



查看《常德市关于打造人才聚集高地的若干措施》及《关于打造先进制造业高地奖励突出贡献人才的实施意见》全文
请扫二维码

筑巢沅澧聚英才

——常德致力打造人才聚集高地

精准引凤 助力人才尽展其能

用力气——

首先是加强供需对接，重点围绕“四大千亿产业”和“四大新兴产业”发展，建立定期走访市内重点企事业单位制度，积极开展人才需求调查，每半年发布一次企事业单位急需紧缺人才需求目录；全面收集常德籍在外工作优秀人才信息，整理编辑相关名册，为其更好参与家乡经济社会发展牵线搭桥。目前，常德市已有500多家企业与全球60家知名高校和科研院所签订产学研合作协议。

其次是拓宽引才渠道，抓好线上引才，发挥好“常德人才网”的优势作用，进一步提升引才的实效性；抓好线下招聘，每年牵头组织本地企事业单位去北京、西安、武汉、长沙等地知名高校开展“校园招聘”活动。

最后是创新引才方式，对重大科技攻关项目实行“揭榜挂帅”，以“企业出题、政府张榜、能者解题”的方式，面向国内外招揽产业领军人才和团队；实施青年人才引进专项行动，出台支持青年人才集聚发展的激励措施，留住本地高校毕业生，吸引常德籍在外青年人才“回流”；每年定期开展事业单位集中招聘引才活动，设定人才专项事业编制300名，纳入全市人才引进总体方案并实行动态管理。

栽好梧桐树，引得凤凰来。近3年，该市新引进硕士研究生学历及以上人才、副高级职称及以上人才、技师等级及以上人才8600多名。

系统育凤 增强人才综合素质

能建公司总经理金靓这样说道。

为加强企业经营管理人才队伍建设，常德市与清华大学、湖南大学等高校合作举办的“沅澧大讲堂”培训班，现已举办20多场，累计培训本土企业家近4000人次。

这只是常德市以全面增强人才综合素质为目标，建立健全人才培育工作体系的一个缩影。

一直以来，常德市充分利用辖区5所全日制本科高校的教育资源，通过政府定向培养、校企联合培养等多种培养模式，在高校建立本土人才培育基地，为常德发展培养源源不断的优秀人才。

同时，充分发挥市本级人才开发专

姜鸿丽 柏润 鲁融冰 刘子文

筑巢方能引凤来，固巢才能留凤栖。新时代赋予新使命，新使命呼唤新担当。站在全面落实“三高四新”战略定位和使命任务的新起点上，常德市经济社会高质量发展急需规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍作支撑。

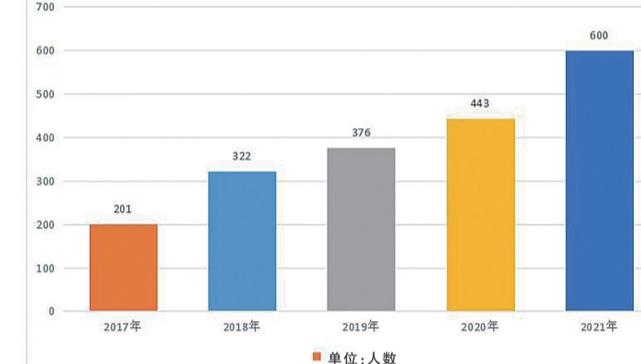
为此，常德市委、市政府大力实施新时代人才强市战略，在精准引才、系统育才、科学用才、用心留才上持续用力，着力打造人才集聚之地、人才辈出之地、人才创业之地、人才向往之地，把常德建设成为区域人才中心城市，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、加快建设社会主义现代化新常德提供坚实的人才支撑和智力支持。

如今，人才有位、有为，“天下英才聚沅澧”的生动局面正在形成。



博士教授沅澧行活动为常德产业发展注入澎湃动能。图为湖南文理学院龙献忠教授深入常德高新区企业调研。袁勇军 摄

近5年常德市事业单位招聘全日制硕士研究生统计情况



科学用凤 激发人才成长活力

人才关键在于用。很多时候人才“不够用”“不适用”，往往是因为“没用好”，影响使用效能。

常德市领导班子深知，人才工作的根本出发点和落脚点是发挥人才最大价值，要主动为人才搭梯子、建舞台，实现“人尽其才、才尽其用”。

“不唯年龄、不唯身份、不唯学历、不唯经历，把最优秀的干部选派到产业园区一线锻炼成长！”2021年，常德市选派22名市直机关企事业单位干部到经开区、高新区等9个产业园区任职、挂职。常德市市场监督管理局食品安全总监管科科长熊良波在高新区挂职，他表示：“这是挑战更是机遇。我们将在落实‘三高四新’战略定位和使命任务的最前沿建功立业，成长成才。”

近年来，常德市坚持上下贯通、层次分明的人才政策体系推动高质量发展，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

在“引导人才向园区聚集”上想办法。除了选派优秀干部到产业园区任职挂职外，常德市还开展“教授博士沅澧行”活动，选派200多名本地高校的教授和博士组成29个科研服务团队，为企业创新和

产业发展提供强有力的科技支撑。

在“引导人才向基层流动”上动脑筋。聚焦乡村人才振兴，常德市选派市、县科技特派员325名，医卫特派员21名，新组建18个科技专家服务团，组织实施各类科技项目300多个，投入项目资金3000余万元，推广新技术50个，推广应用新品种16个，培训技术骨干3000余人，培育了南方牧草种植和乳品加工、甲鱼精加工、朝鲜蓟精加工等一批新的农业特色产业。

