

# 应用型大学的“产教融合”究竟应该如何做？

## ——从理念破局到路径重构的思考

刘福生



湖南交通工程学院。

赵红深 摄

### 重构“培养体系”：从“学科逻辑”到“产业逻辑”

应用型大学的核心使命是培养“下得去、留得住、干得好”的高素质人才，而传统人才培养模式往往遵循“学科逻辑”，课程设置滞后于产业升级，导致“学非所用”的供需错配。福耀科技大学给出的解决方案是“把工厂搬进课堂”，将45%的课程学分分配给实验室研究和工厂实训，让学生从一开始就深度参与企业真实项目，实现课堂与车间的无缝切换。这种以“产业逻辑”重构的培养体系，确保了人才输出与市场需求的精准适配。

湖南交通工程学院将依托现有校企合作基础，推动人才培养全链条的产业嵌入。在专业设置上，紧密对接湖南区域产业升级需求，围绕智能交通、智能制造、鸿蒙生态应用等新兴领域，与合作企业联合制定专业建设规划，动态调整课程体系。例如，针对拓维信息提出的鸿蒙系统人才需求，可共建“鸿蒙应用开发”特色方向，将企业的技术标准、真实项目转化为课程内容，开设“南向设备开发”“北向应用编程”等实践课程。在教学实施上，推广“项目制学习”模式，将湖南工控帮的工业机器人调试、长沙集俊的智能设备故障诊断等真实工况案例，转化为贯穿学期的教学项目，让学生在解决实际问题中掌握PLC编程、机器视觉调试等核心技能。在师资建设上，建立“学术教授+产业导师”双轨制：一方面鼓励教师到企业挂职锻炼，参与实际项目研发，将产业经验转化为教学能力；另一方面邀请企业高级工程师担任“产业教授”，承担30%以上的实践课程教学，把生产一线的技术难点、行业趋势带入课堂，破解“教师懂理论不懂产业”的痛点。通过这种“定制化培养方案+双导师

指导+沉浸式实训”的模式，让学生毕业即具备岗位胜任力，实现“校企共育”向“精准育才”的跨越。

### 创新“激励机制”：从“单向付出”到“双向赋能”

产教融合难以深化的重要原因，在于缺乏有效的激励机制，导致“校热企冷”或“师生动力不足”。学校教师的考核仍以论文、课题为核心，参与产业合作的投入与回报不成正比；企业参与人才培养的成本缺乏补偿，积极性难以持续。福耀科技大学的突破在于建立了与项目成败紧密绑定的激励机制，让学校、企业、师生成为利益共同体，从而激发各方的内生动力。

湖南交通工程学院要构建全方位的激励保障体系，让产教融合“各方有甜头、参与有奔头”。对教师而言，改革考核评价机制，将产业项目参与度、技术转化收益、人才培养成效等纳入核心考核指标，与职称晋升、绩效分配直接挂钩。例如，教师参与联合公司或项目研发的成果，可等同于科研课题；转化收益中的一半比例直接奖励给核心团队，让“实战状态”的教师获得比论文发表更丰厚的回报。对企业而言，积极争取政府政策支持，通过校企合作获得税收减免、人才补贴等优惠；同时赋予合作企业“人才优先权”，让其优先选拔优秀实习生、录用毕业生，优先使用学校的科研成果和实验平台，形成“投入-回报”的正向循环。对学生而言，设立校企联合奖学金、科技创新奖金，对在项目研发中表现突出、获得专利或市场转化成果的学生给予重奖；将实习实训表现、项目参与成果与毕业设计、就业推荐直接关联，让学生主动参与产业实践的热情持续高涨。此外，学校可牵头成立产教融合理事会，吸纳政府部门、行业协会、合作企

业代表参与，统筹协调资源投入、利益分配、风险防控等关键问题，为深度融合提供制度保障。

### 打造“造血生态”：从“依赖支持”到“自我发展”

王树国强调，深度产教融合是学校“造血机器”的核心干细胞，只有建立起自我造血能力，应用型大学才能获得可持续发展的社会资源。传统应用型高校往往依赖财政拨款和学费收入，办学资源有限，而通过与企业的深度融合，学校可将智力资源转化为经济资源，反哺教学科研设施升级、师资队伍建设、人才培养质量提升，形成“融合-转化-收益-升级”的良性循环。

