

近年来,中央、省、市、县1300多支驻村工作队活跃在邵阳大地,在乡村振兴、社会稳定等方面发挥重要作用——

沃野如画唱新歌

湖南日报全媒体记者 戴鹏

初夏,走进邵阳市多个乡村振兴驻村帮扶工作队所驻村,一幅幅新农村的现实图景如诗如画,散发着现代乡村之美、活力之美。

近年来,中央、省、市、县1341支驻村工作队、3682名队员,活跃在邵阳大地,在乡村振兴、社会稳定、政策宣讲、建强基层组织、促进民族团结等方面发挥了重要作用。

乡风文明:涵养乡村振兴“精气神”

5月23日,在北京召开的全国精神文明建设表彰大会上,新宁县崀山镇崀笏村荣获“全国文明村镇”荣誉称号,乡亲们激动不已。

“太不容易了,曾经的崀笏村,守着世界级‘丹霞景观’却留不住游客,拥有千年文化积淀却唤不醒乡风。”邵阳市委宣传部驻崀笏村工作队第一书记肖芳亮说,如今通过文旅融合发展,崀笏村不仅实现了“过境游”向“深度游”的转变,更让新时代文明乡风浸润家家户户。

2021年5月,驻村工作队入驻后,将散布在崀笏村的各个中小型旅游资源点连点成线、连线成片,致力提升旅游附加值。该村党委书记彭绍新说,村里培育了19家主题民宿和11家特色农家乐,形成“崖畔宿集”文旅矩阵。2024年,

全村农家乐接待游客3.2万人次,单户年均营收达30万元,行业总收入突破600万元,较2021年工作队入驻前增长183%。

邵阳市委组织部负责人介绍,各部门把最能打仗的人选派到乡村振兴一线,加强培训帮带、督导保障、激励关怀,锻造驻村“铁军”。

隆回县三阁司镇天子山村是一个合并村,村“两委”凝聚力不强。“以人的建设为核心,决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享。”省总工会驻天子山村第一书记、工作队队长尹长生介绍,工作队独创的驻村例会、“两委”联席会、党员实践课“三会驱动”模式,让党员齐心带好头,村民放心跟着干。

在工作队的带领下,天子山村筑起约1120米河堤,不仅锁住了赧水洪峰,更让610亩耕地变成高标准农田。去年,村集体收入同比增长82.9%。

生态宜居:提升乡村振兴“颜值度”

从新邵县城出发,沿二广高速行驶26分钟,便到了新邵县寸石镇南岳村。

村子里的彩虹道在绿野中蜿蜒,草砂路四通八达,小洋楼拔地而起,农耕文化装点的丰收广场别具一格……

“以前路烂难行,现在四通八达。”邵阳市委办公室驻南岳村第一书记、工

作队队长袁牧蕾介绍,工作队将幸福屋场建设与农村人居环境整治、乡风文明治理、产业发展等工作有机结合起来,大力开展绿化、亮化、美化工程,整个村庄处处焕发文明美丽和谐新气象。

从张坪公路进入新邵县坪上镇朗概山村,记者看到道路两旁绿树成荫,村道院落干净整洁,花香四溢。

“以前进村口就是一个‘垃圾山’。全村基础设施落后。”朗概山村党总支书记刘正华说,在工作队的帮扶下,现在的朗概山村有山有水,有产业有旅游,村民的生活有滋有味。2023年,省信访局驻村工作队入驻朗概山村,完善村内基础设施,开展“星期五大扫除”党员组长义务出工清理卫生死角等活动,村面貌焕然一新。

今年,邵阳各级驻村帮扶工作队,在所驻村道路建设方面投入资金1.87亿元,硬化维修道路2400多公里;在路灯、文化广场、便民服务等基础设施建设方面投入3.01亿元,打造美丽庭院、清廉院落760多个。

产业兴旺:激活乡村振兴“动力源”

