

从国家政策到地方高校,一场为青年教师减负、赋能的变革正在推进——

高校“青椒”，在困局中迎来希望

湖南日报全媒体记者 杨斯涵 见习记者 沈可心 通讯员 刘思懿 苑铭菲



目、发表一篇核心期刊论文,同时还要承担每周十几课时的教学任务,并指导学生参加竞赛。

“科研不分周末,寒暑假不是休息期,而是攻坚期。”她说。相比于那些需要发表多篇顶刊的工科同事,吴柳的考核压力不算最重,但一种持续的不安始终萦绕心头。“就像被一条看不见的终点线推着走,不敢慢,更不敢停。”

这条线的尽头,是“非升即走”的制度设计。记者了解到,湖南多数高校已对新聘教师实施这一制度——聘期内若未达到考核要求,就意味着离开。

青年教师的学术生涯,从一开始就被各种数字标定,奔跑成为他们共同的姿态。

社交平台上,“高校老师没有寒暑假,只有‘轮休’”的话题引发广泛共鸣。“学生考完15天老师还未收到放假通知”“12年没完整度过寒暑假,周末必泡实验室”……有网友留言问道:“面上(科研项目)能不能中?横向该怎么拉?传说中轻松的大学老师工作,怎么变成现在这样了?”

被其他事务羁绊的科研

然而,消耗“青椒”的不仅是繁重的科研任务,更有琐碎的行政事务与失衡的资源分配。这让许多人的职业理想陷入现实的泥沼。

“一天最多打过6次卡,这样的节奏下,

专注搞科研几乎是一种奢望。”湖南长沙某大学的张老师谈及曾经的打卡制度时,语气温柔。除了常规打卡,中午回家后再返校也需要重新打卡。更细致的规定是,教师每周必须完成三次加班打卡——工作日晚上每次不少于2.5小时,或周末每次不少于3小时。

“上有老下有小,实在耗不起。”张老师坦言,傍晚打了下班卡后若继续工作,必须在半小时内补打加班卡。这意味着晚上8点打卡,就要工作到10点半以后。

对1998年出生的小迪来说,这种消耗“痛感”更为深切。作为计算机专业人才被引进湖南一所高职院校,他却被安排到行政岗位。“我明明是作为专业教师招进来的,申请调回教学岗却被拒绝。”看着不如自己的同事在讲台授课、带队比赛,他感到严重不平衡。“学非所用”的错位感日夜折磨,最终将他推入重度焦虑和中度抑郁的困境。

他对一些评价方式也感到无力。“职业技能大赛本该检验真实水平,现在却越来越像精心编排的表演。”他直言,“我们培养的学生不像劳动者,更像演员。”当教育偏离本质时,坚守讲台的教师难免感到困惑。

让评价体系回归育人本质

面对普遍存在的困境,从国家政策到地

方高校,一场为“青椒”减负、赋能的变革正在推进。

政策层面已明确方向。近日,教育部等六部门联合印发《关于加强新时代高校青年教师队伍建设的指导意见》,明确提出“不把人才称号作为高校评价指标,淡化论文和奖项数量导向”,推动教师评价从“数字论英雄”向“贡献论价值”转变。

湖南多所高校也尝试“破冰”。湖南文理学院不再设定教师基本教学工作量,探索教学与科研工作量“互通互认”;湖南工业大学则将考核指标从74页“瘦身”至薄薄的4页,实施分类考核,让教师能“聚焦主目标”;湖南农业大学则致力于构建“以质量和贡献为导向”的评价体系,并特别强调要“支持青年教师挑大梁、当主角”。

这些改革举措,正回应着“青椒”群体最真切的需求:获得尊重、理解与有针对性的支持。

将教师从形式主义的重负中解放出来,让评价体系回归育人本质——这场变革虽艰难,却至关重要。只有当高校真正成为青年教师扎根成长、施展才华的沃土,而非消磨热情的“围城”,中国的高等教育才能根基稳固,迎来枝繁叶茂的未来。

(按受访人要求,文中教师均为化名)

湖南日报11月30日讯

◀(上接1版)

建设现代化产业体系,推动高质量发展

全会提出,持续用力打造内陆地区改革开放高地,增强高质量发展的动力和活力。茶陵县委书记、经开区党工委第一书记杨红兵表示,将以“创新成果转化年”“项目攻坚提质年”“对外开放提效年”活动为抓手,坚定农产品加工转化主导型发展方向,有力有效推进乡村振兴,进一步全面深化改革,扩大高水平对外开放,持续加快构建新时代茶陵发展新格局。

“作为乡镇党委书记,身处改革发展最前沿、服务群众第一线,努力把全会精神转化为推动乡镇高质量发展的具体实践。”衡山县永和乡党委书记胡奇才说,永和乡将以国家农业产业强镇项目建设为契机,发展壮大水果产业,挖掘龙舟赛、皮影戏等地方特色文化,发展乡村民宿、亲子乐园等新业态,策划“水果采摘+非遗体验、湿地观鸟、休闲垂钓、研学旅行”等精品线路,推进“农文旅”深度融合,推动乡村振兴从产业兴旺向全面振兴跨越。

