮扶指导、职业技能培训、劳动权益保障、残疾人保障服务等。

近年来，东方红街道开展“311”服务5888次，实现城镇新增就业4222人；东方红街道社区卫生服务中心建成投入使用，长沙市第三工人文化宫即将落成；完成城际铁路两厢配套、猴山路、地铁2号线停车场等项目拆迁，完成9户33人安置摇号选房，全街拆迁群众安置“全到位”。

入户走访、电话联系、微信群联系等方式，参与巩固创文、志愿服务、道路交通安全劝导、学生防溺水、矛盾纠纷调解等服务活动，收集居民关注的急难愁盼问题，将基层治理的触角延伸至小区每户居民，把服务送进百姓家中，帮助群众解决最关心最直接最现实的问题。

目前，该街道有片长33名、组长189名、邻长963名。“三长制”实施以来，邻长摸排问题2416个，其中摸排矛盾纠纷807个，摸排群众诉求771个，摸排安全隐患382个，小区党支部解决1362个，社区解决1035个，街道解决12个，打通了居民代表常态化联系服务群众“最后一米”。

（刘 蓉 祝志敏）

## 流沙河镇构建“无毒”平安乡村

“零食”“饮料”“邮票”……新型毒品穿上伪装的外衣，缺乏辨识能力的青少年容易深陷其中。近日，宁乡市流沙河镇联合禁毒办、禁毒协会、基地校联合组织对辖区内学校进行地毯式授课，就毒品的种类、自身危害、来源、对社会和家庭的危害、全民禁毒的意义等方面进行了宣讲，让祖国的花蕾提高了对毒品危害的认识。

禁毒工作事关人民幸福安康，事关社会和谐稳定，事关社会经济高质量发展，是长期而艰巨的任务，是全社会的共同责任。宁乡市流沙河镇通过统一思想、广泛宣传、协会互动、校园宣讲、网格走访等方式，深化打防管控措施，全力维护社会和谐稳定。

（叶 航）

# 服务送到百姓家

——常德市武陵区政府坪街道以“三长制”推动基层社会治理

“我们小区成立党支部后，路面铺设了沥青，绿化带上没有种菜的了，楼栋没有乱堆乱码了，环境大变样，大家住得越来越舒心了。”12月26日，说起武陵区电力南苑小区的变化，居民们交口称赞。

电力南苑小区位于常德市武陵区政府坪街道体育东路社区，居住人群以电力系统职工为主。2020年，常德国有企业“三供一业”移交，将116名退休人员移交社区。刚移交时，矛盾重重，生活环境差。

民生需求在哪里，党建工作就延

伸到哪里。

府坪街道依托“片组邻”三级组织体系，将辖区52个小区党支部划分为33个片，以小区党支部为核心成立片长，把服务送到百姓家。电力南苑小区退休党员多，街道推动电力南苑小区成立党支部，老党员肖碧霖担任小区党支部书记。从此，片长肖碧霖带领党员，劝解绿化带种菜、清理楼道杂物、拆除葡萄架、修建电动车停车棚……这些老百姓急难愁盼的问题一一解决，居民拍手称快。

光明巷社区老书记江菊英担任邻

## 荷塘区整治“城市皮肤病”见成效

“很多商户不愿去贴‘牛皮癣’了。今年光文明城市创建这一项工作，就比去年节约1万余元支出。我们基层干部的工作负担也减轻许多。”12月27日，株洲市荷塘区茨菇塘街道前进社区书记李茜说。“牛皮癣”作为“城市皮肤病”，一直是治理顽疾。基层党委政府年复一年地耗时耗钱耗力去铲，但商户靠它招揽生意，居民恨其丑又愿其有，商户、居民、政府三方“拉锯战”持续已久。荷塘区茨菇塘街道把楼栋“牛皮癣”治理作为党建引领基层治理的切入口与突破口，以“治癣”践行党的群众路线，疏堵结合，做好小事，成就大事，打响一场为民办实事、带民干好事的“治癣人民战争”，构建起小区党支部牵头、党员群众共参与的基层治理新格局。

