

期待APEC会议的“中国时间”

——打造亚太发展下一个“黄金三十年”(上)

湖南日报全媒体评论员 曹茜茜

“中国将担任亚太经合组织2026年东道主。”当地时间11月16日,亚太经合组织第三十一次领导人非正式会议上,中国将第三次举办亚太经合组织领导人非正式会议,展现了中国“携手共行天下大道”的勇毅与担当,将为推动构建亚太命运共同体、打造亚太发展下一个“黄金三十年”注入动力与活力。

大时代需要大格局,大格局需要大智慧。当前,世界百年变局加速演进,经济增长乏力、开放指数不断下滑,亚太合作也面临地缘政治、单边主义和保护主义上升等

挑战。合作还是对抗?开放还是封闭?互利共赢还是零和博弈?站在历史的十字路口,亚太这艘巨轮必须校准航向、把舵舵盘。“互联互通让亚太经济血脉更加通畅。”习近平主席曾用传统中医理论来描述APEC成员国提升互联互通的重要性:通则不痛,痛则不通。见之不若知之,知之不若行之。回望这些年,中国始终以实际行动推动构建亚太命运共同体:提出共建“一带一路”倡议、全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议……一系列中国方案契合亚太发展大势,得到APEC成员国广泛认同。迄今,APEC成员国一半以上参与了共建“一带一路”合

作,许多标志性项目在亚太各地落地生根。例如,雅万高铁让印尼迈入高铁时代,建成后的秘鲁钱凯港将成为中拉之间的陆海新通道。无论发展到什么程度,中国都将如“地下的藤蔓”般扎根亚太、建设亚太、造福亚太。2014年,亚太经合组织第二十二次领导人非正式会议在北京召开,习近平主席描述了“亚太梦想”新愿景。2026年,亚太经合组织领导人非正式会议将再次“落户”中国。望向中国当下的机遇,里面早已蕴藏值得期许的未来——中共二十届三中全会提出要在5年内完成300多项重要改革举措,满满的“改革之力”,标注

着“做强自己”的信心,释放出“助力世界”的决心;刚刚落幕的第七届中国国际进口博览会,吸引了152个国家、地区和国际组织,近3500家参展企业,中国开放的大门越开越大,昭示着“亚太要继续做推动经济全球化的火车头”的雄心……

时序更替,从擦亮“开放亚太、包容亚太”金字招牌,到打造“绿色亚太、数字亚太”新招牌,中国不断以科学的理念、扎实的行动为亚太发展赋能,为亚太合作带去新动力、新机遇。展望2026年,一个不断迈向现代化的中国,一个开放包容、兼济天下的中国,必将为续写“亚太奇迹”作出新的更大贡献。

愿政府大院『随便进』不再是新闻

黄齐超

近期,安徽省六安市舒城县政府大院在网上“火了”一把,被网友盛赞比自家小区还亲民易入,进出无需门卡,停车简便且免费。据悉,舒城县已连续多年在重要节日期间,将城区部分机关、事业单位、社会团体停车场向社会免费开放。

其实,类似于舒城县的举措早有不少范例。扬州市开放政府食堂;德州市50多个乡镇开放政府大院给农民晒粮;一些地方向社会免费开放公厕、食堂、停车位、体育锻炼等场所;许多地方推行“开放日”活动,允许民众在特定的日期和时段走进机关大院参观了解……越来越多的地方政府“拆墙透绿”,赢得公众的掌声,收获老百姓的赞许。

政府大院“随便进”,无需预约,无需登记,不给办事的群众设门槛,如此亲民之举,不仅打开了政民之间的空间距离,还相当于拆除了官民之间的心理“围墙”,体现了政府的管理自信,彰显出政府亲民开放的积极姿态。

在笔者看来,政府开放大院,与民众零距离沟通,理应成为常态。可是,一些地方政府囿于思维固势,依然对政府大院实行封闭式的管理——高墙、门禁、岗哨,可谓戒备森严。也有一些城市,在尝试开放政府大院之后,又悄悄进行了限制,或者悄悄取消开放措施,让“开放政府大院”成了一场秀。

为何每一次政府开放大院都能引发网友的热赞?这是因为,政府开放大院还没有成为服务标配和施政常态。网友们对某地开放政府大院的点赞,恰恰证明了这是民心所向。我们期待更多地区能在综合考量可行性的前提下,尽量放下身段、敞开心扉,向社会共享政府大院的资源。到了彼时,政府大院“随便进”,也就不再是新闻了。

(作者单位:河南省商丘市睢阳区毛固堆镇黄楼学校)