湖南交通工程学院将通过三层级布局打造造血生态：一是短期依托现有合作项目，加快技术成果转化，例如与闻泰智能合作的工业大数据分析技术、与泰瑞医疗联合研发的医疗物联网方案，尽快实现市场化应用，获得第一笔转化收益；二是中期通过共建产业技术研究院，承接企业委托研发项目，为区域中小企业提供技术服务，形成稳定的科研服务收入；三是长期通过混合所有制项目公司的市场化运作，培育具有核心竞争力的技术品牌，让学校成为区域产业升级的“技术引擎”。例如，围绕智能交通领域，联合相关企业开发智慧交通监控系统、新能源汽车充电桩智能管理平台等产品，形成“教学-科研-产业”三位一体的生态闭环。这种自我造血能力的形成，不仅能让学校摆脱对外部资源的依赖，更能吸引更多优质企业主动寻求合作，汇聚更多可持续发展的社会资源，实现“校企互惠双赢、共同发展壮大”的终极目标。

### 我的结论

第四次工业革命的浪潮下，产教融合已不再是应用型大学的“加分项”，而是关乎生存发展的“必选项”。福耀科技大学的实践证明，只有撕掉“纸上谈兵”的标签，构建“命运共同体”式的深度融合模式，才能让大学真正站在时代前沿。湖南交通工程学院作为地方性应用型本科高校，既有“访企拓岗”积累的合作基础，又有对接区域产业的天然优势，若能在利益联结、培养体系、激励机制和造血生态上持续发力，打破“形式化合作”的桎梏，实现从“浅层对接”到“深度融合”的转型，必将成为应用型大学的产教融合提供可复制、可推广的实践样本，在服务区域经济高质量发展的过程中，实现自身的跨越式发展。

(作者系湖南交通工程学院董事长)

## 做好“加减乘除” 城步算活林业账

“有了这本证，竹林能科学盘活，还能享受林权抵押贷款政策，发展更有底气了。”11月26日，湖南南山乡村生态农业有限公司负责人手持这本“绿色身份证”，难掩激动之情。这张涵盖1000多亩竹林的证书，不仅破解了企业发展的资金难题，更揭开了城步以林权改革为抓手，用“加减乘除”算活林业账的生动篇章。

城步苗族自治县拥有78.93%的森林覆盖率，318.8万亩林海既是生态屏障，也是富民根基。过去，林权纠纷多、流转难、融资贵等问题，让丰富的林业资源“沉睡”山中。近年来，该县以林长制改革为契机，将林权改革作为突破口，用精准举措破解发展梗阻。通过“无人机+GPS+实地勘测”三维确权模式，创新“账户发证”“均股均利”机制，累计调处纠纷林地3.2万亩，发放林权证书12万宗，让每一片山林都有了清晰归属。

做好“加”法，筑牢生态保护“压舱石”。构建县、乡、村三级林长体系，743名林长与1750名生态护林员组成网格化管护队伍，1.7万余个巡护点织密防护网。林长制智慧平台24小时监控，“131”火情快速核处机制让火灾受害率控制在0.1‰以下，如今全县古树名木保护率达100%，为林地增值提供了生态背书。

做实“减”法，让融资渠道畅通无阻。搭建“政府搭台、银行放贷、保险兜底”金融服务机制，参照林权抵押贷款政策要求，已为经营主体放贷200万元，最高500万元的授信额度，让“沉睡的山林”变成“流动的资本”，有效缓解了林业经营的资金压力。

做优“乘”法，放大生态保护“倍增效应”。在生物防治与科技监测加持下，3吨白僵菌守护4万亩马尾松，智慧平台成功救护20余只国家级保护动物。13.2万人次参与义务植树，白毛坪镇护林员丁德平五年巡护20余万公里，全民护绿氛围让林权资产持续增值。

做活“除”法，拓宽富民增收路径。以林权改革为纽带，延伸油茶、南竹产业链，油茶综合产值达1亿元，南竹年加工150万根带动1200人就业。兰蓉乡村民江桂云在家门口的竹木加工厂月入4000元，马昌兰家10亩竹林年收入从不足5000元跃升至近万元，山林真正成为“摇钱树”。

“城步将继续用好‘加减乘除’的智慧，让每一片山林都释放出‘生态美、产业兴、百姓富’的强大动能。”该县林业局负责人表示。

(阳望春 李典雄 伍玲燕 陆益平)

## 记住“119” 湘西州消防宣传进社区

今年“119消防宣传月”期间，湘西州消防救援支队精心组织开展“消防安全进社区”宣传活动，将专业消防知识以通俗易懂的方式呈现给群众，让消防宣传“接地气、有温度”。

活动现场，消防宣传人员热情地向过往群众发放消防安全大礼包，还结合往年发生的典型火灾事故案例，深入浅出地讲火灾预防要点、初期火灾扑救方法以及逃生自救技巧。宣传人员对“电动自行车违规充电”“厨房用火离人”“老旧电器超期服役”等常见且高发的火灾隐患，进行细致入微的讲解。群众们纷纷踊跃参与，主动阅读知识手册，认真聆听宣传人员的讲解，现场氛围热烈而浓厚。

