

省人大常委会会议聚焦

省十四届人大常委会第十六次会议审议我省“双一流”建设工作情况的报告
支持更多高校和学科冲刺新一轮国家“双一流”

湖南日报5月29日讯(全媒体记者郭宸)5所高校15个学科入选国家“双一流”建设行列,入选高校数和学科数均居全国第8、中部第2;进入ESI前万分之一学科1个、前千分之一学科16个、前百分之一学科99个……5月29日,省十四届人大常委会第十六次会议审议了省人民政府关于全省高等教育“双一流”建设工作情况的报告。报告显示,我省“双一流”建设态势良好,成效显著。

报告显示,我省“双一流”建设实施以来,省级专项资金共支持投入

137.34亿元,学科整体实力明显提升,人才培养能力显著增强,高能级平台加速构建,高水平成果不断涌现,科技成果转化逐步向好。

目前,我省获批11家国家级基础学科拔尖学生培养基地、2家国家卓越工程师学院,3所高校入选“强基计划”、4所高校11个学科入选基础学科系列“101计划”。“双一流”建设高校牵头或参与建设的全国(国家级)重点实验室31家,占全省86%。近一届国家科学技术奖励评选中,湖南12个主持完成的项目有11个来自建设高校,取得了超

级计算机、碳/碳复合材料、“海牛”深海钻机等诸多世界级领先成果。2024年,全省高校技术合同成交额达到56.80亿元,相比2020年的14.46亿元,年均增幅41%,建设高校贡献度接近80%。

报告称,今年,省财政拟安排省级“两优”专项资金56.98亿元,支持更多高校和学科冲刺新一轮国家“双一流”。下一步,我省将深入实施“芙蓉计划”,每年支持建设高校自主培养和引进30名左右院士、长江学者、国家杰青等战略科学家和学科领军人才。启动实施U40项目(高校青年教师科研创新能力

支持项目),每年遴选10个左右项目予以高强度长周期稳定支持,培养造就一批高水平师资队伍和学术大师。加快推动高质量转化,力争高校技术合同成交额年均增长30%以上、在湘转化占比逐步提高至60%以上。

审议中,常委会组成人员建议,注重发挥湖南传统学科优势,加强与新兴学科的结合,做好产学研融合工作。提升对基础学科的重视,在未来的“双一流”建设中予以支持。在围绕技术创新加强学科建设的同时,突出湖南特色,在哲学社会科学方面加强学科建设。

我省拟立法促进矛盾纠纷预防化解工作
鼓励和引导当事人依法优先选择和解、调解途径化解矛盾纠纷

湖南日报5月29日讯(全媒体记者郭宸)随着新时代经济社会发展,人民群众对矛盾纠纷预防化解工作有着更高期盼,以立法完善矛盾纠纷多元预防化解机制十分必要。5月29日,省十四届人大常委会第十六次会议审议了《湖南省矛盾纠纷多元预防化解条例(草案)》。

草案共六章四十条,重点围绕职能职责、矛盾纠纷预防、矛盾纠纷化解、保障与监督等工作中的重点问题进行了规范。

当下,有的地方矛盾纠纷多元预防化解工作缺乏统筹,职能部门责任没有压紧压实,出现互相推诿现象。为

此,条例明确了“谁主管谁负责”和“属地管理”责任制,并对人民政府、有关部门、司法机关、村(居)委会、群团组织、企事业单位、调解组织等的职责进行了划分,完善党委领导、政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系。

矛盾纠纷化解的重点在于“抓前端、治未病”,加强矛盾纠纷的预防有利于从源头上解决问题。条例草案明确建立健全社会心理服务体系和心理危机干预机制,引导社会力量参与,及时提供心理干预服务,积极疏导、缓和情绪,防止矛盾纠纷激化。

条例草案明确了矛盾纠纷化解的各种途径,鼓励和引导当事人依法优先选择和解、调解途径化解矛盾纠纷,并对矛盾化解工作的流程进行了规范。条例草案还对涉外矛盾纠纷多元预防化解进行探索性规定,鼓励省内调解组织、公证机构、律师事务所和仲裁机构参与涉外矛盾纠纷多元预防化解工作,为助力湖南打造内陆地区改革开放高地提供有力法治保障。

针对矛盾纠纷预防化解保障措施不力的问题,条例草案对综合服务平台建设、信息化建设作出规定,构建线下和线上矛盾纠纷多元预防化解平

台。条例草案将矛盾纠纷多元预防化解工作纳入平安建设等考核内容,进一步压实各地责任,同时鼓励为调解员购买人身意外伤害保险,落实调解队伍安全保障。

审议中,常委会组成人员建议,进一步精简梳理法规条文,优化法规表述,让法规逻辑更加清晰,提升可操作性。更加重视基层网格化管理在矛盾预防化解工作中的作用,将网格员主动排查纳入法规。增加跨部门协作机制,明确各部门各行业协调解决争议的渠道和流程,提高矛盾纠纷化解的整体效能。