“全会提出,持续用力打造具有核心竞争力的科技创新高地,引领发展新质生产力。”娄底市科技局党组书记、局长易俊表示,娄底科技部门将持续以钉钉子精神实施创新驱动发展战略,围绕钛材料、先进陶瓷、智慧农机等产业,突出抓好科创平台建设、关键核心技术攻关、人才队伍建设和创新生态建设等,扎实推动科技创新和产业创新深度融合,为经济社会高质量发展贡献更多科技力量。

邵阳经开区党工委书记、管委会主任刘

文龙说,将聚焦先进制造业,持续补链强链,壮大先进机械、装备制造、电子玻璃、新能源等优势产业,深化科技创新与数字化转型,优化营商环境,拓展开放通道,全力打造湘南湘西先进制造业新高地,为谱写中国式现代化湖南篇章贡献力量。

“全会提出,加快农业农村现代化,扎实推进乡村全面振兴。”益阳市资阳区农业农村局办公室主任刘亮说,将立足农业发展实际,以三大重点工作为抓手落实全会精神。

以智能育秧(苗)重点实验室为支撑,推广智能育秧技术,以科技赋能提升粮食生产效率,筑牢粮食安全根基。深耕木槿特色产业,延伸“种植+加工+文旅”全产业链,让木槿花成为富民兴村的支柱。抓实粮食生产全链条保障,推进高标准农田建设,完善农业社会化服务,推动农业提质、农村增美、农民增收,推进乡村全面振兴。

“全会提出,切实保障和改善民生,扎实推进全体人民共同富裕。”怀化市人力资源和社会保障局党组书记、局长张娟表示,这彰显了省委以人民为中心的发展思想和务实为民的初心使命。要对标省委部署要求,紧扣五省边区就业公共服务协同发展定位,全力打造区域公共就业服务中心,深化社保服务数字化转型,持续提升社会保障水平,用心用情解决群众在就业、养老等领域内的急难愁盼问题,以更实举措筑牢民生保障底线。

“坚持生态优先,将绿色发展理念贯穿县域经济社会发展全过程。”慈利县副县长吴金伟表示,将深耕文旅融合发展,深挖2200年建制历史底蕴,依托“峡谷、温泉、仙

山”等旅游资源,升级“文化+旅游”模式,重点培育“以硒养身、以林养心、以泉养神、以医养元、以文养魂”特色康养业态,建设全域旅游目的地,打造“入境旅游标杆城市”,让“仙山脚下,泉心等您”的慈利魅力绽放国际舞台。

“全会将绿色转型和民生福祉进行了部署。”岳阳市君山区守护好一江碧水管理服务中心主任王俊阳说,君山区将深化“生态+文旅”融合发展模式,持续巩固生态保护成果,确保“一江碧水”永续长流。不断丰富文旅业态,让一江碧水不仅成为江豚、候鸟的美丽家园,更成为惠及子孙后代的幸福源泉,为美丽湖南建设筑牢坚实的生态根基。

“把全会精神转化为城镇更新提质的强大动力和生动实践,不断推进城镇改造、完善城市功能布局,持续探索‘共建、共治、共享、共美’城市可持续发展路径。”安乡县城镇更新提质工作专班相关负责人王常红介绍,去年以来,安乡县完成95条老旧街巷提质改造,修建柏油路、停车场、小花园、红色文化墙等,小巷大变样,居民生活更美好。

“百年大计,教育为本。”郴州市第五中学党委书记李林春说,深挖本土资源,让思政教育更接地气、更具活力。深化教学改革,坚持以体促智、以体养德、以体塑美、以体带劳,提升育人质量,促进学生全面发展。

“湘州湾溪小学校长戴春权表示,将落实立德树人根本任务,筑牢校园安全屏障,狠抓教育质量提升,强化全员全过程全方位育人,培育德智体美劳全面发展的时代新人,办好人民满意的教育。

(参与采写:肖畅 宁奎 张福芳 徐典波 肖洋桂 严万达 戴鹏 蒋睿 李杰 雷鸿涛 刘韵霞 周怡然 刘家璇 莫成)

全国擂茶文化展示交流活动在常德举行

十四支擂茶传承人队伍齐聚桃花源古镇,共话传承

近年来,常德依托桃花源深厚的文化底蕴,以擂茶为媒介,将文化资源转化为旅游吸引力。通过擂茶“展示+体验+消费”,有效拉动地方餐饮、住宿、文创等发展,展现“非遗+旅游”融合发展的巨大潜力。

核心交流环节,与会者围绕技艺比较、传承挑战与“擂茶+”产业探索等议题深入讨论,形成“在保护中发展、在交流中共进”的“桃花源共识”;邀请自媒体达人从传播角度为擂茶文化赋能,为古老技艺注入时代活力;活动设置14个擂茶体验区,吸引游客超1500人次。

近年来,常德依托桃花源深厚的文化底蕴,以擂茶为媒介,将文化资源转化为旅游吸引力。通过擂茶“展示+体验+消费”,有效拉动地方餐饮、住宿、文创等发展,展现“非遗+旅游”融合发展的巨大潜力。

近年来,常德依托桃花源深厚的文化底蕴,以擂茶为媒介,将文化资源转化为旅游吸引力。通过擂茶“展示+体验+消费”,有效拉动地方餐饮、住宿、文创等发展,展现“非遗+旅游”融合发展的巨大潜力。