针对偏远地区消防安全基础相对薄弱、群众消防安全意识参差不齐等现实问题，消防宣传员，用当地方言，面对面向居民传授家庭火灾预防方法、火灾扑救及自救要领等消防安全知识。

湘西消防相关负责人表示，下一步，支队将持续深化消防安全“敲门行动”，积极联合乡镇网格员、消防志愿者等各方力量，共同构建常态化宣传机制。同时，支队还将加大社区、农村等地微型消防站的建设力度，切实筑牢消防安全的坚固防线，为人民群众的生命财产安全保驾护航。(邓蔚豪 谢天润 李孟河)

## 市民休闲有了好去处 宁远文庙古街焕新亮相

宁远县文庙古街作为承载本地历史记忆的特色街区，经过精心修缮与打造，成为了市民休闲娱乐、感受文化的新地标。行走古街，青砖墙、木门窗、石板路相映成趣，石板路上满是悠闲的身影，让人仿佛穿越回旧时街巷，沉浸式体验本土的历史文化底蕴。

古街业态布局丰富多元，涵盖非遗展示、文创产品、特色餐饮、休闲茶饮等多个领域，满足市民不同的休闲需求。为进一步提升市民体验感，古街还定期举办各类文化活动。非遗展演中，传承人现场展示传统技艺，引得观众驻足喝彩；民俗表演里，舞龙舞狮、传统戏曲等节目轮番上演，热闹非凡；文创市集上，手作饰品、特色小吃汇聚，成为市民周末休闲的好去处。

不少市民表示，闲暇时来文庙古街走走，既能在复古氛围中放松心情，又能通过各类体验增进对本土文化的了解。“有变化，环境感觉都挺好的，还有路边管理得挺规范。”“这么宽很好玩耍，地面又很干净，总比以前好看得多，河也干净了。”市民们纷纷称赞道。

目前，东外街二期项目正稳步推进，建成后将与一期工程相呼应，升级为集文化体验、休闲旅游、特色商业于一体的城市文化新名片，为宁远县古城保护与文化旅游、特色商业深度融合注入新活力。

(荆道滨 骆力军 欧阳荣丽 余巧艳)

## 医共体建设结硕果 蓝山群众看病就医更省心

一升”，住院患者就医负担进一步减轻。

把资源沉下去，把能力提上来。蓝山县医共体以构建矩阵式医联体和紧密型医共体为抓手，建立市县两级医院常态化上下转诊长效机制，全力推动分级诊疗制度落地生根，深入推动优质医疗资源下沉和“三医精准包村”服务，基层效能建设得到显著提升。1至9月，医共体各分院门急诊总人次达358697，同比增长13.5%；市域外就诊率从上半年的21.27%降至9月份的16.31%，有效降低4.96个百分点。同时，实施免费接诊上转患者等惠民政策，累计为群众节约就医相关费用13.26万元。

实现医共体共建共享，推动医疗救援

体系城乡融合发展。今年以来，以医共体“五大救治中心”建设为引擎，积极打造“5G+120急救体系”，成功构建“院前急救-院内急诊-专科救治”无缝衔接、高效协同的生命救护通道，夯实楠木、新圩、所城3个标准化分院急救站建设，县域急诊急救“一张网”覆盖更有实效。1至10月，快速转诊的急重症患者1426余人次，县内综合救治水平显著提升。

积极创新引导，学科建设取得可喜成绩。蓝山县中心医院以深入推动省级边界类区域医疗中心建设为契机，着力抓好学科建设与技术创新，强化与永州市中心医院的对口帮扶合作，建立3个市级名医专家工作室，成功创建省市县区

重点专科9个，引进并顺利开展新技术60余项，三、四级手术占比显著提升。卒中中心通过国家现场评审，今年以来已成功救治700余例卒中患者，卒中中心综合救治水平享誉周边县市，成为该院的“拳头”精品专科。该院连续两年获评国家二级公立医院绩效考核“A”等级，成功通过二甲复审。

蓝山县卫健局主要负责人表示，蓝山县医共体将着力在优化战略布局、服务体系、科技赋能、人才建设、体制机制等领域重点发力，构建与国家现代化进程相匹配、能有效应对人口结构变化和疾病谱转变的优质高效的医疗卫生健康体系。

(邓瑞宏 颜超莉 谢丽芳)

