

郴州

“就业服务圈”助求职者上岗

李秉钧 李 鹏 张亚成

近日，笔者走进郴州市苏仙区苏仙岭街道六角亭社区就业服务站，几名工作人员正在指导社区求职者在智慧就业平台上浏览就业信息。“居民在平台注册登记后，能实时掌握周边附近就业岗位情况。”六角亭社区就业服务站彭慧介绍，他们借助智慧就业平台，共征集发布就业岗位500多个，帮助50多名辖区居民成功就业。

今年，郴州市出台构建“五化五联”服务体系促进高质量充分就业工作方案，构建多元化平台联结城乡、智能化服务联网城乡、专业化队伍联络城乡、市场化手段联营城乡、精细化管理联动城乡的“五化五联”服务体系。正如郴州市人社局党组书记、局长莫雄所说，市里构建“五化五联”服务体系，就是整合“人、财、物”资源，打造多元就业服务圈，实现人、岗精准匹配的重要抓手。

人社协理员、楼栋长、党代表等，四级队伍搞服务

打造就业服务圈，关键靠人。郴州动员、整合市、县（市、区）、乡镇（街道）、村（社区）四级人社力量，打造一支就业服务“生力军”，让福城就业者有所求。

不久前，郴州市就业服务中心组织县、镇、村人社工作人员多次参与有关会议讨论，就“15分钟就业服务圈”几大服务功能模块、服务台账、站点氛围营造、日常服务接待、就业服务活动计划等做了详细沟通，并对下一步创建工作重点进行分析。

“社区的人社协理员帮我办理就业失业求职登记后，很快就有公司联系我上班了，公司包吃住，每个月到手还有3000元左右。”今年7月，在永兴县便江街道井凉街社区办事大厅，前来办理就业失业求职事项的刘大姐在人社协理员的帮助下，很快就找到了工作。

人社协理员是永兴的新兴职业。



(郴州市人社局供图)

今年年初以来，为解决乡、村就业和社会保障工作中人员素质不强、基层服务不优等问题，永兴县多措并举，以充分就业村（社区）创建为契机，在全市率先推行人社协理员制度。

临武县人社部门发挥镇村“网格员”作用，进行就业服务技能培训后，在网格内服务有就业需求的居民。今年以来，全县60名网格员服务1123名居民实现就业。

郴州通过四级各类就业服务队伍建设，联动、覆盖城乡，今年服务就业人员104万人次。

财：整合资金，补贴“上门”，全方位保障就业圈建设

郴州出台的构建“五化五联”服务体系促进高质量充分就业的工作方案明确，以奖代补的形式，进一步健全就业公共服务体系，促进郴州高质量充分就业。

郴州市人社局会同市财政局按一等1个、二等2个、三等3个、优秀2个对推进工作成效明显、表现突出的予以通报表扬和奖补，其中，一等奖补50万元，二等奖补40万元，三等奖补30万元。

元，优秀奖补20万元……

同时，郴州整合相关资金，全方位保障就业服务圈建设。针对劳动力供给与岗位需求不匹配、未就业劳动力技能不足的问题，郴州开展“郴心服务”旅游服务技能大赛、举办技能培训班等工作。今年以来，全市人社部门开展各类补贴性职业技能培训37861人次，拨付技能培训班资金2000余万元，极大提升了劳动者就业创业能力。

郴州人社还把就业补贴送“上门”。对于暂时陷入失业状态的劳动者，该市开展就业“政策找人、找企业”行动，通过街道、社区等一线干部，摸排找到符合政策或潜在符合条件的服务对象，并将高校毕业生就业补贴、失业青年就业补贴等政策传达给人。

今年来，郴州人社整合各类资金1.2亿元，用于高校、园区、城市等各类就业服务圈建设，千方百计促进就业。

物：线上线下，家门口就业站，立体构筑就业服务圈

在一次排摸社区就业情况时，苏仙区白鹿洞街道香雪桥社区失业在家、就业意愿消极的小李，进入了就业服务站

工作人员的视野。在就业服务站工作人员的持续帮助下，失业的小李慢慢敞开心扉，走出家门，重新步入职场。

其实，很多失业青年都有与小李一样的被帮扶经历，而帮助他们的就业服务工作人员，则来自不同的就业服务工作站。近年来，苏仙区率先试点建立了社区就业服务工作站，经过多年不断的探索，目前每个街道均建立了就业服务工作站，全区建成21个社区就业服务工作站，配备了21名就业服务工作人员，线上线下合力打造家门口的“15分钟就业服务圈”。