湖南省第十四届人民代表大会常务委员会公告
第54号

《湖南省城市上空航线管控若干规定》于2025年5月29日经湖南省第十四届人民代表大会常务委员会第十六次会议通过,现予公布,自2025年9月1日

起施行。
湖南省人民代表大会常务委员会
2025年5月29日

湖南省人民代表大会常务委员会
关于接受王双全辞去湖南省监察委员会主任职务的决定
(2025年5月26日湖南省第十四届人民代表大会常务委员会第十六次会议通过)

湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议决定:接受王双全辞

去湖南省监察委员会主任职务的请求,报
湖南省第十四届人民代表大会备案。

湖南省人民代表大会常务委员会任命名单
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)

任命:
魏建锋为湖南省监察委员会副主任。

湖南省人民代表大会常务委员会
关于接受卢乐云、周湘辞去湖南省人民代表大会
常务委员会委员职务的决定
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)

湖南省第十四届人民代表大会常务委员会第十六次会议决定:接受卢乐云、
周湘辞去湖南省人民代表大会常务委员会委员职务的请求,报湖南省第十四届人
民代表大会备案。

湖南省人民代表大会常务委员会决定任命名单
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)

决定任命:
李忠为湖南省司法厅厅长。

湖南省人民代表大会常务委员会任免名单
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)

任命:
唐瑜(女)为湖南省人民检察院检
察员;

吴礼强为湖南省人民检察院检察员;
昌璐(女)为湖南省人民检察院检
察员;

吴梅香(女)为怀化铁路运输检察
院检察员;

官婷(女)为长沙铁路运输检察

察委员会委员;
薛平东为怀化铁路运输检察院检
察委员会委员。

免去:
周娟(女)的湖南省人民检察院检
察员职务;

谭文胜的长沙铁路运输检察院检
察委员会委员职务。

湖南省第十四届人民代表大会常务委员会公告
第55号

《湖南省征兵工作条例》于2025
年5月29日经湖南省第十四届人民代
表大会常务委员会第十六次会议修
订通过,现予公布,自2025年7月1日

起施行。
湖南省人民代表大会常务委员会
2025年5月29日

湖南省人民代表大会常务委员会
关于魏建锋副主任为湖南省监察委员会代理主任的决定
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)



魏建锋

湖南省第十四届人民代表大会
常务委员会第十六次会议决定:魏建
锋副主任为湖南省监察委员会代理
主任。

魏建锋同志简历

魏建锋,男,汉族,1966年4月生,
研究生,中共党员,现任湖南省委常
委,省纪委书记,省监察委员会副主
任、代理主任,二级副总监察官。

湖南省人民代表大会常务委员会任免名单
(2025年5月29日湖南省第十四届人民代表大会常务
委员会第十六次会议通过)

任命:
戴少一为湖南省人民代表大会常务委员会法制工作委员会副主任。

免去:
戴少一的湖南省人民代表大会民族华侨外事委员会副主任委员职务;
周湘的湖南省人民代表大会教育科学文化卫生委员会副主任委员职务;
卢乐云的湖南省人民代表大会法制委员会副主任委员职务;
胡雪清的湖南省人民代表大会常务委员会法制工作委员会副主任职务。



“推动企业健全工资合理增长机制”
背后有深意

湖南日报全媒体评论员 张英



5月26日,中共中央办公厅、国务院
办公厅联合印发《关于完善中国特色
现代企业制度的意见》,提出“推动企业
健全工资合理增长机制”“推动上市公
司开展中长期激励,制定稳定、长期的
现金分红政策”。对此,不少人解读为
“要涨工资了”。

“涨工资”的解读,反映了公众对收
入增长的期待,但政策背后更有深意。

工资的合理增长不是简单的收入
分配调整,而是经济转型升级的一个关
键支点。比如说,如果劳动报酬在GDP
中所占比重不高,那么这种分配格局就
会导致消费力不足,也难以发挥消费对
经济增长的拉动作用。而推动企业健全
工资合理增长机制,正是为了破解这一
结构性矛盾,通过提高劳动者报酬占
比,为扩大内需提供持续动力。

《意见》强调“推动上市公司开展中
长期激励”,揭示出改革的核心逻辑——
建立与企业效益、个人绩效紧密挂钩的
市场化薪酬体系。这表明,政策导向是
为了构建效率与公平兼顾的新型分配
关系。比如华为实行的“获取分享制”,

员工收入与公司业绩、个人贡献直接相
关,既保障了合理增长,又避免了“大锅
饭”弊端。

视角再拓宽一点看,工资合理增长
可催化人力资本升级。在创新驱动发展
的关键阶段,以工资合理增长激励劳动
者提升技能水平,进一步增强企业对高
素质人才的吸引力,形成“工资增长—
人才聚集—产业升级”的良性循环。这
正是政策出台的深层含义。

