

赓续红色血脉 续写怀监新篇 ——湖南省怀化监狱推动高质量发展纪实

湖南法治报全媒体记者 罗霞 通讯员 唐海军 孙京

日前,通道转兵纪念馆汇报厅,近60名身着藏青蓝制服的人民警察在用心聆听讲解员深情讲述《大坡界八壮士》《红军妈妈》等红色经典故事。大厅的巨屏上,播放着衣衫褴褛的红军翻山越岭的历史镜头,无声的画面和悲壮的故事情节将听众带回了90多年前那段血与火的历史当中,一次又一次湿润了听众的眼眶……

这一场景,是怀化监狱党委将主题党日活动和月度中心组学习课堂搬到了红色教育基地,以参观研学、聆听党课、学习分享等形式,把党委中心组(扩大)学习和革命传统教育深度融合的又一次生动实践。“把理论学习和革命传统教育深度融合,就是要让今天的党员领导干部再次接受思想洗礼,赓续革命先辈不忘初心牢记使命的拼搏精神,以担当作为展现新时代共产党人精神风貌。”怀化监狱党委书记、监狱长刘冬伟深情地说。

锤炼青年干部

“如何认定财产归属?如何规避借贷引发的纠纷和法律问题?”这是怀化监狱聘请专业律师团队为全狱干警职工讲授《民法典》培训现场大家所关注的话题。主题讲授、现场问答、案例分析,各种形式不一而足。培训结束后,150余名参训干警职工在现场举行法律常用知识测试中,均考出了合格以上成绩。

针对年轻干警,监狱党委推出青年警察成长计划,分监区长选拔培养办法、新警跟班学习制度、青年导师制度、老警带新警机制等一系列“育苗”措施相继出台。

5月底,依旧在通道转兵纪念馆,组织了近3年新考录、调入的60余名青年干警开展为期1周的脱产学习培训。

接受革命传统教育,赓续共产党人的精神血脉,重走红军长征路感悟血与火的峥嵘岁月、熟悉监狱发展改革历史进程、学习监管改造基础业务、接受公文写作和保密知识培训。每一个人都交出了一份触及灵魂的心得体会。

新警杨佳润在体会中写道:“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。前辈的讲述,让我们看清了自己的差距;专家的传授,让我们补齐了自身的不足;同志们的交流,让我擦燃了思想的火花,我们感到干好工作的底气更足了。”

夯实纪律作风

慵懒散现象少了、主动作为的多了;牢骚怪话少了,埋头干事的多了;推诿扯皮的少了,主动服务基层的多了。多与少的转换之间,怀监人的作风实了。这得益于怀化监狱党委持续弘扬“勇立潮头、争创一流”



青年警察开展“育苗”培训。

的怀监精神,坚持“出手必出彩、完成并完美”工作标准,大力倡导干事创业之风、担当作为之风、赶超一流之风、务实清廉之风。干警干事创业、争先创优的积极性得到全面激发。

党委会议上,监狱班子成员打破工作分管界线,纷纷为监狱队伍建设、绩效管理、监管安全、教育改造、企业发展、狱地协同等事关监狱发展全局性问题建言献策。班子的思想得到了进一步统一,团结协作的氛围进一步浓厚。

纪律作风之弦进一步绷紧,为期6个月的纪律作风专项整治工作方案和警务督察方案随即制发,255人次受到考核扣分、两人被专项通报,4人被纪律处分。

48人完成职级晋升,谈话推荐率100%,会议推荐率98%。怀化监狱交出了今年首次一级以下警长职级晋升的考察汇总优秀答卷,更是怀化监狱党委重树“实干实绩实效”用人导向后第1次职级晋升的现场测试。



监狱领导班子成员聆听讲解。



开展“送法进高墙”活动。

保障民生福祉

今年1月中旬,新任监狱

长刘冬伟每天清晨6点30准时出现在AB门,安检、测体温、换卡,迎着初春凛冽的寒意,刘冬伟出现在服刑人



高标准建设“五化”工程。

员列队进入劳动改造的现场。对生产现场、服刑人员监舍内务、监内食堂运行、物流车间等重点场所都要看一遍,做到心中有数。

这种工作模式,他一直持续到现在。每天如一地坚持深深感召着全狱干警,机关科室、一线单位负责人主动深入监管、教育、生产一线的人多了。

监控显示,某生产性押犯监区监区长,3月份进监次数超过80次。

相较于监管设施现代化,服刑人员更关注自己的刑罚执行、身体健康和亲情关爱。

监狱党委坚定贯彻“以人民为中心”发展理念,建设警察学习训练综合用房、高标准实施小区“五化”工程、恢复和提升离退休人员活动中心功能等12大民生实事项目随即出炉。

这12大民生实事项目,涵盖警察、职工和离退休人员办公、居住、出行及文化娱乐等领域,项目规划、招标、采购同步启动并顺利推进。

截至5月底,屋顶防水维修改造、损坏窨井盖替换、监狱文娱设施的建设维护、职工食堂就餐环境与服务质量的优化、生产车间中央空调安装、离退休人员餐补问题、备勤楼和公租房的规范管理等等7大民生实事项目已经“瓜熟蒂落”,幸福怀监的画卷徐徐展现在全体怀监人的面前。