治城市先治小区，治小区先治楼栋，

荷塘区茨菇塘街道坚持党建引领基层治理总思路，以“邻长来当家”为抓手，坚持实事求是，遵循“牛皮癣”治理的客观规律，创新探索出“牛皮癣”治理“集中清理铲一批”“发动居民除一批”“约谈商户消一批”“安装门禁挡一批”“便民服务站贴一批”“便民服务站疏一批”“长期维护守一批”等七条路径，将“牛皮癣”整治“拉锯战”打成“大会战”，从居民群众最不满意之处改起，用居民群众身边的小变化带动邻里关系大融洽，促进邻里一家亲，带来“最大限度服务基层基础，最大限度增加和谐因素，最大限度增强发展活力”的明显成效，探寻出一条破解老旧小区治理难题的新途径。治理经验也因此荣获株洲市“党建引领基层治理创新案例”。

（陶 港 王 微）

## 真抓实干在资兴

## 搬迁群众美好生活再升级

12月27日，资兴市唐洞街道矿工南路易地搬迁安置小区居民黄细梅早早将小女儿送到家门口的幼儿园，然后到隔壁的“扶贫车间”上班。“住上新楼房，儿女在城区小学、幼儿园读书，自己在家门口上班，这样的生活真好。”黄细梅说。

近年来，资兴市紧扣异地扶贫搬迁群众对安居的功能性、乐业的发展性需求，在组织领导、政策支持、资金投入上全力保障，不断完善教育、医疗、生活等配套设施建设，让搬迁群众美好生活再升级。

该市整合各类资金，重点加强安置点基础设施建设，全市所有安置点实现“五通”“五化”“七有”。投资4100万元

实施矿工南路幼儿园、市三完小综合楼建设等项目，新增幼儿园学位450个、小学学位820个，解决城区安置点上学问题。在所有安置区设立卫生服务站，搬迁户在小区就能享受到优质的医疗服务。

同时，该市全面落实农村低保、教育医疗、养老保险、房产办证等帮扶政策。搬迁群众城乡居民养老保险参与率、安全饮水率、子女义务教育入学率均达到100%。644户易地搬迁户农村低保及时纳入低保范围，实现了“应纳尽纳”。1742户易地搬迁户房屋不动产权证全部办理并发放到位。

（朱孝荣 欧阳红）

## 珠晖区抓实清廉学校建设

近年来，衡阳市珠晖区以师德师风建设、廉洁文化建设、完善制度“补丁”等为抓手，不断推进清廉学校建设走深走实。

珠晖区把师德师风建设作为清廉学校建设的一项重要工作，建立师德负面清单，实行“师德考核”一票否决，开展教师工作纪律和师德师风工作督查，严肃查处师德失范行为。

通过开发校本课程、整合学科资源等方式，将廉洁文化建设与课程开发、学科教学、教学评价相结合，持续开展廉洁文化进校园系列活动，强化廉洁文化的涵养力和浸润力。

打造“清廉学校+清廉家庭”共同体，将教育教学工作与家庭教育家风建设深

度融合，积极传递廉洁育人的优良教风、向上向善的良好家风，带动学风、校风、政风、教风进一步转变。

围绕群众反映集中、社会普遍关注的热点问题，抓好校服征订、学位问题等专项督查，开展治理教育乱收费专项整治行动，严肃查处损害群众利益的教育乱收费行为。今年以来，查处校服招投标和报刊订订相关问题，共诫勉谈话2人、提醒谈话3人。

打好制度“补丁”是推进清廉学校建设的有力举措，珠晖区及时修订完善《中小学校公用经费管理制度》等规章制度，并融入日常教学管理当中，推进清廉学校建设规范化制度化。（谭玉林）