新闻漫画



岂能让刷脸闸机拦住“生”机

“闸门都没开,还要人脸识别,全堵在闸机那儿了。”日前,山东济南齐鲁工业大学长清校区女生宿舍突发火灾,学生质疑宿舍楼内人脸识别闸机成为安全撤离的“拦路虎”。该校警务室工作人员回应:“刷脸是学校的安防系统,撤离的人多了,肯定得刷脸,要不然怎么保证学生的安全?”万幸火灾未造成人员伤亡,但警务室工作人员“先刷脸再逃生”的管理思维很有

问题。把学生卡卡着火的宿舍楼内,到底是“为了安全”,还是认为人脸识别大于生命安全?安保执行如此胶柱鼓瑟,谈何以人为本?

人脸识别能识别人,识别不了火;一旦用错时机,很可能致人错失“生机”。那些守着闸机的人,该要好好培训和教育,再也不要守着闸机不放“生”机的蠢事了。

图/王少华 文/辛音

破解医保“参保倦怠”需多管齐下

孔德祺

根据国家医保局等部门公布的最新缴费标准,居民医保个人缴费标准较上年增加20元,达到每人每年不低于400元。医保基金是群众“救命钱”,一段时间以来,居民医保参保人数下降、缴费负担较重等现象引发社会关注。

居民医保参保积极性不高,其背后的成因是多维度的。看病自费部分额度的增加,让部分群众参保获得感偏弱。尽管医保报销体系不断完善,报销比例有所提升,但医疗费用的增长却在一定程度上抵消了这些利好。尤其是农村家庭,作为城乡居民医保参保的主体力量,在医疗自费方面承受着更为突出的压力,“医保缴费多了,自费金额也多了”的感受较为强烈。

此外,医保政策的部分调整,如断缴再参保政策的变化,虽兼顾了参保人的利益,但也加剧了部分人群“有病参保,无病断保”的投机心理。而不同部门之间的数据壁垒,使

得参保信息难以有效整合与及时更新,断保漏保和重复参保现象时有发生,影响参保工作的精准性与高效性。

面对上述堵点,国务院今年8月印发了《关于健全基本医疗保险参保长效机制的指导意见》,通过参保、筹资、待遇等多方面政策措施的完善,为激发基层活力、健全参保长效机制提供了有力支撑。在此基础上,构建科学合理的保费动态调整机制显得尤为关键。在确保医保基金可持续运行的前提下,加大财政补贴力度,稳定个人缴费标准,让民众拥有清晰稳定的缴费预期,方能消除因缴费不确定性带来的顾虑。

除此之外,可以借鉴国际经验,将健康体检、健康管理措施纳入医保支付范围,使医保制度从单纯的医药费用支付工具向全面保障公民健康权的制度体系转变,提升民众对医保的价值认同。

(作者系媒体人)

读懂“隐形慈善”背后的精神力量

余明辉

11月15日上午,宁波市慈善总会收到“顺其自然”的来信和109万元捐款,信件落款“其顺”,地址为长春路1号。从1999年起,“顺其自然”坚持每年向宁波市慈善总会捐款,今年已是第26次,累计金额高达1686万元。今年,“顺其自然”捐款,除了金额再创新高外,还留下了一句话,表达“善缘再续”的坚持。

26年,26次,累计高达1686万元。这不仅仅是数字的累积,更是爱心与信任的传递。“顺其自然”,本来是一个成语,被用作名字却蕴含深意。26年来,“顺其自然”如同一股清流,无私地滋养着社会,也引发公众对于匿名慈善的广泛讨论和深刻思考。在这个故事中,我们看到的不仅是一个人的善举,更是一种社会现象的缩影,一种超越个人行为的文化遗产,以及对现代慈善模式的启示。

社会各界虽对“顺其自然”的真实身份充满好奇,但更多的是尊重与理解。这份尊重,体现在对捐款者匿名意愿的维护上,即便技术手段日益发达,也没人去刻意揭开这层神秘面纱。因为人们深知,真正的善不在于形式上的表彰,而在于内心的满足与社会的正向影响。正如网友所言:“不知道你是谁,但知道你是为了谁。”这种默契与共识,构建了一种健康的氛围,也让我们从“慈善”中感悟社会文明进步的力量。

“世界破破烂烂,但总有人缝缝补补。”纯粹的向善之心,简单的为善之行,自然流淌的爱心,不仅具有渗透人心的精神力量,也能够激活人们心中的清泉。我们坚信,“顺其自然”将激励和鼓舞更多人成为一个“顺其自然”。

