

坚守为民初心 践行检察担当

——记道县检察院第二检察部主任左彬

助力红色资源保护

2017年7月,检察公益诉讼制度全面实施。同年,左彬担任了道县检察院公益诉讼部门负责人。刚开始接触公益诉讼案件时,左彬从零开始学习,不断在实践中提升业务能力。没有办案经验,她就利用业余时间钻研相关优秀典型案例;遇到疑难复杂问题,就积极向上级检察院的领导专家请示。凭着不怕困难、敢于挑战的精神,左彬在公益诉讼领域快速打开了局面。

2019年,左彬在办理其他案件的过程中发现,位于道县境内的湘江战役豪福指挥部旧址虽然挂了市级文物保护单位的牌子,但房屋现状十分破败,已经成了危房。她立即和相关主管部门沟通,督促对旧址进行抢救性修缮保护。相关部门高度重视,不仅将旧址修缮完好,还将旧址旁的几间民房改造成了法治教育展厅。该案具有示范作用,被湖南省检察院评为2019年全省公益诉讼优秀案件,左彬被荣记个人三等功。

该案的办理给了左彬很大的启发,道县红色资源丰富,是湖南8个红色文化重点县之一,通过公益诉讼来助力红色资源保护大有可为。之后,左彬又办理了多起红色资源保护案件,逐渐探索出了一条以红色资源保护为特色的公益诉讼路径。今年2月,湖南省检察机关红色资源保护公益诉讼法治教育基地在道县长征学院揭牌。

行政机关主动提供线索

如今,道县检察院公益诉讼部门在业内已小有名气,时常有其他检察院的同事来向左彬取经:为何你们办理公益诉讼案件总是这么顺利?

左彬坦言,最开始也遭遇了不少困境和阻力。例如在办理医疗废水未依法处理案时,一开始不仅医院不理解,有关职能部门也不理解。面对检察院提出的

通讯员 陈郁 陈满华

2006年9月,左彬通过招考进入道县检察院,先后在侦查监督科、控告申诉科、反贪污贿赂局、公诉科、民行科等部门任职。2020年9月起任道县检察院第二检察部主任。从检17年,她始终坚守检察为民的初心,主办各类案件上千件,荣立三等功1次,多次获县政府嘉奖。



左彬

安装专业废水处理设备的要求,几家医院纷纷叫苦,表示经费不足。为此,左彬一方面坚持法律底线,深入释法明理,另一方面向相关职能部门发出检察建议,督促履行监管职责。最终,左彬和同事们克服了重重阻力,成功推动了全县医疗废水的规范化处理,消除了公共卫生安全隐患,守护了绿水青山,维护了社会公共利益。该案被评为2018年全省公益诉讼典型案例。

经过几年的沟通磨合,县里的行政部门与检察院达成共识,公益诉讼不是为了找茬,也不是单纯为了起诉,而是为了解决争议,化解矛盾,通过法律手段找到社会治理难题的最优解。因此,行政部

门从最初的不理解,转变为主动提供案件线索。

2018年,根据中央环保督察要求,为彻底淘汰落后产能,打赢蓝天保卫战,道县决定将境内的粘土砖厂全部关停。有几位业主认为补偿过低,拒不配合关停,环保部门几番做工作都无功而返,便主动找到检察院,想借助公益诉讼的力量推动问题的妥善解决。

左彬了解情况后,先是邀请各职能部门一起协商,共同推进,同时耐心地向业主讲解相关法律法规以及中央环保政策,指出政府补偿标准有法可依,并无不妥。最终,相关砖厂均得以顺利关停,业主也依法取得了合理补偿。

一个个公益案件的办结,推动了当地生态环境持续向好、红色资源得到有力保护。因公益诉讼工作成绩突出,道县检察院被湖南省检察院评为全省公益诉讼检察工作先进集体。

为弱势群体撑腰

办好公益诉讼案件的同时,左彬也十分注重强化民事、行政检察监督力度,为弱势群体提供有力的法律支撑。

每年年末往往是左彬最忙碌的时候。因为每年都要处理数十起农民工讨薪案。除了支持起诉外,左彬还要提供一整套法律服务,包括免费法律咨询、代写诉状、帮忙取证以及后续的执行监督等,加班成了家常便饭。

为帮助农民工快速足额拿到欠薪。左彬总是倾向于做调解工作,因为民事调解书和民事判决书具有一样的效果,都有强制执行力,而且相对起诉来说,调解省去了诉讼费,能够减轻本就困难的农民工的讼累。