项目为王,乡村振兴自然也要抓住这个“牛鼻子”。

初夏时节,邵阳的山村,繁忙景象一幕接一幕。在洞口县岩山镇石仁村高

标准农田建设工地上,挖掘机的轰鸣声惊醒了沉睡的山谷。

邵阳市财政局驻石仁村工作队,大胆引进“南粳9108”超级稻。该局的消费帮扶订单,更让石仁村每年8000公斤大米化作5万多元真金白银,村民们腰包鼓了,种粮信心更足了。

隆回县桃花坪街道小塘村,如今因南华大学驻村工作队的“绣花功夫”频频出圈。

“小塘村的‘产业版图’,藏着工作队的‘商业头脑’。”小塘村党总支书记罗银华说,传统产业实现迭代升级,富硒大米“傍上”湖南青山梯田农业公司,生态种植让稻谷价格翻番;新兴项目加快落地,300万元社会资本注入,建成年出栏5000头的零排放养猪场;引进现代化大棚,种植反季节蔬菜直供长沙超市。

创新还不止于此。南华大学松霖建筑与艺术设计学院师生,为小塘村设计的“美丽屋场”成为网红打卡点,为土特产设计的文创包装让产品溢价超30%。南华大学还作为发起单位成立消费帮扶联盟,通过展销会、直播带货等方式,使1700余万元的农产品“飞”出了山村。

今年,邵阳各级驻村帮扶工作队在产业发展方面投入资金1.61亿元,引进农业龙头企业13家,推进乡村振兴的基础更加坚实。

今年1至5月海外销售额达1.5亿元,同比增长3倍

金龙电缆加速出海

求,在政府“以旧换新”政策支持下,金龙电缆累计投入超2亿元,把20多条老旧产线替换为新设备,并引进100多台套国内外先进智能化设备,连通数字化管控体系,推进智能制造升级。升级后,生产效率提高30%,单位电缆制造成本下降20%。依托智能制造车间、数字化平台,金龙电缆实现订单快速

响应,交货周期较传统模式缩短20%。该公司成功入选“湖南省先进级智能工厂”。

企业“走出去”,政策支持是“雪中送炭”。省商务厅在出口信用保险、融资支持、海外市场培训等方面一路护航,望城经开区在用地支持、税收政策上给予“真金白银”支持,帮助企业安心出

海、轻装上阵。

6月,中非经贸博览会将在湖南召开,金龙集团拟在现场签下一批海外投资项目,探索“市场+工厂+贸易+金融”四位一体的中非合作新模式。未来3到5年,该公司计划将海外销售占比从目前的5%提升至40%—50%,加速出海征程。

2025年长沙“小升初”提前批微机派位举行 450名小学生被提前录取

湖南日报5月28日讯(全媒体记者 杨斯涵)5月28日上午,2025年长沙市城区小学毕业生升初中提前批联合微机派位在芙蓉区长沙市一中双语实验学校举行。

为全面促进教育公平,进一步规范义务教育阶段招生入学工作,落实“公民同招、超员摇号”政策,今年在取消小升初外国语特色招生基础上,继续对一贯制民办学校小学部直升初中进行电脑超员摇号,随机录取。

今年,长沙市城区共有10所一贯制学校进行小学部直升初中提前批派位,786名学生报名参与,录取学生450名。为体现“以人为本、方便人



5月28日,学生在表演文艺节目。当天,“绽放艺术风采 激发强国力量”2025年娄底市娄星区中小学文艺汇演在娄星区第三中学举行,来自娄星区各中小学校的36个节目依次上演,展现了新时代少年儿童昂扬向上的精神风貌。

吴永华 摄(湖南图片库)

湖南日报5月28日讯(全媒体记者 金慧 通讯员 来超超)27日,长沙市望城经济开发区的金龙电缆科技有限公司厂房外,20台满载电缆的大货车整齐列队。这批电缆将运往马来西亚的马东铁路项目,总长度超过930公里。

