我省多点发力、系统施策，持续推动农村供水从『有没有』升级为『好不好』——

一管清水润民心

湖南日报全媒体记者 杨建建 通讯员 李慕吾 田静欣

一拧龙头，清泉奔涌入锅入壶。这稀松平常的一幕，曾经却是湖南部分村民翘首多年的期盼。

湘北洞庭湖区地下水铁、锰超标，守着水窝子，却喝不上放心水；湘南部分山区每逢旱季，水缸便见了底，零散小型水厂点多面广、管护薄弱。“喝不放心、喝不够水”，曾是不少乡村多年的揪心事。

“十四五”期间，湖南推行城乡供水一体化、集中供水规模化、小型供水规范化、县域统管专业化“3+1”模式，农村自来水普及率达94.46%，规模化供水覆盖农村人口比例达68.56%，98个县域实现统管。

模式落地，不等于问题清零。在省委、省政府部署下，自2024年起，一场持续三年的集中整治压茬推进，以监督促落实、以整治补短板。从“建起来”到“管得好”，从“有水喝”到“喝好水”，一管清水流进灶台，更流进百姓心里。

织密供水网，清流进村入户

洞庭湖腹地，沅江市北部10个乡镇40余万群众，过去长期依赖地下水。27座小水厂工艺老化，铁、锰指标存在超标风险，“守着水窝子，却喝不好水”，沅江市农村集中供水有限公司副总经理张亦枫一语道破痛点。

改变，从一座大水厂开始。2025年8月，总投资4.45亿元的沅江市北部农村集中供水项目全线通水，日供水5万吨，27座小水厂改造为转输加压站，230公里主干管网铺到村口。

更关键的是，沅江打破县域行政壁垒，联合大通湖区共建全省首个跨区县农村集中供水工程，8万吨/日取水泵站随之落地，构建起“一个水源、一张管网”的一体化供水格局。

“以前水总有一股铁锈味，现在入口甘甜，好喝得很。”黄茅洲镇肖家坝村村民郭正文说，北部供水项目通水后，村民彻底告别了喝地下水的历史。

现在，沅江农村自来水普及率已达100%，制水成本从1.1元/吨降至0.8元/吨，农村水价仍保持在2.2元/吨，出厂水质合格率稳定达100%。

湘南边陲，嘉禾县喀斯特地貌广布，水资源禀赋有限，农村供水曾长期“工程零散、管护薄弱、运营亏损”。

嘉禾连续17年有序推进水厂建设、管网联通，构建起“153”供水格局——1座中心水厂、5座重点水厂、3座备用水厂，打破乡镇、城乡边界，实现水源互通、水量互济。

嘉禾累计投入9.58亿元，日供水能力达9万立方米，农村自来水普及率、行政村规模化率均达100%；城乡供水年营收稳定在5000余万元，实现盈利，摆脱了财政长期兜底。

建管两手抓，好水长流不断

农村供水，建好只是上半场，管好才是下半场。那些散落在山坳里、田埂边的小型供水工程，点多面广，是供水网络的“毛细血管”，也最容易成为管护的“盲肠”。

平江县瓮江镇洪山村，先给硬件“补了课”。这个曾经水源不足、水压不稳的山区村，通过清淤扩容、坝体防渗、管网提质、闸阀更换等，供水设施脱胎换骨。

村里同步建起标准化净水流程，核心水源划为一级保护区，每年两次水质送检。真正让水“稳”下来的，还是人。村里选了熟悉管网走向的村民当管护员，小故障当天上门，大问题24小时内处置。责任压实，水流得更稳了。

浏阳市高坪镇船仓村，搭建智慧水务平台，一屏掌控水位、水压、水质，管护员不用再“腿跑眼看”。另外，全村划为3个片区、7个小组，设置40名邻长，“片组邻”三长制形成“邻长发现、组长协调、片长督办”的快速响应链条。村民毛承辉是邻长，负责周边20多户居民的用水问题，哪家水小了、哪段管漏了，他头一个知道、头一个上报。