“我们只需要给驻站人员打一个电话，他们在1小时内就能到学校，现场解决智慧就业平台数据异常等问题。”提到高校就业创业服务站，郴州市职业技术学院就业创业办负责人说。

郴州市有10多所普通高职院校，在校大学生1.2万余人。通过就近成立高校就业创业工作服务站，近距离服务高职院校毕业学生寻找就业岗位。

“全市各城区目前在街道、社区健全了‘15分钟就业服务圈’，增强了社区就业创业服务能力，使服务阵地延伸到家门口；并将服务队伍沉入网格里，把就业服务及时送到社区居民手中。”郴州市人社局分管负责人介绍，该市推进就业服务与数字技术深度融合，开发了“郴州就业码”，在村（社区）张贴公布，定期公布长三角、珠三角、大湾区等重点区域招聘信息，求职者只要扫码就可找工作，并向社会公布全市116家职业技能培训机构目录、补贴性职业技能培训项目目录和职业技能培训信息；通过建设“15分钟就业服务圈”，可为社区居民提供就业指导、技能培训、政策咨询、心理辅导等综合服务。

就业是最大民生。郴州市不断完善就业公共服务体系建设，构建“家门口”的就业公共服务阵地，多举措抓好高质量就业工作。今年前三季度，全市城镇新增就业4.87万人。

茶陵医保局开启医保基金智能化监管

医保基金的安全运行，基金使用效率的提高，是减轻群众看病就医负担的重要基础。伴随互联网+医保服务、门诊共济、处方流转等惠民措施的推进和开展，基金监管风险点进一步增加，新形势下，如何实现骗保行为的主动精准发现，是医保基金监管工作面临的新考验。

为提高医保基金管理工作规范化、精准化、智能化水平，维护医保基金安全和参保人员权益，茶陵县医疗保障局加强主动监管，建立覆盖全县医保智能监管网络，实现定点药店各类购药服务行为的全面、及时、高效监管，从源头防止医保基金“跑冒滴漏”。

茶陵县医疗保障局按照“医疗机构兼顾、重点监管场景全覆盖”的原则，依托全省统一的医疗保障信息平台场景监控模块，构建医药服务场景线上线下联动、全方位覆盖的一体化监控体系。通过运用视频监控、人脸识别、大数据分析等技术，借助场景监控医保服务终端、便携式认证服务终端等智能感知设备，对血液透析、门诊慢特病购药、门诊统筹购药等医疗行为实施智能监控，有效防范冒名就医（购药）、虚传费用项目、空刷套现、串换药品（项目）等欺诈骗保行为的发生，同时结合智能预警分析、智能视频取证、线上远程稽核等，打造了从违规线索检出、调查取证到稽核

处理的全场景、一站式闭环监管，实施从场景数据采集、识别、分析到发现、预警、稽核、处理的全流程闭环监管，极大程度地把基金监管人员从繁重的人工查审工作中解放出来，规避了政策适用主观误差和庞大数据下全覆盖批量比对各类实际数据的低下效率，有效震慑和制止医疗医药领域基金使用的违法违纪行为，确保了基金的使用安全。

定点医疗机构原则上涵盖综合性医院、专科医疗机构、公立医疗机构和民营医疗机构；定点药店以门诊统筹、门诊慢性病和“双通道”药店为主。目前，第一批安装到位并开始运行智能监控设备的医药机构32家，基本形成基金使用

范围内的智能监管覆盖网络。

医保基金监管是一场没有硝烟的战争，医保智能场景监控和反欺诈大数据监管是医保基金监管体系中重要的非现场监管手段，具有“组合拳”效应。一方面，可促使对定点医药机构医保监管更精准，对就医行为实现全流程监控与大数据“埋点布控”，彰显打击威力，织就智能监管一张网。另一方面，促使医保决策更全面，实现纵向资源整合、横向互联互通，数据资源深度开发利用，提高医保宏观大数据决策能力，将进一步确保医保基金安全高效、合理使用，推动医药事业高质量可持续发展。

