

# 警情分析走出别样“枫”警

## 岳阳市公安局经开区分局金凤桥派出所“两队一室”改革见闻



湖南法治报全媒体记者 杜巧巧  
通讯员 李梅

警情同比下降 3.7%,发案下降 30%,破案率明显上升……这是岳阳市公安局经开区分局金凤桥派出所深化警务机制改革以来的最有力战果。

今年以来,金凤桥派出所在深化派出所“两队一室”改革基础上,立足辖区警情特点,走出了别样“枫”意为“枫桥经验”警。

警情分析,分析的是什

么?能带来什么成效?近日,本报记者走进岳阳金凤桥派出所,听民辅警和群众一起探讨警情背后藏着的秘笈。

### 在最近距离处实现好评满满

基层派出所是离群众最近的地方,更是老百姓感知人民公安为人民的最近距离。

“我过来后,分析一下我们所的警情特点。早上报警的多半是财物损失,中午一般是消费纠纷,下午主要是邻里纠纷,晚上集中在家庭纠纷,更晚一点就是治安事件了。”教导员刘培元介绍。

借着“两队一室”改革的东风,金凤桥派出所根据辖区

实际和社区工作的特性,抽调群众基础好、社情民意熟、工作能力强的人员充实社区警务队。现辖内设立 10 个警务区,让社区警务队民警有充足的时间、充沛的精力在“责任田”里深耕细作。

“如果不是张警官介入,我和女儿之间不知道还要僵到什么时候,我也认识到了自己的一些问题。回家之后,我们母女又深聊了几次,现在家庭氛围很好,非常感谢。”近日,接到记者的回访电话,吴女士感慨道。

9 月底,派出所综合指挥室接到一起报警。当事人称有人擅入自己的住房,损失了部分财物。综合指挥室立即指派

熟悉案发小区情况的社区警务队民警张彦炜出警,民警到现场后发现,当事人张某支支吾吾,对财物损失情况闭口不提。

后通过房东和物业了解到,张某原本在国外留学,因和父母闹脾气暂时与朋友租住在此地。当事人人口中所说的私闯民宅之人是其父母,其父母是想劝说当事人张某继续国外的学业。

了解事情原委后,张彦炜分别与母女俩进行谈话,晓之以情动之以理。对张某,他主要从社会风险和个人前途的角度去劝说;对吴女士,从尊重孩子自由发展和教育的尺度角度开展交流。在他的不懈努力下,母女俩现场相拥而泣。

(转 02 版①)

本报讯(湖南法治报全媒体记者 曾雨田 通讯员 刘沁 李果)10 月 18 日,省高院与省司法厅召开第一次联席会议,深入贯彻习近平法治思想特别是习近平总书记关于调解工作的重要指示精神,贯彻全国调解工作会议精神,总结交流经验、提出意见建议、共商工作举措,正式建立工作交流会商机制。省高院党组书记、院长朱玉,省司法厅党组书记、厅长方华堂出席会议并讲话。省高院党组副书记、副院长郭文生主持会议。

会议指出,近年来,省高院与省司法厅良性互动、密切协作,针对刑事诉讼制度改革、律师调解、劳动争议多元化解等重点领域,共同出台了近 20 项制度文件,携手共同助力更高水平平安湖南建设、助推法治政府建设、积极参与社会治理,共同为实现“三高四新”美好蓝图提供了有力法治保障。此次建立联席会议制度是深入践行习近平法治思想,学习借鉴最高人民法院、司法部好做法、好经验的重要举措,对共同促进司法公正和法治进步,实现双赢多赢共赢,具有重要意义。

朱玉要求,要加强组织领导,凝聚协作合力。全省各级法院党组特别是一把要把手把加强与司法行政部门交流合作作为推动全省法院工作高质量发展的重要举措,列入党组重要议事日程。要按照联席会议工作办法,研究解决涉及全局性的重大问题。对于双方确定的重大事项,要充分运用“月调度、季分析、半年小结、年度述职”四步工作法定期调度,及时沟通对接,推进会商成果落到实处。

方华堂指出,全省司法行政系统将积极主动对接,密切协作配合,抓好贯彻落实,推动本次会议精神加快落地。要在思想认识上始终做到同频共振。充分认识建立健全全方位合作机制的重要意义,通过联席会议制度,携手打造良性互动的工作新格局。要在法治建设上始终做到同向发力。紧紧抓住法治政府建设这一重点任务,健全司法与行政良性互动机制,深化府院互动,提升行政复议、应诉工作质效,扎实推进依法行政。

会议通过了《湖南省高级人民法院、省司法厅联席会议工作办法》,就推进完善诉源治理工作格局以及健全完善刑罚执行机制中需要解决的若干问题进行了深入研讨,达成了初步共识。



“老吾老以及人之老”。为大力弘扬中华民族敬老爱老传统美德。10 月 19 日下午,在重阳节来临之际,沅陵县公安局经侦大队联合城西派出所到县敬老院开展“敬老月”经侦宣传活动。

通讯员 田斐 舒莎

## 工人离职后患白血病 向老东家索赔获支持

### 湖南法援故事

湖南法治报全媒体记者 罗霞  
通讯员 张度

离职才 1 个多月,52 岁的陶某查出白血病。经诊断,系苯所致,被认定为工伤、职业病,构成 5 级伤残。

此后,她多次找到了工作了 11 年的用人单位协商赔偿事宜。但对方认为在陶某就职期

间为其缴纳了工伤保险,相关费用应从工伤保险基金中支付,双方多次沟通未果。

因用人单位原因导致的职业病,其工伤保险待遇到底是由用人单位支付还是由工伤保险基金支付?陶某怎样才能拿到赔偿?她选择走进祁阳市法律援助中心。今年 7 月,祁阳市人民法院作出判决,某鞋业公司支付陶某共计费用 392842.63 元。

### 离职后查出职业病 构成 5 级伤残

2010 年 11 月 8 日,陶某受聘湖南某鞋业有限公司,从事针车、冲孔、喷胶、拆边、刷胶、手工等工作。

这一干就是 11 年。在此期间,陶某被安排的岗位均是直接接触化学品挥发物。

2021 年 1 月 31 日,陶某身体不适无法继续工作被迫

离职。此后,她一直在衡阳南华大学附属第一医院住院治疗,后被诊断为白血病。

2022 年 1 月 27 日,经永州市疾病预防控制中心诊断,陶某患病系苯所致白血病。同年 4 月 8 日,祁阳市人力资源和社会保障局认定陶某工伤。湖南省劳动能力鉴定委员会后认定,陶某所患白血病为职业病,已构成 5 级伤残。

(转 02 版②)