

# 南非议会高度评价金砖国家领导人会晤成果

新华社开普敦8月27日电 南非议会26日发表声明,高度评价金砖国家领导人第十五次会晤成果。

声明说,此次“历史性”会晤的成果证明了金砖国家领导人富有远见的领导力和坚定不移的承诺,体现了强有力的国际合作精神,强调了多边主义、和平解决冲突和追求可持续发展。会晤致力于解决经济不平等、促进增长和探索创新金融解决方案,这不仅将增强金砖国家的实力,也将成为非洲乃至世界进步与稳定的源泉。

声明说,通过倡导全球金融改革、鼓励人文交流和支持“全球南方”需求,此次会晤在公平发展、文化理解和包容性合作等方面创立了先例,从而将提振经济、加强伙伴关系并打造更加和谐的全局。声明还称赞金砖机制扩员的集体决定。声明说,金砖扩员表明金砖国家致力于包容性、多元观点和共同发展。此次扩员将产生全球影响,特别是有利于发展中国家、新兴市场和多元化的推进,是促进合作发展、创新和加强经济联系的战略步骤。新成员的加入将为利用集体力量解决经济差距、促进可持续增长和增强发展中国家在全球舞台上的声音带来新的机会。

22日至24日,金砖国家领导人第十五次会晤在南非约翰内斯堡举行。24日,金砖国家领导人第十五次会晤特别记者会宣布,邀请沙特、埃及、阿联酋、阿根廷、伊朗、埃塞俄比亚正式成为金砖大家庭成员。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研高层次人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

## 教育焦虑下的喜剧反思

孔德淇

随着开学季来临,电影《学爸》在社交媒体上引起极大关注。这部持续两小时的影片以真实而细腻的手法,生动刻画了当代家长在教育子女问题上所面临的压力。很多观影者声称看到了自己的挣扎与内耗,也得到了共情和治愈。

《学爸》以幽默讽刺的手法展示了当下社会的“鸡娃”现象。黄渤饰演的雷大力是一个高学历的单亲父亲,为了让儿子升入名校,面对教育竞争的残酷现实,采取了一些过度激进和不正常的手段。他四处找关系、抢购学区房,甚至还作出一系列令人啼笑皆非的行为,可谓使出“浑身解数”帮助儿子争取入学机会。这些场景不仅揭示了教育体制中的一些弊端,也让观众在欢笑中思考教育中的不合理行为。

教育是塑造未来重要的一环,但我们不能把教育的目标局限于成绩和升学。过度的功利化教育导致了诸多问题的出现,包括孩子们的心理压力增加、家庭关系的疏离以及教育资源的不均等分配。雷大力的经历,呼唤着我们重新审视教育的本质,与其一味追求升学和成绩的好坏,被过度的竞争和功利压力所束缚,不如注重学生的全面发展和个性特长的引导,让他们在快乐的氛围中学习。说到底,教育应该尊重孩子的个性,提供多样化的学习机会和环境,让他们开启多彩成长之路。

此外,《学爸》还让家长和社会重新审视教育观念。“人生是旷野,而不是单一的轨道”,家长应该给予孩子足够的自由和空间,让他们能够独立思考 and 解决问题的能力,具备面对未来挑战的素质。社会应该关注教育资源的公平分配,提供多样化的教育选择,鼓励多元培养和个性发展,减少对升学率的过度关注和评价。

总的来说,《学爸》以喜剧的“外壳”深入探讨了教育中的现实问题。它提醒我们教育应该回归本质,多关注孩子的快乐和全面发展,少些内卷、内耗,让他们“轻装上阵”,走好自己的人生路。