(作者系价格鉴证师)

绘就善治长安新画卷

——涟源市抓实警务机制改革助力基层治理效能提升

曾玉玺 肖淋

先后上门走访100多次,讲政策、普及法律知识,并协助村支两委为两家宅基地重新“划线”。最终,两家各退一步,紧邻建起两栋新房,留下“礼让”佳话。

以农村警务改革“小切口”,推动基层治理“大提升”。自开展农村警务试点工作以来,共填写警务日志1149篇,入户走访2780户,参与防溺水、“利剑护蕾”、反诈宣传135次,排查矛盾纠纷57起。下一步,还将推动“融合警务”在试点村先行先试,打造“警政村”“警景”等多元融合模式。

突出“主防”理念 提升治理效能

走进涟源市公安局蓝田水陆派出所,漫步“和园”,唱好“防、联、调、管、保”五字诀的“蓝田和工作法”引人注目。

立足妥善化解矛盾纠纷,蓝田街道依托水陆派出所建成“蓝田和”调解室(一站式矛盾纠纷多元化解中心),成立

“蓝田和”临时党支部,派出所、司法所、综治办、信访室、法治办等组成调解队伍,建立“蓝田和”义警队,健全警调联动机制,畅通非警务警务分流渠道。

蓝田水陆派出所所长李胜介绍,突出“主防”理念,派出所深度参与“蓝田和”工作,纠纷类案件“受理即分流”,“蓝田和”及时介入调解,“警调联动”实现无缝衔接,切实将矛盾化解在萌芽阶段。

矛盾大小事,到“蓝田和”来“面对面”调解,已经成为蓝田群众的共识。吴某粮和吴某良两姐妹本来感情要好,相邻经营批发、零售麻将桌生意。后来,双方因为抢生意而发生冲突并多次报警,积怨日深。“蓝田和”调解介入后,精准抓住矛盾焦点,晓之以理、动之以情,最终两姐妹重归于好。

目前,蓝田街道依托“蓝田和”工作法,共化解矛盾纠纷688起,化解率达98%,辖区范围无恶性刑事案件、无民转刑案件、无群体性事件,纠纷转信

访事件“零发生”。2023年,“蓝田和”工作模式被省委政法委和娄底市委政法委推广;今年在娄底市公安局召开全市公安机关主防工作讲评表彰奖励大会上,蓝田水陆派出所记集体三等功。

参与、践行“蓝田和”工作法,是涟源市公安局统筹推进“派出所主防”警务机制改革工作的一个缩影。今年以来,涟源公安大力推进“派出所主防”改革,持续抓基层、强基础、固根基,努力实现“基础牢、出事少、治安好、群众满意”工作目标,取得较好成效。今年以来,全局刑事案件发案下降了28.50%,破案率提升了16.65个百分点。

织密多元“防线” 擦亮平安底色

涟源公安千方百计织密“安全网”,助力基层治理效能提升,只为带给群众更多的安全感和幸福感——

做实群防群治,常态化参与“涟源先锋 万人巡逻”活动,联合红袖章、党员干部、治安志愿者等群防群治力量,摸排矛盾纠纷、搜集社情民意,反馈各类信息,确保治安问题“防患于未然、打击于萌芽”。

推动警务力量“在基层”,于中心城区中案高发、社情复杂的区域建立警务室,按照中心警务室“2名民警+1名

辅警+2名警务专干”、社区警务室“1名民警+1名辅警+1名警务专干”进行配备,选聘、选派185名干部充实警务室力量。

强化科技赋能,大数据实战中心正式启用,加快构建“专业+机制+大数据”新型警务运行模式,全面串联派出所综合指挥室、案件办理体系,形成横向到边、纵向到底的联通体系,开展全警数字侦查打防协同新局面。

开展“金盾联桑梓 千警回老家”活动,落实矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制,行动起来,全市共下沉警力557人,实现村(社区)全覆盖,共摸排矛盾纠纷线索2133条,其中婚恋、家庭、情感等类矛盾纠纷362起,化解349起,化解率达96.4%。

涟源反诈持续推进交通问题顽瘴痼疾整治,科学部署警力、细化工作措施,加大部门联动、交叉执法力度,对各类交通违法行为进行集中整治,确保道路交通安全、有序、畅通。

织密“天网”,全天候守护着百姓平安;警力下沉,懂法又暖心的调解员将矛盾纠纷化解于无形;群防群治,夜幕中闪烁的警灯照亮人们的平安回家路……涟源公安乘改革东风,绘就善治长安新画卷。