“邻长人熟、地熟，水上的小毛病瞒不过他们。”浏阳市水利局分管局长吴中杰说，数字跑得快，群众看得紧，小工程管出了大效益。

桑植县从机制上破题。过去小型工程“无人管、无力管”，桑植的办法是“三同两化”——共同谋划、共同筹资、共同建设，用水有偿化、管水集体化。水费取之于水、用之于水，管水员从村里聘，报酬从水费中出。

依托这套办法，桑植县实施62处单村供水工程，5.99万人的季节性缺水问题得到解决，农村自来水普及率从85.1%提升到91.8%。

整治动真格，甘甜润泽民心

管护靠机制，攻坚靠整治。农村供水的“硬骨头”，得一年接一年啃。

2024年，湖南把提升农村供水保障，纳入为民办实事清单，全域集中整治，夯实供水基础；2025年，全省排查整治4785个饮水突出问题，打响集中整治“突击战”；今年，两年行动计划出台，省级统筹27亿元，明确到2027年底存量120.72万人季节性缺水、655处突出水质问题基本解决。

整治不是一阵风。省水利厅蹲点安乡、嘉禾、新化等地，把监督触角伸到县乡；同步出台“十必查”验收标准，县级自验、市级核验、省级抽查，群众代表参与验收。不看报表，看群众家的水龙头。

吉首市马颈坳镇米坡村、竹寨村，785户3134人过去最怕天旱和过年缺水，只能等应急送水，转机来自一根管子的“长途跋涉”。城市供水管网向两村延伸，干支管铺了15公里，入户管网铺了21.5公里，两座加压泵站把城区的水稳稳送上山。

“849户人家拧开龙头就是同源同网同质的水。”吉首市水利局分管局长付小林说，从“应急解渴”到“同城同水”，这根管子通的是民心。

桃江县澄泉湾村板头冲组、祠堂里组100户人家地处高位，自来水一直上不去。该县水利局联合克上冲水库管理处，从克上冲水厂延伸管网，加装加压设施把水提上高位蓄水池，再铺管到户，水就上了山。

“钱是三方凑的，县水利局统筹30万元，村民筹资8万元，克上冲水库管理处出资16万元。”桃江县水利局农饮站站长苏星说，100户人家，就此告别了“看天吃水”。

过去五年，全省累计落实农村供水建设资金226.89亿元，完成农村供水工程改造提升2325处，受益农村人口2034万人。水质达标率逐年稳步提升，较“十三五”末提高近7个百分点。

站在“十五五”新起点，湖南持续加码，推动农村供水实现从“有没有”到“好不好”新跨越。一汪放心水长流乡间，伴着汩汩清泉，乡村振兴稳步向前。

乘新规东风 助力“书香湖南”建设

湖南日报全媒体评论员 彭鹤鸣

三湘时评

近日，中央宣传部、中央社会工作部等八部门联合印发《中共中央宣传部等关于支持实体书店服务全民阅读的通知》。《通知》从供给升级、空间布局到财政扶持等多维度打出组合拳，为实体书店带来多重政策支持，也为“书香湖南”建设进一步夯实了根基。

长期以来，实体书店面临多重生存压力：房租、人力等刚性成本高，电商不断冲击线下市场，加之部分书店业态单一、内容运营能力不足，行业发展整体疲软。此次新规“雪中送炭”、直击行业痛点，还从长远视角进行了转型部署。

新规跳出了单纯“救经营、扶困难”的帮扶思路。在给书店提供租金减免政策等物质支撑之余，首次系统性将实体书店纳入全民阅读公共服务体系，明确实体书店具有“基层阅读服务节点”的公共属性。比如，新规将实体书店纳入城市更新、一刻钟便民生活圈布局，让阅读服务从商圈向校园、乡镇延伸，不断贴近老百姓。如此，实体书店绝不是单纯售卖书籍的经营场所，更是延伸公共文化服务的重要载体。