《若干措施》提出,要加大基本科研业务费对职业早期青年科技人才稳定支持力度。根据实际需要,使用绩效、财政状况,逐步扩大中央高校、公益性科研院所基本科研业务费对青年科技人才的资助规模,完善并落实以绩效评价结果为主要依据的动态分配机制。基本科研业务费重点用于支持35岁以下青年科技人才开展自主研究,有条件的单位支持比例逐步提到不低于年度预算的50%。引导青年科技人才聚焦国家战略需求,开展前沿科学问题研究,鼓励各地通过基本科研业务费等多种方式加大经费投入,加强对高等学校、科研院所职业早期青年科技人才的支持。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研高层次人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研高层次人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》要求,要提升科研高层次人才自主评价能力。高等学校、科研院所、国有企业等要根据职责使命,遵循科研活动规律和人才成长规律,建立和完善青年科技人才评价机制,创新评价方式,科学设置评价考核周期,减少考核频次,开展分类评价,完善并落实优秀青年科技人才职称职务破格晋升机制。高等学校、科研院所、国有企业主管部门要坚决破除“四唯”和“帽子”倾向,正确看待和运用论文指标,形成既发挥高质量论文价值,又坚决反对单纯以论文数量论英雄的氛围。合理设置机构评价标准,不把论文数量和人才称号作为机构评价指标,避免层层分解为青年科技人才的考核评价指标。

《若干措施》提出,要完善自然科学领域博士后培养机制。提升博士后培养质量,合理确定基础前沿和交叉学科领域博士后科研流动站和工作站数量,合理扩大自然科学、工程技术领域博士后规模。国家科技计划项目经费“劳务费”可根据博士后参加项目研究实际情况列支,统筹用于博士后培养。强化博士后在站管理,设站单位和合作导师应创造条件支持博士后独立承担科研任务,培养和提升博士后独立科研能力。支持符合条件的企业设立博士后工作站,扩大数量和规模,强化产学研融合,在产业技术创新实践中培育青年科技人才。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

《若干措施》提出,要更好发挥青年科技人才决策咨询作用。高等学校、科研院所、企业等各类创新主体要积极推荐活跃在科研一线、负责任讲信誉的高水平青年科技人才进入国家科技评审专家库。国家科技计划(专项、基金等)项目指南编制专家组、科技计划项目、人才计划、科技奖励等评审专家组,科研机构、科技创新基地等绩效评估专家组中,45岁以下青年科技人才占比原则上不低于三分之一。高层次科技战略咨询机制、各级各类学会组织应根据需要设立青年专业委员会,推动理事会、专家委员会等打破职称、年龄限制,支持青年科技人才多层次参与学会组织治理运营。

## 财政部、国家税务总局发布公告 今日起证券交易印花税减半征收

新华社北京8月27日电 记者27日从财政部了解到,财政部、国家税务总局当日发布公告称,为活跃资本市场、提振投资者信心,自2023年8月28日起,证券交易印花税实施减半征收。

## 证券市场多项新规出台 涉及收紧IPO节奏、规范股份减持、调降融资保证金比例

为活跃资本市场、提振投资者信心,进一步规范证券市场,在充分考虑当前市场形势和市场关切之下,8月27日,中国证监会等发布多项新规,内容涉及规范股份减持、收紧IPO节奏、调降融资保证金比例等。

### 就合理把握IPO、再融资节奏作出安排

中国证监会27日发布消息称,证监会充分考虑当前市场形势,完善一二级市场逆周期调节机制,围绕合理把握IPO、再融资节奏作出安排。

一是根据近期市场情况,阶段性收紧IPO节奏,促进投融资两端的动态平衡。

二是对于金融行业上市公司或者其他行业大市值上市公司的大额再融资,实施预沟通机制,关注融资必要性和发行时机。

三是突出扶优限劣,对于存在破发、破净、经营业绩持续亏损、财务性投资比例偏高、募集资金是否基本使用完毕,前次募集资金项目是否达到预期效益等予以重点关注。

四是引导上市公司合理确定再融资规模,严格执行融资间隔期要求。审核中对前次募集资金是否基本使用完毕,前次募集资金项目是否达到预期效益等予以重点关注。

五是严格要求上市公司募集资金应当投向主营业务,严禁多元化投资。

六是房地产上市公司再融资不受破发、破净和亏损限制。

### 进一步规范股份减持行为

中国证监会27日发布消息称,证监会

## 俄侦查委员会发布消息 确认普里戈任在坠机事故中遇难

新华社莫斯科8月27日电 俄罗斯侦查委员会27日在社交媒体发布消息说,23日发生在特维尔州的坠机事故全部遇难者身份已经确认,俄私营军事团体瓦格纳组织创始人叶夫根尼·普里戈任在遇难者名单中。