今年年初,道县检察院与县人社部门共同完善制定了农民工权益保障工作机制。针对农民工欠薪案件线索的移送、重大工程领域欠薪劳动纠纷的处置等问题提出了具体规定,以更好地帮助农民工维护自身合法权益,防范化解社会不稳定因素。

面对弱势群体,左彬总是多一份关爱,竭尽所能为他们争取合法利益。今年,一位59岁的农村大娘带着3个学龄前孙女找到检察院,申请起诉孩子的母亲以追索抚养费。左彬了解到,3个孩子的父亲已去世,母亲存在智力障碍。根据政策,如果孩子母亲被鉴定为无劳动能力,孩子就能被认定为事实无人抚养,加上低保金,每个孩子拿到的救济金可以解决生活困难问题。然而,孩子母亲的娘家人却抗拒做鉴定。左彬主动扛起责任,搜集了大量证据,组织召开听证会,最终3个孩子被认定为事实无人抚养,顺利拿到了救济金。

处分决定书成为廉政警示镜

本报讯(通讯员 封满婷)日前,在蓝山县市场服务中心干部职工大会上,全体干部聆听了上级主管部门宣布的县纪委监委对本单位职工陈某违纪违法行为处分的决定。

“以往我们在处分决定宣读上都是尽量不扩大对违纪干部及其所在单位的负面影响,宣布范围针对受处分人所在党支部全体成员及其本人宣布,但这样的‘好心’却让部分违纪人员不以为然,让‘沉重’的纪律处分决定书变成轻飘飘的纸张,对其他党员干部的警示震慑效果不佳。所以,今天我们对陈某的处分决定宣布范围扩大到了全体干部职工,目的是让大家高度重视与警醒,要将自己摆进去,摆一摆、照一照,将陈某的违纪违法行为

当成一面镜子,看看自己在工作的过程中是否存在与陈某类似的行为。”县纪委监委派驻机构相关负责人表示。

“这是我们单位第1次在全体干部职工会议上宣传处分决定书,听了处分决定书内容后感到很震惊,也很有触动,我要以此为鉴。”在场党员干部深有感触。

近年来,蓝山县纪委监委在加大监督执纪审查力度的基础上,让违纪者现身说纪,把警示教育大会开到案发单位。既释放惩的震慑,又发挥治的功能,让受警示教育的党员干部真正意识到制度“长牙”、纪律“带电”。今年以来,已对50人公开宣布处分决定,在受处分人员所在单位引起强烈反响。

“廉心检韵”馥郁芬芳

本报讯(通讯员 邓涯芳 唐力洋)近年来,永州市零陵区检察院全面落实好党中央关于全面从严治党的工作要求,不断擦亮检察队伍廉政底色,为零陵检察工作高质量发展注入“廉动力”。

严格制度执行,全力打造清廉机关制度高地。充分发挥用制度管人管事管权、用制度解决问题的功能作用,出台《零陵区人民检察院司法办案廉政风险防控工作实施细则》,围绕权力公开,落实《人民检察院案件信息公开工作规定》等制度,以“六公开”推动检务公开制度落地落实,确保权力在阳光下运行。

抓实作风建设,全力打造清廉机关作风高地。以执行党的八项规定打开作风建设的切入口,通过岗位廉政风险排查、顽瘴痼疾专项整治等方式,不定期进行干警廉政体检,排查廉政

风险点。同时借势借力,依托纪检、审计、财政、税务等部门资源,对公务接待、公车私用、私车公养、财务管理等进行检查,逐一查明原因,逐一整改落实。深化廉政教育,抓好内部监督与外部监督,推进新任公务员岗前廉政谈话、谈心谈话和提醒谈话,引导干警端正态度、改进作风、优化服务。

突出文化育廉,全力打造清廉机关文化高地。注重廉政文化的浸润作用,依托“五个示范院”建设,以“一廊”“一屏”“一微”清廉元素点缀办公环境,着力构建“理念文化引领人,环境文化熏陶人”的特色廉政文化建设体系。通过将党建发展、党风廉政建设举措嵌入走廊文化,将清廉湖南、廉政宣传片嵌入机关大屏,将廉洁寄语、廉政语录嵌入微信公众号等方式,全力营造以廉为荣、以贪为耻的浓厚工作氛围。