

激活医院高质量发展廉动力

——怀化市中医医院以案促改建设清廉医院纪实

湖南法治报全媒体见习记者 周玉意 通讯员 符蓉 朱丽兰

5月10日,怀化市中医医院顺利完成中药饮片政府公开招标采购第2次开标采购,成为怀化市首家对中药饮片进行政府采购平台公开招标采购的医院。这是该院在以案促改促进清廉医院建设中写下的精彩一笔。近两年来,该院聚焦政治引领、风险防控、问题整改等,在以案促改工作中,深刻剖析思想,全面检视问题,不断完善党建引廉、制度筑廉、监督护廉治理体系。将以案促改的成效转化为工作动能,推动医院各项事业迈上新的台阶。

聚焦政治引领 党建引廉筑牢思想根基

“看到曾经的同事就这样成了片中的反面典型,我深受触动。作为一名医务人员,我一定要引以为戒,抵制住各种形形色色的围猎,在从医之路上永葆一颗廉心。”在观看王岳欣、张绪华案警示片后,怀化中医医院肿瘤科护士小金说。

2021年4月,该院原党委书记王岳欣、原院长张绪华腐败案案发,8人被立案。这一窝案严重败坏医院风气,严重损害医院政治生态。

案发后,新上任的院党委一班人深入分析党风廉政建设存在的风险点、权力运行上的制度漏洞等问题,坚持问题导向、目标导向和结果导向。制定《怀化市中医医院以王岳欣、张绪华案为镜鉴推进以案促改工作实施方案》,成立以案促改领导小组,明确目标任务和方法步骤,制定任务分解表,以刀刃向内的勇气、猛药去疴的决心、滴水穿石的韧劲,精准监督、精准施策。

在以案促改工作中,院党委充分发挥把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用。以王岳欣、张绪华案为镜鉴,针对案中“理想信念丧失、漠视党纪国法、背离初心使命,导致政治上错位”等严重思想问题,开展各类廉政谈话200余人次,引导干部职工知敬畏、存戒惧、明底线,筑牢廉洁行医的思想根基。

2022年2月17日、3月4日,该院先后两次召开警示教育大会,组织党员、医生、中层及以上干部参加、观看王岳欣、

张绪华警示片。在此基础上,组织开好专题民主生活会、组织生活会和科室剖析会。院党委班子成员带头,组织科室负责人和全体职工,分别召开专题会议,对照“六看”“四查”,从灵魂深处进行剖析,将自己摆进去,查找思想深处的原因,形成清单,限期整改。

转作风,树正气,推动以案促改工作取得成效,关键在人,在干部作风。该院坚持党管干部、党管人才,制定《中层干部选拔与聘任管理办法》《护士长竞聘管理办法》等制度,树立新理念,采取新举措,构建新机制,让医院骨干力量在“党管”机制下脱颖而出。2021年通过公开招聘,原护士长中14名落选,新提拔9名护士长,2022年2月又新提拔了14名年轻中层干部,对20个职能部门中层干部进行轮岗,激活干部队伍新活力,注入廉动力。

聚焦风险防控 制度筑廉规范权力运行

日前,在怀化市中医医院的一次招标采购评审会上,纪检部门进行全过程监督。而参加评审会的评委,则由院招标采购办、业务科室、纪检部门从专家库中随机抽取。整个过程做到全程录像。

“以前采购设备,因为制度机制不完善,主要由院主要领导来把握并承担风险。”院招标采购办主任曹锐介绍,该院曾经存在采购“一支笔”的现象。去年3月,医院成立招标采购办,经过1年多的探索,将廉洁风险防控工作贯穿招标采购工作全过程,确保依法采购、阳光



怀化市中医医院组织开展“迎国庆,升国旗”活动,全院干部职工共300余人参加。

采购、廉洁采购。

摸清底数,方能精准施治。此前塌方式腐败问题的出现,主要是领导决策、选人用人、药品耗材采购等方面存在严重漏洞和重大问题。该院从这些领域入手,全方位排查,共排查出廉政风险点131个,制定防控措施165条。以规范和监督权力运行行为为核心,着力构建权责清晰、流程规范、措施有力的廉政风险防控机制。