消息说,特维尔州坠机事故调查中分子遗传分析部分的工作已经完成。根据调查结果,10名遇难者身份均已确认,与此前公布的飞机上人员名单相符。

## 黄继光侄子救人 彰显英烈精神代代相传

继革命烈士的精神衣钵和崇高品质,最重要的莫过于从最小的事、最平凡的事做起,扎根岗位、立足本职工作,为建设社会主义现代化国家添砖加瓦。例如,在力所能及之时、行有余力之际,帮助那些比我们弱小的群体,于乐且喜、日拱一卒之中收获助人为乐的喜悦。再如,面对他人急难和不平之事,莫当冷漠的看客和旁观者,敢于“路见不平一声吼”,保持嫉恶如仇、侠之大者的肝胆与气概。

有道是,国无精神不强,人无精神不立。英雄是一个国家的脊梁和筋骨,是一个民族精神品质的沉淀与凝聚。随着时间的流逝,英雄人物会老去,但英雄精神、英雄气概代代相传,才能唤起无数人追寻英雄、崇尚英雄、成为英雄。我们从黄忠凯身上,就看到了英雄基因和英雄血脉传承的有形脉络,看到了那股无形的力量。

暑期,山东财经大学大二学生王梓轩,乘绿皮火车来到山东临沂,开启一场“特种兵式”旅行。凭借手里的旅游一卡通,3天下来,他的景区门票仅花了169元,“去了5个4A级景区,如果挨个买票,总价应是330多元。”今年以来,山东多地探索推出“一票制”,激发文旅消费活力,改变了“每进一道门,先买一张票”模式,有效整合旅游资源。

## 实行景区“联票模式” 是多赢之举

国家发改委发布的恢复和扩大消费二十条措施明确指出:“支持不同区域景区合作推行联票模式,鼓励景区结合实际实施一票多次多日使用制。”当前,国内多家景区实行联票模式,实施一票多次多日使用。相比之下,山东在探索实行景区联票模式上,涉及范围更广、创新力度更大。除多地实行旅游一卡通、一票多次多日使用制之外,泰安还推出了“泰山+”惠游套票新产品,策划设计了登高、

探源、静心、行远、灯火、风味、康养、洗礼八大主题和30条精品旅游推荐路线。而今年4月推出的“山东399元高铁环游套票”,则让各地游客更便捷、更实惠、更全面地畅游山东。

探索实行景区联票模式,无疑是多方共赢之举。从游客的角度来说,可以满足多样化出游需求,提升游玩体验,价格上也有折扣。从管理的角度来说,实行景区联票模式,加快了景区一体化管理进程,有效整合旅游资源,实现多项收入互补,形成核心景区与周边景点串珠成链的发展格局。

实践证明,根据游客多样化需求和自身资源特色,通过优化组合、减少门票种类、降低门票价格,大力探索实行联票模式,不失为摆脱“门票经济”的好办法。探索实行景区“联票模式”,不只是一个地方或者一个景区的事,而应以更宽视野、更大力度推进,充分激发文旅消费活力,助力经济高质量发展。

### 新闻漫画 “认房不用认贷” 推动楼市健康发展

近日,住房和城乡建设部、中国人民银行、国家金融监督管理总局联合印发了《关于优化个人住房贷款中住房套数认定标准的通知》,推动落实购买首套房贷款“认房不用认贷”政策措施;即居民家庭(包括借款人、配偶及未成年子女)申请贷款购买商品住房时,家庭成员在当地名下无成套住房的,不论是否已利用贷款购买过住房,银行业金融机构均按首套房住房信贷政策。

楼市调控政策放宽,形势已然日趋明朗。某种意义上,市场上真正缺的已经不是房子的数量,而是真能满足刚需的“好房子”。因此,住房供给侧结构性改革,应当给予房企更多选择自主权,以不同产品供给参与楼市竞争,同时强化科技赋能,提高住房品质,向绿色、低碳、宜居的高质量发展方向转型升级。

图/朱慧卿 文/舒圣祥