## 融汇中西健康智慧

### 邵阳市中西医结合医院下乡服务

为深入践行乡村振兴战略，将优质医疗资源下沉至基层，日前，邵阳市中西医结合医院组织了一支由11名经验丰富的医务人员组成的专家团队，前往新邵县巨口铺镇石槽村开展“服务基层，守护健康”为主题的大型义诊活动，让村民们在“家门口”享受到了三甲医院的诊疗服务。

本次义诊团队阵容强大，涵盖了多个专业学科，旨在为村民提供全方位的健康服务。现场来自脑病科、心病科、骨伤一科、推拿科以及妇科等专家一字排开，耐心细致地为前来咨询的村民问诊。

“此次义诊活动将优质、便捷的中医药服务送到村民身边，切实提升了基层群众的健康素养与自我保健能力，有效缓解了农村居民‘看病难、看病贵’的问题。

通过面对面、手把手的诊疗服务，中医药文化在乡村田野间得到进一步传播与弘扬，为建设健康乡村、守护群众健康贡献了坚实的中西医结合力量。”邵阳市中西医结合医院有关负责人表示。

(何寄峰 刘璐 陆益平)

## 双牌推行医疗检验结果互认制度 便民惠民见实效

“现在看病方便多了，同样的检查不用重复做，既省钱又省时！”在湖南省双牌县人民医院就诊的患者李先生感慨地说。这一变化，正是该县推行医疗检验结果互认制度的生动成效。

此前，重复检查、多头检查是不少患者就医时的“烦心事”。针对这一群众反映强烈的问题，该县卫健局组织开展专项整治行动，成立县域医学检验质控中心，制定《检验结果互认项目及标准》，将血常规、肝肾功能等180余项常规检验项目纳入互认清单，影像结果互认198项，覆盖临床90%以上常见病诊疗需求，确保各医疗机构检验结果同质化、可信赖。

信息化建设为互认工作提供了技术支撑。如今，依托县域智慧医疗平台，全县2家二级医院、12家乡镇卫生院实现了检验数据实时调阅共享。“过去患者转院就要重新检查，现在通过平台，医生可以直接调阅历史报告，既节省时间又减轻负担。”县人民医院检验科负责人介绍道。

为确保互认制度落地见效，县纪委监

委驻县卫生健康局纪检监察组通过监督检查、召开研讨会、制发工作建议函等形式，推动卫健部门建立绩效考核机制，将检验结果互认执行情况纳入医疗机构年度考核，对无正当理由拒绝互认、要求重复检查的医疗机构予以通报并扣分。在推进检验结果互认的同时，纪检监察组还督促卫健部门进一步规范医疗行为，通过强化临床路径管理与诊疗规范、推行日间手术等举措，严控住院指征，缩短平均住院日，让群众享受到更优质的医疗服务。

改革成效最终体现在群众的获得感上。据统计，自政策全面实施以来，全县已完成检验结果互认879次，累计为患者节约医疗费用72483.54元，患者单次就医时间平均缩短约30分钟。从“重复查”到“一单通”，双牌县以医疗检验结果互认这一“小切口”，推动了医疗服务质量的“大提升”，让人民群众在医改中收获了更多的幸福感和获得感。

(袁程 奉诗佳 左婷)

## 建好阵地 打好基础 新田两新党建成果显著

“我送的不仅是快递，还能顺手当个‘安全巡查员’。”新田县快递员王师傅的自豪，是当地在新就业群体中建强党组织、激发活力的生动体现。在党组织动员下，快递员们借走街串巷优势，成为基层治理“移动探头”。

近年来，新田县在流动人员、“小个专”、快递行业等领域构建起坚强党建阵地，不断夯实党在重点行业的组织基础，以高质量党建助推县域经济社会高质量发展。针对流动党员管理难题，该县持续开展“三找”行动，在全国11个大城市建立23个流动党组织，服务2600余名流动党员及10万余名务工经商群众。针对“小个专”领域分布散、规模小等特点，成立了新田县个私协党委，按“行业相近、地域相邻”原则组建18个党支部，覆盖20余个行业及7个乡镇分会，通过“四联”工作法推动抱团发展，开展“党员示范店”评选，将党建与脱贫攻坚、乡村振兴深度融合，累计组织2000余人次开展帮扶活动，捐资捐款1500余万元，解决就业3000余个，协会党委获评湖南省先进基层党组织。在快递行业等新兴领域，该县率先成立全市首个快递行业党支部，整合多部门资源建成“暖新驿站”，为快递员、环卫工人等1000名新就业群体提供免费服务；成立交通运输行业党委，选派党建指导员，发挥快递物流人员优势参与森林防灭火等工作，转移人员财产1000余人次，相关党组织获评为永州市两新党建标杆党组织。

(唐宁 钟伟锋)