（张轩亿 王 谦 蒋名睿）

映日荷花别样红

——安仁县一中党建工作纪实

罗启发 吕庆平 周海威 张大伟

高中学校的党建工作，关乎育人旗帜，关乎教育方向，关乎教育质量。安仁县一中党委书记陈大初在接受采访时说：“新时代背景下，加强学校党建工作，要牢固树立‘党建+’大思维，切实做好‘党建+’大文章，充分发挥思想、作风和组织引领作用，凝聚师生智慧与共识，办好人民放心的学校，办好人民满意的教育！”

抓好支部建设，夯实“质量工程”。抓好党建，首先要抓好支部建设，发挥好党员的先锋模范作用，让每一个支部、每一名党员都成为一盏明灯，让党员有示范性，党组织有号召力。全校90余名在职党员，有50余名党员担任班主任或其他管理工作。近年来，学校把支部建在年级上，让支部成为特别能吃苦、特别能拼搏、特别能超越的战斗堡垒。成立了“党员教师示范班”“党员团员示范岗”，让党员到任务最艰巨、使命最光荣的岗位上绽放风采，成为引领广大教师诲人不倦的明灯。一直以来，承载最多希望、负荷最大压力的班级，从来就是党员教师挥洒热血、青春和汗水的主阵地。2022年下期，2001班7名科任教师中就有5名党员。2023年高考，该班陈浩林同学以688分考取北京大学、卢一煌成为北京大学飞行班、空军航空大学双学籍学员，充分彰显了党员教师争创佳绩的作用。

立师德正师风，建设“清廉工程”。突出思想建设，不断坚定党员理想信念，加强师德师风建设。近年来，以“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等为主题，精心安排“亮身份、接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红。”“生动而丰富的党建工作，既能为师生带来温暖，又能给师生以力量。党建引领，荷花才有别样红的风采，学校才有无穷碧的远大。”安仁一中校长侯发如是说。

常德经开区交警倾力助企谋发展

近年来，常德经开区交警大队将

“联企警官”机制作为服务企业的重要抓手，坚持“有事即办，无事不扰”工作理念，实现服务企业“零距离”，以优质服务赋能园区企业高质量发展。

该大队把为企业解决实际问题作为优化营商环境重要举措，对企业提出的交通需求，均研究制定针对性解决措施，破解企业发展难题。针对新希望饲料公司提出新建大门，让公司运输车辆和员工私家车分流的诉求，第一时间组织民警对周边道路和交通流量进行研判，帮助企业开辟新大门，并配套设置交通标志标线；针对部分企业提出的“员工停车位不足”问题，按照“应划尽划”的原则，先后在企

业周边路段增设停车位430个。

该大队把保障交通安全作为服务企业根本，全面护航企业安全发展。在走访湖南利化工时，企业提出“公司门前车流大、车速快，大型运输车辆进出不安全”诉求后，该大队即刻响应，在该企业大门前后50米范围内增设警示标志，同时在周边路段加强巡逻管控，极大消除了企业周边交通隐患，回访中得到企业高度肯定；该大队还通过开展中高风险企业大教育大整改，助推中高风险企业“摘帽”，目前辖区已连续10个月实现了高风险运输企业“动态清零”，从源头上预防和减少道路交通事故的发生。

（李湘临）

芷江“清廉”建设促进服务提质增效

“李先生您好，您在政务大厅个体工商户窗口办证时，工作人员服务态度好吗？办理速度快吗？”11月16日，芷江侗族自治县政务服务大厅办事回访专员杨静萱给该县芷江镇迎宾路社区居民李建国做满意度回访。

今年来，为进一步优化营商环境，芷江政务服务大厅大力推进“清廉大厅”建设，联合县纪委监委等部门高效协同，形成联动抓责任建清廉班子、联动抓作风锻清廉队伍、联动抓效能造清廉窗口、联动抓氛围树清廉文化、联动抓家风创清廉家庭的“政务+监督”五项联动新模式。坚持实施“纪检监察+政务服务”改革、设立投诉意见箱、公开监督电话、开展“每周五十问”满意度回访，严格落实服务“好差评”和行政效能电子监察“红黄牌”制度，不定期组织人员在“面壁思过”区集中观看警示教育片、开设“清廉讲堂”等措施。并将清廉建设和业务工作高效协同，围绕“放管服”改革、“一件事一次办”改革、惠企政策兑现、“跨省通办”等重点工作，按照“减环节、减材料、减时限、减费用”要求，梳理事项411个，精简材料118个，优化办事指南241个，行政审批效率提升43%。