该公司积极推动“湘品出海”,产品出口至摩洛哥、坦桑尼亚、阿联酋、墨西哥、加拿大等40多个国家和地区。今年1至5月,金龙电缆海外销售额已达1.5亿元,同比增长3倍,达到去年全年销售额的总量。

为适应高效交付与差异化定制需

铺就多元成才“黄金通道”

——透视衡南县职业中等专业学校高质量育人范式

吴雅敏 吴汝奕 胡瑶瑶 何治平

【核心提示】

在职业教育被赋予“国家战略支柱”地位、中职教育办学定位转型为“升学与就业并重”的双重托举下,中职学校如何突破传统路径依赖,为学生铺就一条“升学有通道、就业有优势、发展有空间”的多元成才“黄金通道”?衡南县职业中等专业学校(以下简称“衡南职业中专”)给出了极具示范意义的“衡南答案”——

升学,以“现象级”成绩定义“硬实力”:2024年,单招考试表现亮眼,729人报考,662人被高职院校录取,其中录取到“双高”院校101人;首届对口高考班一鸣惊人,19人荣登本科榜。本科与“双高”录取人数双双问鼎衡阳市榜首。

就业,以“百分百”战绩锻造“实

力认证”:毕业生就业率连年保持100%,对口就业率达95.6%,“毕业即上岗、上岗即胜任”成为常态。

竞赛,以“多层次”荣耀点亮“高光时刻”:近5年技能竞赛获国家级奖项5项、省级72项、市级277项;湖南省黄炎培创业规划大赛获金奖11项,获奖数量与等级在衡阳市名列前矛;有90余名学生凭借竞赛佳绩(免试推荐、免专业考试、技能测试加分等)进入高职院校。

生源,以“优质化”虹吸印证“口碑裂变”:学生规模以几何式增长,中考高分学子占比连年跃升,2024级新生邓慧(923分超普高线)等优秀学子“用脚投票”主动奔向。

发展,以“跃迁式”跨越标注“行业标杆”:文化普测蝉联衡阳市第一、

全省第三,专业技能抽测稳居衡阳市茅头,斩获国家城市高新技术产业示范院校、全国科研先进单位、湖南省楚怡优质中职学校和优质专业(群)“双优”建设单位,湖南省楚怡品牌中职学校(衡阳市唯一)、湖南省示范性特色中职学校、湖南省德育工作先进单位、衡阳市院士专家学术交流科学创新基地等“金字招牌”。

这是新时代中职教育最“燃”的模样。然而,5年前,衡南职业中专也曾和大多数县域中职学校一样,面临着发展模式单一(侧重于就业)、师资薄弱,社会认可度低、留守儿童占比高等典型困境。该校是如何在短短数年内实现“脱胎换骨”?这背后蕴藏着怎样的育人“密码”?

构建“三全育人”体系,实施准军事化管理,深入推进校企共育,建立心理健康服务体系,打造课程思政示范课与研究中心,依托红色教育基地开展现场教学,培育省级思政示范课2门、教学名师1名、优秀团队1个,创建“行走的思政课堂”,厚植学生理想信念。

党建+法治涵养,织密规则防护网

——

将法治教育融入校园文化,打造法治文化广场、立法文化长廊,通过宣传栏、小讲堂、二维码查阅、法治漫画等5大板块,构建立体普法场景,让学生在潜移默化中强化规则意识,实现校园安全“零事故”。通过党建建这把“金钥匙”,衡南职业中专实现了校容校貌万象更新、师生气象焕然一新、教育教学革故鼎新,群众口碑破旧立新,1年获评省楚怡品牌中职学校,2年跻身省楚怡“双优”建设单位……奔跑在高质量办学的大道上,成为助力学生成才的“超级能量场”。

筑升学“金阶梯”,直通“大学门”