“以案促改,既要立足当前,排查风险、落实整改,更要着眼长远,堵住暴露出的制度漏洞,在系统施治上下功夫。”院党委书记戴北鸿说。

找准问题根源,把标本兼治作为以案促改落脚点。该院及时终止体检中心、大型设备等多个项目的对外违规合作,同时建立健全药品耗材设备采购、选人用人等方面的管理制度,出台了《招标采购管理办法》《怀化市中医医院政府采购内部控制制度》等18项制度。组建招采办,建立由9家公司组成的招标代理公司库,招标项目在纪检监督下随机抽取1家代理公司,防范制度漏洞和廉政风险,通过建章立制,实现廉政风险防控措施的具体化、精准化、制度化。

经重新遴选,该院低值耗材价格较之前下降了29%,检验试剂价格较之前下降了22%,维修、维保等服务价格也大幅下降。出院病人人均费用也明显下降,让病人享受到实实在在的实惠。

规范决策程序,把压实责任作为以案促改关键点。该院重新修订《“三重一大”事项集

体决策制度》等制度,坚持“三重一大”会议集体研究决策制度。严格落实民主集中制、一把手“3个不直接分管”和“末位表态”制度,制定了《廉政风险提示制度》,建立了主体责任清单和“一把手”用权风险提示清单等,从制度上筑起防腐防火墙。

此外,该院推出大数据监管平台,建立了高值医用耗材目录,开展医院HIS计费系统和HRP物资(耗材)管理系统,开展医院物资(耗材)管理全面清理核准,用大数据手段核查产品“进销存”。发现问题隐患苗头及时处置处理处罚,督促广大医务人员阳光用药、廉洁行医。

聚焦问题整改 监督护廉促进健康发展

日前,怀化市中医医院治未病科入选湖南省级中医重点专科名单。这是该院继骨科、肛肠科、妇产科、儿科、脾胃病科、肺病科、脑病科、护理学、中药学后,第10个人选省级中医重点专科名单的专科,也是该院实施强学科高质量发展战略,推动专科建设工作达到的又一个新台阶。

这是该院聚焦问题整改,促进健康发展的一个缩影。2021年7月,该院积极解决体检中心外租、设备租赁等遗留问题,将违规对外承包的体检中心项目收回,改由医院自主经营,规范业务管理和财务审核,让治未病中心走出了一条健康发展的新路子。

以案促改,以监督护廉。该院管理从混乱到有序,政治生

态也由浊转清。从去年7月起,该院“清廉大讲堂”系列活动拉开序幕,廉政教育党课定期开讲。清廉建设如火如荼,已然成为全院干部职工必修课,医院清风正气回归。普外肛肠科医护人员时刻将廉记在心中并成为行动自觉,团队责任意识、服务意识有力提升,获得了患者的高度评价。去年全年共收到感谢锦旗20面,感谢信10封,拒收红包7000元。

“望”面貌,“闻”心声,“问”发展,“切”隐患。该院巧用望、闻、问、切“四诊合参”,全体干部职工携手同心,踔厉奋发,切实将昂扬向上的战斗力转化为守护百姓平安健康的硬实力,干事创业劲头十足。

坚持苦练内功,全面提升医疗水平。2022年,该院职工代表聚集医院难点、痛点问题,共收集到59条建议。面对热度最高的特色专科建设与中医品牌发展这一话题,该院引进新技术、新设备升级改造消化内镜室,以光学数字技术改革推进内镜技术的升级改造,引领内镜新技术,提升患者就医体验。同时按照中西并重的原则,整合建设急危重症医学中心、针灸康复中心、骨伤中心、治未病中心、卒中中心、胸痛中心和区域中药制剂中心等七大中心;通过推进多学科优势互补,引进湖南省中医药研究院中医内科张崇泉和湖南省人民医院小儿骨科肖晟两个团队,探索出一条适合医院发展的新路径。近年来,该院一改自2016年以来年年亏损的局面,逐渐实现收支平衡。

对准自己“开刀”,全面提升服务品质。该院组织全院中层干部进行管理知识培训,提升管理水平。行政后勤部门倾听诉求,主动服务,将院内制剂、门诊中药房以及西药房都集中到门诊大厅,并利用现有条件,改善门诊及医技布局,将内外科进行分区,合理指引就诊,充分利用信息化技术让患者少跑路,切实做到把时间还给医生护士,把医生护士还给病人。

如今,每逢周末及节假日,科主任和高年资医生都积极主动坐门诊,满足患者的就诊需求,患者满意度由2021年的95.62%提升至2022年的97.09%。



怀化市中医医院上肢手足显微外科全体医护人员为困难患者捐款。