该县聚焦企业群众普遍关注、需求集中的领域，及办事过程中的难点、堵点问题，以“清廉大厅”建设为契机，接续深化改革，全力构建更加便利、快捷、高效的政务服务体系，为企业群众提供更暖心的服务。

（谭珊珊）

李天明

近年来，道县全面落实“三高四新”美好蓝图，深入贯彻新发展理念，立足道县全国第四大锰矿区，稀有金属锂矿、铷矿储量均居全省前列的独特优势，积极抢抓发展风口，大力闯创，全力培育壮大锂电新能源为代表的产业集群，促进县域经济高质量发展。2021年县域经济发展位居全省第23位、全市第一，2021、2022年高质量发展考核连续两年居永州之首。今年主要经济指标保持全市第一方阵。

一、时不我待育新机。抢抓双碳战略机遇加快绿色发展。国家积极推进“双碳”战略，提出到2030年实现碳达峰目标。我县全面深入分析研判，积极抢抓加速推进新型工业化关键窗口期、黄金机遇期，将加快培育发展锂电全产业链为重点的矿产集群作为县域高质量发展的重中之重，着力提升县域经济的含绿量、含新量、含金量。抢抓产业变革机遇加快新能源发展。在全球碳中和浪潮下，新能源领域蓬勃发展，海内外动力、储能市场快速增长，带动锂离子电池的需求占比逐步攀升，且比例有继续扩大趋势。根据中国汽车工业协会数据显示，2023年1—6月我国新能源车销量为374.7万辆，同比增长44.1%，新能源车渗透率达到28.3%，带动上游动力电池出货快速增加、锂资源需求快速增长。道县紧紧围绕县内丰富的矿产资源尤其是锂矿资源优势，着力引进一批战略投资者和行业领军企业，加快把资源优势转化为产业优势。目前，落户县高新区的锂电新能源企业10家，其中规模企业5家，高新技术企业3家，省级专精特新小企业4家，2022年实现产值10.18亿元，税收1207万元。2023年1—10月，实现产值约20亿元，税收约2400万元。抢抓转型升级机遇加快县域高质量发展。县域经济发展已进入转型升级的阵痛期、关键期，道县立足当前、面向未来，把握发展风口，推动培育发展以锂矿综合开发利用为重点的产业集群，力促县域发展走出以依赖土地财政为主的创新驱动模式，迈向以产业投资、产业发展为主的创新驱动发展新模式、新赛道。

根据中国汽车工业协会数据显示，2023年1—6月我国新能源车销量为374.7万辆，同比增长44.1%，新能源车渗透率达到28.3%，带动上游动力电池出货快速增加、锂资源需求快速增长。道县紧紧围绕县内丰富的矿产资源尤其是锂矿资源优势，着力引进一批战略投资者和行业领军企业，加快把资源优势转化为产业优势。目前，落户县高新区的锂电新能源企业10家，其中规模企业5家，高新技术企业3家，省级专精特新小企业4家，2022年实现产值10.18亿元，税收1207万元。2023年1—10月，实现产值约20亿元，税收约2400万元。抢抓转型升级机遇加快县域高质量发展。县域经济发展已进入转型升级的阵痛期、关键期，道县立足当前、面向未来，把握发展风口，推动培育发展以锂矿综合开发利用为重点的产业集群，力促县域发展走出以依赖土地财政为主的创新驱动模式，迈向以产业投资、产业发展为主的创新驱动发展新模式、新赛道。2022年，世界500强紫金矿业落户道县，先后出资25亿元收购湖南厚道矿业在湘源锡矿的股权，缴纳个人所得税4.56亿元，创造了湖南省最大单笔个人所得税纪录。2023年3月，道县湘源锡矿锂多金属矿产资源开发项目建成30万吨/年锂矿采选生产线，争取到中央预算内投资2533万元，预计全年可实现产值6亿元。