“去年中考我考了923分,原本能进普高,但我果断选了衡南职业中专!”机电专业(5班)学生邓慧坦言,“这个选择绝非冲动,看到学长考上湖南师大,我确信这里能圆我的大学梦。”

这样的“反向选择”在该校已成新常态。“以前我们要走村入户招生,现在变成‘提前咨询+面试筛选’。”衡南职业中专招生办主任谢江自豪地说。

党建+思政领航,把稳成长方向盘

——

建立党员联系学生制度,推动党员教师深入班级管理、学业指导和心理辅导一线,将思政教育从课堂延伸到实训教学、谈心谈话、竞赛指导等各环节,为学生成长培根铸魂。

党建+管理革新,筑牢学风压舱石

——

常态化开展党课学习、业务研讨、示范课展示等活动,锤炼党员干部政治品格,提升全体教师业务能力,让每位教师“能量满格”,成为学生成长路上的“点灯人”。

党建+队伍赋能,激活师资内生力

——

常态化开展党课学习、业务研讨、示范课展示等活动,锤炼党员干部政治品格,提升全体教师业务能力,让每位教师“能量满格”,成为学生成长路上的“点灯人”。

党建+思政领航,把稳成长方向盘

——

建立党员联系学生制度,推动党员

级梯队,覆盖专业带头人、骨干教师、双师型教师等六类群体。”教研室主任左国胜说。

“学校还建成225套教师公寓,让教师‘安居乐教’。”办公室副主任陈倩说。

在这样的人才培养沃土上,该校锻造出一枝229人的“精锐之师”,其中高级教师54人、双师型教师72人;省级名师工作室2个、省级教学创新团队2个、省级专业带头人8人;市级教学创新团队3个、市级高层次人才(领军人才)2人、市优秀教师14人、市骨干教师12人。

这支队伍既彰显梯度建设发展成果,更涌现出青年教师典范;班主任谢欣广独创习惯养成教学法;机电专业教师胡彪凭借从中职逆袭本科的“过来人”优势,创新开展信心教育。他们用“显微镜”发现学生闪光点,既传授专业技能,又唤醒学生发展潜能。

通过“单招”“对口高考”“中高衔接”等多元渠道,在优秀师资队伍的引领下,衡南职业中专为学生构筑了升学“金阶梯”。据统计,4年来已有1800余名学生升入高职院校和本科院校。

铸技能“金招牌”,拓宽“进阶路”

“你们还有多少毕业生,能不能再多给点?”在衡南职业中专招聘会上,衡南得意精密电子有限公司负责人现场“加码要人”。

这样的场景并非个例。近年来,该校毕业生持续走俏就业市场,企业“争抢”现象已成常态。

原因何在?

“衡南职业中专技能竞赛成绩斐然,创新开展信心教育。他们用‘显微镜’发现学生闪光点,既传授专业技能,又唤醒学生发展潜能。”陈杰表示,下一步,将重点打造一批高质量升学示范案例,以湖南师范大学等一本院校录取为突破口,树立县域中职的品牌升学形象。

“职业教育前景广阔,但需久久为功。”段宜虎表示,“近年来,在县委、县政府的科学谋划和全力保障下,在县教育局的精准指导下,学校在办学条件、资源配置、教育品质等方面实现全面提升。未来,我们将围绕县委‘工业强县、文教旺城’战略,努力将学校建设成为全国千强中职学校、国家级示范性职业学校,让每位学生都能成才,尽展其才。”

“这种‘项目驱动+竞赛牵引’的课堂模式,已成为学校各专业通行的教学思路。”实训处主任王健说。

同时,构建“岗位+课程+竞赛+证书”课程体系,实施校企合作、专业共建、人才共育、订单培养的现代学徒模式。

建立“校级选拔-专项集训-省市冲刺”的全流程培养机制。每年举办校级技能大赛筛选苗子,再由专业教师量身制定训练方案,利用寒暑假集中强化,节



扫描
看
视频