政策干货满满，湖南也有扎实的基础接得住这轮红利。今年4月，湖南正式发布了《关于推进全民阅读建设“书香湖南”的实施方案》，从制度设计上系统谋划全民阅读工作。在资金投入方面，长沙市已累计发放扶持资金3600万元，重点扶持实体书店近百家；在书店建设方面，湖南多家书店已形成成熟的“书店+”创新经营模式。

当然，除了有政策支持外，实体书店想保持长久的生命力，终究还要靠过硬的内容。长沙乐之书店、德思勤24小时书店等人气书店能常年门庭若市，既有精致装修与社媒打卡属性的加持，更依赖于精准的选品能力与高质量的文化服务供给。借着政策东风，湖南的实体书店更应走好差异化路线，如深耕红色主题、非遗传承等本土特色方向，用有温度、有深度的文化服务留住读者。

一方水土的气质和底蕴，藏在处处可闻的书香中。期待乘着新规东风，湖南各地的实体书店能充分发挥公共服务属性，提供高质量文化服务，让缕缕书香成为湖南最动人的城市底色。

我省优化非法金融活动举报奖励机制

根据涉案金额，追加奖励最高奖10万元

湖南日报11月12日讯（全媒体记者 黄炜信）近日，由省委金融办、省财政厅联合修订的《湖南省非法金融活动举报奖励办法》（以下简称《办法》）正式印发实施。《办法》通过健全举报奖励机制，充分调动社会群众参与防非打非积极性，推动实现非法金融活动风险打早打小、防患未然。

近年来，各类新型非法金融活动不断迭代，手段花样多、隐蔽性强，风险识别和打击处置难度持续加大，湖南对原有举报奖励制度进行修订优化，旨在更好发挥群防群治在防范化解金融风险中的重要作用。

《办法》明确了4类可予奖励情形、6类不予奖励情形以及3类特殊情形处置原则。细化了奖励金额区间与发放参考要素，规范线索受理、核查处置、奖励实施工作流程及办理时限；同时严格落实保密、档案管理、监督追责等要求，全方位保护举报人信息与合法权益。

根据《办法》，奖励金额综合考虑非法金融活动参与人数、涉及金额、社会影响以及举报人提供证据效力和在协助查处工作中发挥作用等因素，分为一般奖励、立案奖励、追加奖励、实物鼓励。一般奖励金额为1000元至2000元，立案奖励金额为2000元至5000元，追加奖励根据涉案金额，奖励金额在1万元至10万元区间。



▲今年10月24日，湘超联赛株洲队主场迎战湘潭队，赛前热场环节，株洲以城市名义向工匠致敬。

▶中车株洲车辆有限公司制造中心车间内，大国工匠易冉（左三）正在和工友们讨论焊接技术。

本文图片由株洲市总工会提供

技能报国 株洲作答

——写在第九届全国职工职业技能大赛决赛开赛之际

张建平 张永琼

匠心逐梦，巅峰对决；技能报国，群英毕至。

11月10日，中车株洲车辆有限公司制造中心车间内，弧光闪烁，焊花飞舞。该公司焊接首席技师、大国工匠易冉戴着头盔，左手持防护罩，右手紧握焊枪。弧光过处，焊花落下，钢铁车体上熔铸出一道匀净饱满的焊缝。

26年间，经她之手焊接的重载铁路货车超过8万辆，焊缝优质率100%。这位顶尖焊工的成长故事，发生在一座因工业而兴、因制造而强的城市——株洲。

11月17日至19日，第九届全国职工职业技能大赛决赛将在株洲举行。这项工会系统规格最高、规模最大、影响最广的一类全国行业职业技能竞赛，自创办以来首次由地级市独立承办决赛。

与有荣焉，一座地级市，凭什么承接全国最高规格的职工技能盛会？答案，写在株洲的产业底图上、产改现场里、育匠生态中。

底气何在：制造名城自带“工业基因”

全国职工职业技能大赛的工种设置，包括数控机床装调维修工、智能网联汽车装调运维员、人工智能训练师等六大工种，紧扣智能制造、数字经济、先进制造业。决赛城市，必须有真实的产业土壤作基础，株洲交出的是70余年接续积累的制造底蕴。