成功引进2亿元以上项目34个,投资额232.56亿元——

郴州高新区招商引资“磁力满满”

罗薇 刘昌义 欧阳华

成功引进2亿元以上项目34个,投资额232.56亿元,包含三类五百强项目5个,湘商回归项目7个,实际使用外资1.57亿美元……

这是今年前三季度自贸区郴州片区、高新区交出的一份亮眼成绩单。一串串的数字背后,隐藏着园区不懈的努力。今年初以来,园区深入探索“新规则”下招商路径,聚焦市场化、多元化、便利化,大力推进市场化招商改革,全面提升招商引资实效,助推园区开放发展跑出“加速度”。

拼速度——建立市场化招商体制,开展精准招商、多元招商

怎样获得更多企业的青睐,吸引优质企业入驻?

自贸区郴州片区、高新区的答案是:让市场说话——建立市场化招商体制,打造专业化招商队伍,让专业的人进行专业招商。

今年初以来,园区紧跟市委市政府

“六大新行动”战略部署,锚定“1221”现代化产业体系与“千百十”产业行动目标,全力构建契合新形势新要求的招商体制机制,精准开展产业链招商,不断加速产业高质量发展进程。

园区在全省率先实施市场化招商改革,建立“1+2+N”市场化招商体制(1个招商总指挥部,2家招商投资公司,N个市场化招商主体),配套出台市场化招商管理办法和市场化招商改革实施方案,组建2家招商投资公司并赋予其充分自主权,实行社会化招聘、企业化管理、市场化薪酬,全面激发市场活力。

改革中,明确将新引进项目前三年收益全部给予招商公司,此举让管委会

的招商费用同比降幅达到80%,实现了资源的高效利用和招商效率的显著提升。其中,新材料产业园项目边建设边招商,已完成厂房50%招商入驻;郴州自贸投招商公司与黑龙江润粮集团36小时完成洽谈并签约,1个月落地完成云仓建设并试运营……

强链补链更延链。聚焦郴州有色金属新材料首位产业和新能源、光电显示等优势产业,实施产业链项目“链长负责制”,以“链长制”为统筹,精准采取专题招商会、小分队招商、产业链招商、基金招商、以商招商等方式定向狙击产业链项目,年内引进新能源、新型显示项目15个,投资额64.3亿元。

多元招商成效显著。成功举办2024

年火炬科技成果直通车(湖南站)暨郴州高新区有色金属新材料产业专场、中国贵金属论坛等主题招商推介活动,发布65项企业技术需求,现场签约“高纯碲研究开发”等5个产业项目,全面打响郴州“有色”品牌,“郴州稀贵金属新材料产业集群”列入全省1类先进制造业集群名单。

优服务——从“小切口”入手,推动营商环境“大提升”

招商引资,归根结底,要看营商环境。对于企业来说,好的营商环境就是软实力,就是吸引力。

前不久,瑞熙郴州工厂首台PACK

产品下线后,公司管理人员却露出愁容,因为用工缺口、员工住宿和生活购物等难题亟需解决。

园区工作人员获悉情况后,为企业组织专场招聘会,并提供10万条精准招聘短信推送服务,成功招聘18人;安装自动售卖机,按企业员工需求清单提供售卖物品;协调人才公寓若干,目前正在办理相关手续。

从服务“小切口”入手,推动营商环境“大提升”。近年来,园区成立工作专班,打造综合服务平台,由一前一后为企业“帮代办”转变为解决产业共性需求,构建“全流程覆盖、全方位提质”的便利化招商服务格局;创新数字招商,运用郴州“土地超市”APP,整合项目、政策、

金融等资源,上线3D实景图,搭建AI智慧看地看厂房系统,提升招商便捷性和精准度,实现远程“现场”招商;强化要素保障,在全国率先开展产业项目“批供同步化”供地改革,用地审批时长由180天缩短至100天。实施“腾笼换鸟”行动,优化整合存量厂房面积62212平方米。

公共交通是园区营商环境水平的移动名片和直观体现。郴交投集团有关部门积极与市公共交通集团有限公司进行联合运力升级改造。10月14日,“量身定制”的两条高新区惠民公交线路试运营,构建“公交+通勤”模式,大大便利了园区企业员工及周边居民的出行。

今天的招商支撑明天的项目,今天的投资决定未来的发展。园区将坚持“四区”发展方向、高质量发展导向,集群式发展路径,全面提升招商引资效能,加速集聚一批层次更高、质量更优、效益更好的重大项目,推动产业高质量发展,跑出开放发展“新速度”,为全市经济蓬勃发展蓄足“活水源”。