在“引导人才向团队靠拢”上下功夫。围绕发展全市四大千亿产业以及新兴优势产业，重点培育扶持70多个科研团队；突出生物医药、新材料、新能源等领域，跨企业、跨领域集聚高层次创新型人才800多名，新增产学研合作项目150多项，申请国家专利500多项，开发工业新产品80多个，培育农业新品种7个，获国家批准5项，牵头和参与制定国家行业标准7项。

从车间工厂到田间地头，从科技创新实验室到产业发展实践场，各类人才正把自己的智慧转化为助力常德经济社会发展的强大动力，奋力谱写建设幸福美好新常德“人才之歌”。

用心留凤 优化人才发展生态

用心用情，才能拴心留人。要想人才引得进、留得住、干得好，既需要看得见、摸得着的“硬环境”，也需要处处都在、时刻可感的“软环境”。

今年2月17日，湖南金天钛业科技有限公司技术研发部副部长华培华，住进了常德经开区人才公寓。127平方米的新房，家具家电一应俱全，温馨整洁。

“为消除人才在常德安家落户的后顾之忧，从工作到住房，从医疗到子女教育，提供全方位服务，让常德成为一座‘人才来了不愿走’的城市。”

常德市委组织部相关负责人介绍，去年以来，该市构建“智慧人才”一站式服务平台，塑造“互联网+人才工作”新格局，全面提升人才工作的服务质量和服务效能。

平台上线以来，常德市累计为263名人才解决教育、住房、医疗、户籍等各类问题400多个，引进硕士及以上学历人才1260人，新建院士工作站1家，新建省级及以上研发平台45家，申请国家专利500多项，全市人才工作服务质量满意度达95%。

不难看出，常德正以前所未有的力度，吸引、关爱、服务人才。

“针对装备制造业，补贴对象降低了门槛，对新引进的全日制专科生及从事技能岗位的中级工，给予工作和生活补贴500元/月……”近日，常德市经开区相关部门的工作人员，深入辖区企业宣传4月22日“新鲜出炉”的两个文件

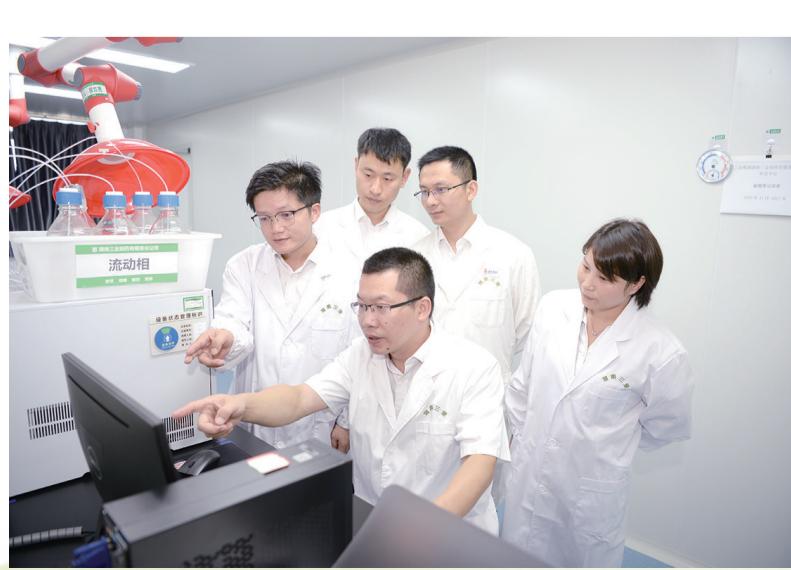
——《常德市关于打造人才聚集高地的若干措施》《关于打造先进制造业高地奖励突出贡献人才的实施意见》。

这两个“人才新政”，针对打造人才聚集高地和先进制造业高地拿出实实在在的举措，力争让广大人才在常德舒心生活、顺心工作、安心发展。如降低装备制造业企业补贴发放对象门槛，开辟事业单位引才绿色通道，实施人才分类评价并发放“常德人才绿卡”等。

值得一提的是，《实施意见》创造性地实行企业推荐“突出贡献人才”制度，对在税收贡献、产业投资、企业上市、科技创新方面有积极作为的企业给予相应的“突出贡献人才”推荐名额。对获评的“突出贡献人才”，每人一次性发放20万元奖金，并发放“常德人才绿卡”，凭卡可享受住房保障、市内三甲医院就医绿色通道、子女入学绿色通道、配偶对等相适安置工作等多项优质服务。

此外，常德市还出台《领导干部联系服务专家制度（试行）》，市“四大班子”领导班子成员带头联系服务34名高层次专家，帮助其解决工作生活中的实际问题。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。常德市围绕产业大力引才、锚定需求精心育才、完善机制灵活用才、优化服务用心留才，让各路人才在沅澧大地上茁壮成长、大放异彩，为高质量发展提供着不竭动力。



湖南三金制药有限责任公司依托“陈俊劳模和工匠人才创新工作室”平台，大力开展技术创新与人才培养工作。罗勇 摄



常德高新区响箭重工坚持“人才是第一力量”的理念，聚才用才，得以跻身于国家级小巨人企业之列。刘蓉 摄