二、只争朝夕创新业。突出产业规划引领。坚持将培育壮大矿业产业集群作为全县现代化产业体系建设的重要抓手，按照统一规划、分期实施的原则，制定出台矿业集群发展实施意见，对全县金属矿产、非金属矿产发展进行全面规划。突出专业平台建设。按照“三生融合”总体要求，遵循“一县一园”原则，大力实施矿业专项建设行动，将选定的采选矿区和冶炼矿区纳入县高新区发展方向，在蚣坝镇规划建设锂多金属精深加工产业基地和在高新区建设锂电池产业链产业园。成立山上采选项目和山下碳酸锂项目两个工作组，全力服务好湖南紫金锂业500万吨/年锂多金属矿产资源开发项目6万吨/年碳酸锂冶炼2个重大项目。根据项目建设的安全间距、环保、取水、用地等因素，通过农村集体土地使用权流转，超前启动建设园区道路、管网等基础设施，建立完善专业园区生活服务功能配套，努力将园区打造成功能配套齐全、服务设施完善、生产生活环境优美的现代产业园。突出重大项目支撑。积极谋划实施一批科技含量高、发展前景好、带动能力强，促进产业链延伸的重大项目，建立健全矿业集群发展关键项目

库。抓住国内外产业梯度转移的重大机遇，科学绘制产业链、创新链、供应链图谱，瞄准世界500强，中国500强的行业领军企业和知名高校、大型科研院所，有针对性地开展锂电全产业链招商、项目合作。2023年1—10月，对接亿纬锂能等锂电新能源产业项目33个，在深圳开展锂电产业招商推介会3场，签订意向合同项目5个，正式签约项目2个。目前，紫金矿业锂矿采选和精深加工项目已列入2023年省重点建设项目名单。

三、全力以赴开新局。强化组织领导。成立书记、县长领衔的矿业建设总指挥部，统筹协调指导全县矿业培育发展工作和重大事项。结合开展“走基层、找问题、想办法、促发展”“送政策、解难题、优服务”活动，建立分管县领导每周调度、县主要领导每月调度的“双轮驱动”工作机制，及时研究解决矿业发展中的重大问题。建立跟踪服务矿业集群发展的帮扶制度，并纳入政府绩效评估，实行年度考核，推动矿业规模化、集群化发展。强化专班服务，进一步深化“放管服”改革，强化“店小二”服务意识，对列入规划的矿业重点企业、重点项目审批事项由政府全程代理，限时办结，实行并联预审、容缺办理机制，做到“拿地即开工”。强化专督落实，组建矿业培育发展监督专班，专项督办矿业发展事项落实，加强执法监督，严肃查处违纪违法案件，着力打造一流营商环境。

强化专项支持，充分整合、利用现有政策，加大财政、金融、税务等政策支持力度，形成政策配套扶持体系。同时，积极落实落细国家有关税收优惠政策，整合资金设立产业基金，其中2亿元由政府列入财政预算，鼓励经营主体参与，推动企业加快上市，深化保障支撑。强化交通连接，加快实施完成上坦公路二期工程，不断完善专业园区交通运输网络。强化要素保障。今年重点完成220千伏紫金线和白芒铺、洪塘变电站建设，实现电、讯、水等生产要素成本不高于周边地区目标。鼓励引导道县农商行等金融机构强化与矿业开发企业的精准对接，破解企业融资难题。支持永州工贸学校对接紫金矿业等在道县发展的矿业企业需求，建立政校企联合培养人才的新机制。大力发挥道县籍胡瑞忠院士等乡贤精英的重大作用，加强与矿业方面国家级研发中心的战略合作，开展技术攻关、项目合作、产业培育。建立重大项目企业要素保障机制，强化土地指标、环境容量指标在全县范围内统筹调度使用，新增指标优先向矿业重点项目企业倾斜，切实保障重大项目企业快速落地。目前，500万吨/年锂多金属矿产采选项目用地168亩，已审批通过。

（作者系道县县委书记）



湖南紫金锂业有限公司利用现有证照，在最短时间内建成一条30万吨/年选矿工业试验生产线，目前正积极规划推进500万吨/年露采项目建设。图为选矿工业试验调试启动的场景。