一部株洲工业史，也是一部滚烫的工运史。

从李立三等老一辈工运先驱在这片土地播下火种，到新中国成立初期工业重镇建设热火朝天，再到新时代“制造名城”匠心筑梦，株洲始终高举党的旗帜，以工运基因锻造工业脊梁。作为新中国首批重点建设的8个工业城市之一，株洲诞生了新中国工业史上340多项第一，被誉为“共和国工业骄子”。

截至目前，轨道交通装备、中小航空发动机、特高压输变电装备3个国家先进制造业集群在此集聚，国家级产业集群达到7个，国、省先进制造业集群数量居全省第一。

其中，轨道交通装备产业集群规模突破1600亿元，集聚上下游企业420多家，本地配套率超80%。中小航空发动机国内市场占有率超90%，硬质合金市场份额稳居全球第一。电力新能源与装备制造成为千亿产业，北斗时空信息产业集群规模达229.6亿元，年均增速超30%，在全国39个试点城市综合评估中居首位。与此同时，伴随着株洲在低空经济、工业软件等赛道强势崛起，株洲制造业增加值占GDP比重37.1%，居全省第一。

量的厚度之外，更有链的韧劲。

近年来，株洲锚定“3+3+2”现代化产业体系，以航空动力、先进硬质材料等13条重点产业链为骨架，把龙头企业、配套企业、创新平台串珠成链。构建起“定期会商、项目共建、成果共享、评估反馈”闭环工作机制，让国家级的产业、技术、人才资源与地方产业实践紧紧“焊接”在一起。

如今的株洲，在全国先进制造业百强城市排名第37位、位居全国城市创新能力百强榜第34位，喝一杯咖啡的时间就能集齐万个零部件，实现轨道交通产业完美闭环。

赛场上每一道精度要求，在株洲都能找到正在运转的生产线。全国技能大赛比的是一个城市制造的能力，而株洲，就是这种能力最直接的体现。

答案何寻：产改现场树起“株洲样本”

国赛为什么放在株洲？真正让全国大赛青睐的，是株洲在产业工人队伍建设改革上拿出的可复制、可检验的制度成果。

中流击水、敢为人先。

近年来，株洲一体化推进产业工人队伍建设改革（以下简称产改），“湖南产改看株洲”品牌越擦越亮。

在株洲，产改不是单一部门的“独角戏”，而是全市上下“一盘棋”。率先出台《株洲市深化产业工人队伍建设改革实施方案》，首批7项重点改革事项顺利推进。将每年10月25日设为“株洲工匠日”，成为全省首个城市工匠日。修订完善《株洲市培育激励工匠人才10条措施》，被认定的“株洲工匠”可享受医疗互助、健康体检、疗休养、公积金等优待。

市总工会创新构建“路径融通、平台融聚、机制融汇、生态融建”的“四融”机制，系统打造产改推进、人才培养、服务保障、价值培育四大工作链条。

改革的突破，首先落在让技能“值钱”上。株洲在全省率先推行“新八级工”制度，全面推行与之匹配的薪酬制度，建成职业技能等级评价机构47个、覆盖工种95个，年均参评职工达1.4万余人次。运用“三方四家”机制，每年培育能级工资集体协商示范企业（行业）10个，中车株机等企业推行能级工资制度后，技术工人年均工资增幅超过3%。

与此同时，“工会+人社”协同机制贯通管理、技术、技能多序列职业通道，“幸福株洲·纠纷调解云平台”让劳动争议调解成功率提升至70%。

“待遇提升的同时，社会地位也明显得到了提高。”中车株机车工文照辉15年前就评上高级技师，一度触到技能等级的“天花板”。随着“新八级工”落地，他进阶特级技师，每月各项补贴多了约3000元。

改革的另一重突破，在于打破市场的“围墙”。株洲在全国率先探索“国企带民企”产业链产改新模式，首批组织6家具有成熟产改经验的轨道交通链主国企，与31家链上核心民企签订结对协议，建立“责任共担、资源共用、成果共享、评价联动”的发展共同体。