“涨工资”不是“发糖”那么简单,
它需要多方主体协同推进。企业不能
将人力成本视为负担,而应努力创造
合理薪酬与生产效率、创新能力之间的
乘数效应。劳动者也应认识到,工资
增长的权利与提升职业技能的义务相
辅相成。政府部门则须在完善最低工
资制度、强化工资集体协商等方面积
极作为,为收入分配改革提供制度保
障。我们看到,目前国内多地已经上调
了基本工资,企业工资指导线也进一
步提高,这都是为使工资合理增长而
推出的实际举措。

当企业、劳动者和政府形成良性互
动,工资增长才能从“政策红利”转化
为“创新动力”,为经济社会发展提供坚
实支撑,从根本上利好公众。

湖南省第十四届人民代表大会常务委员会公告
第53号

《湖南省促进学生心理健康条例》
于2025年5月29日经湖南省第十四
届人民代表大会常务委员会第十六次
会议通过,现予公布,自2025年7月1日

起施行。
湖南省人民代表大会常务委员会
2025年5月29日

湖南省人民代表大会常务委员会
关于批准2025年省级预算调整方案的决议

湖南省第十四届人民代表大会常务委员会第十六次会议,听取了省财政厅受
省人民政府委托所作的《关于2025年省级预算调整方案(草案)的报告》,审查了
省人民政府提出的2025年省级预算调整方案(草案)。会议同意省人民代表大
会财政经济委员会提出的《关于2025年省级预算调整方案(草案)审查结果的报
告》,决定批准2025年省级预算调整方案。

王俊寿在全省“安全生产月”活动启动仪式上要求
提升全民安全素质
查找身边安全隐患

湖南日报5月29日讯(全媒体记者
奉永成)今年6月是第24个全国“安全
生产月”,主题是“人人讲安全 个个
会应急——查找身边安全隐患”。今天,
在全国“安全生产月”活动启动仪式后,
我省迅速部署启动全省“安全生产月”
活动。副省长王俊寿出席并讲话。

王俊寿要求,各级各部门要提高政
治站位,深学笃行习近平总书记关于安
全生产的重要论述、重要指示批示精
神,以更高站位、更实举措、更严要求
抓好安全防范工作。各级领导干部要
眼睛向下,紧盯末梢,做到守土有责、
守土负责、守土尽责,企业主要负责人
要履行好第一责任人责任,加强生产经
营全过

程安全风险辨识管控和事故隐患排查
治理。要通过警示教育、安全培训、
应急演练等方式,提升全民安全素质,
真正实现“人人讲安全,个个会应急”。
王俊寿强调,要强化隐患排查,提升
全民隐患排查和应急处置能力,实现
企业自查“全链条”、社会监督“无
死角”、应急演练“重实效”,构建起
全民共防格局。要強化宣传引导,通
过创新方式,拓宽渠道,增强时效,让
安全理念深入基层,筑牢社会共治防
线。端午假期和我省主汛期将至,各
级各部门要树牢底线思维、极限思维,
扎实做好防灾减灾救灾各项工作,全
力确保人民群众生命财产安全。

推动高品质旅游市场
与高水平生态环境保护协同共进
省政协调研组在邵阳调研

湖南日报5月29日讯(全媒体记者
陈昂昂)5月26日至28日,省政协副
主席潘碧灵带队在邵阳围绕“健全文
旅市场秩序,景区社会治理的体制机
制”“贯彻以人民为中心的发展思想
坚持生态惠民、生态利民、生态为民”
等课题开展调研。

来到邵阳县五峰铺镇新田村,调研
组一行看望慰问了省政协办公厅驻
村工作队队员,并详细了解产业发展、
项目建设、乡村振兴等情况,对工作
队驻村帮扶取得的成绩给予充分肯定。

在新宁县、城步苗族自治县,调研
组深入部分文旅项目、七七委员工
作室等地,实地考察文旅市场秩序监
管、景区社会治理模式、水资源生态
环境等情

况,分别召开座谈会,与当地相关部门
座谈交流。

调研组指出,要深入践行“两山”
理念,积极探索现代化景区管理机制,
持续优化文旅市场秩序,强化多部门
联合执法机制,完善投诉处理机制,
创新景区社会治理模式,营造良好旅
游环境。要牢固树立生态优先、绿色
发展导向,以全力打造湖南南山国
家公园品牌为抓手,在生态产品价值
实现上深挖潜力,在改善人居环境与
解决突出环境问题上持续发力,在
发展中共建、共享、共治,聚力绿色
有机农产品、生态农业品牌建设,实
现生态产品价值转化,助力“生态+
文旅”深度融合,推动高品质旅游
市场与高水平生态环境保护协同共
进。

锤炼水域救援硬功

5月27日,郴州市苏仙区消防救援大队联合市爬山虎救援队,在东湖公园开展舟
艇编队行进、翻舟自救、无人机定点抛投等水域救援专项训练,强化队员协同作战能
力,提升灾害事故处置水平。
骆静 摄(湖南图片库)