国企向民企全面开放国家级高技能人才培训基地、劳模创新工作室等7类核心平台，累计为民企培训骨干超3000人次。校企联合共建103个“双师型”工作室，依托跨所有制创新工作室联盟，累计解决焊接、数控等领域技术难题30余项，60余项职工创新成果在产业链内应用。2025年，轨道交通产业链结对企业培育推树市劳模24名。

政策落地的关键一环，是人才培养的实体化。株洲挂牌成立湖南工匠学院株洲分院，构建“总院+分院+实训基地”培养体系，遵循“70%实践操作、20%导师辅导、10%理论课堂”的“721”培养法则，把企业真实项目和技改难题作为核心教学载体。2025年，学院开展职工培训8.2万余人次，推动晋升技能等级1200余人。

花香蝶自来，全国大赛落地株洲，等于把决赛放进了产改的“现场教学点”。

参赛者和观摩者不只来比技能，更能亲眼看到一套让技能“值钱”、让工人“有奔头”的制度是如何运转。

后劲何来：育匠生态涌动“技能活水”

一座城市出几位大国工匠，可以靠个人奋斗；但要让一个三线城市承接全国大赛、让技能人才成为产业发展的中坚力量，靠的是培育生态。

在株洲，职教课堂连着工厂车间，学校专业紧接一线产业。

生态的根基，深扎在职教的沃土里。依托湖南九郎山职教科创城6所职业院校、10大重点产业特色专业群，株洲实施技术技能型人才职业素养提升“十大行动”。创新“校企双元、工学一体”培养模式，共建“产业学院”18个、“双师”工作室97个，年均培养职校毕业生3万余人、开展职业培训2万余人次。

竞赛，是技能人才破土而出的“擂台”。

聚焦“3+3+2”现代化产业体系，株洲创办“神农杯”职工职业技能大赛，将轨道交通、航空动力产业的2个新型工种纳入竞赛范围，填补高端制造领域竞赛空白。

2025年，全市开展各级各类劳动和技能竞赛2540余场，参与职工近30万人次。承办省第二届职业技能大赛，实现金牌、奖牌“双第一”，承办省第八届职工数字化应用技术技能大赛，获团体总分第一和半数单项冠军。

创新的种子也在一线生根发芽。

株洲深入开展“四技五小两比”等群众性创新活动，深化劳模工匠创新工作室联盟建设，定期组织跨行业、跨企业技术交流和“揭榜挂帅”。

完善“劳模工匠助企行”机制，构建“企业点单、工会派单、劳模工匠接单”的服务模式，助力“专精特新”企业破解技术难题。

万帆竞发，百舸争流。

近年来，一个节节拔高的工匠方阵，从竞赛擂台和职教课堂奔涌而出，易冉、柳祥国、邓元山、马滔、廖丽萍、文照辉、吴哲成功入选大国工匠人才。

株洲现有全国劳动模范和先进工作者66人，湖南省劳动模范和先进工作者568人，市劳动模范和先进工作者1020人，技能人才质量数量稳居全省第一方阵。

工业题材民族歌剧《我有一个梦想》走上全省舞台，劳模工匠“五进”宣讲常年不断，“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”日益成为全城共识。

株洲不靠几个“尖子”撑起技能版图，而是建立起一套从职业教育、竞赛选拔、大师带徒到岗位成才的培育体系。全国大赛把决赛放在这里，检验的正是这套体系的成色。

“国赛花落株洲，是对株洲产业实力和办赛能力的充分信任，也是对株洲技能人才队伍建设成果的高度认可，更是株洲展示城市形象、弘扬工匠精神的重要窗口。”

株洲市相关负责人表示，株洲将高标准做好服务保障、认真组织备赛培训，力争把大赛办成一场高水平、有特色、影响广的技能盛会。

从产业基因的硬底气，到产改探路的制度样本，再到人才奔涌的育匠生态，株洲以三个维度的深厚积淀，回答国赛之问。

建设更高水平技能强国的新篇章，正在制造名城续写。