

邵阳市促流动人口公共卫生服务均等化

“四零工作法”让群众有获得感

本报讯(通讯员 肖湘磊 吴美戎)笔者10月10日从邵阳市卫生计生委获悉,邵阳市双清区兴隆街道办事处党工委和行政把流动人口公共卫生均等化服务作为民生大事、实事摆到主要位置,在加大投入建设好社区卫生计生服务中心,完善公共卫生服务设施、设备,优化公共卫生服务环境的基础上,重点推行“四零工作法”,经过近半年的推进,开创了可喜的工作局面,使广大流动人口获得了良好的公共卫生服务,得到了实实在在的获得感和归属感。

据了解,该街道推行的“四零工作法”主要体现在四个方面。

一是宣传教育“零距离”。该街道建立了基本公共卫生服务微信公众号服务平台和流动人口服务微信群,通过微信互动及时解疑释惑。为了使公共卫生宣传润物无声,该街道投入近10万元,制作了内容丰富、亲切温馨的大型宣传橱窗5个、宣传栏12个、宣传广告牌320块、宣传画60多幅,分别布置在流动人口多的公园、

街巷、企业、院落等场所,尤其是在流动人口相对集中的湘桂黔建材城旁的紫薇公园打造了以公共卫生计生服务为主题的大型宣传阵地。在全辖区发放了流动人口公共卫生服务均等化明白卡5000多份,基本公共卫生服务宣传折页10000多份。还以社区为单位,组织了8场流动人口公共卫生服务专题讲座。“零距离”的宣传教育,深受流动人口欢迎。

二是服务对象“零遗漏”。该街道依托社区、单位、楼栋“网格化”管理服务机制,对流动人口及时进行动态的摸底登记,建立及时更新的流动人口电子档案,确保将每一个流入辖区的流动人口纳入基本公共卫生服务视野,特别是对有老年人、孕产妇、0至6岁儿童、高血压、糖尿病、重症精神病等慢性病重点服务对象的流动人口家庭,确定专人进行重点跟踪管理和随访,建立定期上门巡访制度,并提供相应的卫生保健和照料服务。社区卫生计生服务中心还与流动人口相对集中的企业、市场、建筑工地等单位建立了联系制

度,随时提供流动人口所需的卫生保健服务。

三是服务提供“零差别”。为了适应和满足流动人口公共卫生服务需求,该街道对流动人口公共卫生服务坚持居民化待遇、亲情化服务、人性化管理的原则,确保流动人口享受到与常住居民同等的公共卫生服务。对在辖区居住半年以上的流动人口,都一一建立了与辖区常住居民同样的健康档案。该街道还采取了确保流动人口享受与常住居民“零差别”的基本公共卫生服务的一系列特殊措施,如进行一线巡访、上门服务、签约服务、预约服务等。

四是服务资料“零差错”。该街道对流动人口公共卫生服务的相关资料档案与常住居民的资料档案一样实行规范化管理,对流动人口家庭基本情况、流动人口医疗保健情况等分门别类建立电子或纸质档案并定期核查整理,随时更新,确保登记无误。精准、规范的资料管理,为提高流动人口基本公共卫生服务均等化水平发挥了重要的作用。

隆回县中医医院

2名医生获评“邵阳市名中医”

本报讯(通讯员 陈向军 徐伍莲 张科)近日召开的邵阳市第二批名中医命名表彰大会传来喜讯,隆回县中医医院骨伤科主任医师刘子山和内科主任医师罗衍荣获“邵阳市名中医”称号。

刘子山为该院骨伤科学科带头人。他以独到的学识和长远的眼光,于1988年率先在邵阳市范围内建立了第一个“骨髓炎专科”,研制出“骨髓炎1—IV号方”,吸引了周边省市不少骨髓炎患者前来就诊。随后又相继主持开展了隆回县首例股骨颈骨折闭合穿针以及开放复位内固定手术、臀肌挛缩松解术、腰椎间盘突出症局麻下小切口开窗髓核摘除术、股骨头以及全髋置换术、胸腰椎骨折脱位椎弓根钉系数内固定术等手术。他还主持开展了隆回县第一例四肢长骨骨折闭合复位三维外固定支架固定术、股骨以及胫骨骨折带锁髓内钉内固定术、腰椎滑脱RF钉以及USS内固定加椎间植骨融合术等手术、主持开展了颈椎间盘突出前路椎间盘摘除(骨客)骨植骨自锁钢板内固定术、邵阳市第一例无柄髋关节置换术。

刘子山尤其善于运用中医辨证施治治疗疑难杂病。刘子山独创中医“乌马汤”治疗腰椎间盘突出症两万余例病人,疗效好。其独创的“巴豆丸”合“抗痨散”治疗骨髓炎、骨关节炎结核疗效显著。

罗衍1990年从湖南省中医学院中医系毕业后一直从事内科临床工作,致力于中西医结合,对疑难杂证如消化性溃疡、中风、糖尿病并发症、小儿厌食等进行系统的中医中药治疗。

(上接01版)

人事管理外包:
重规范 严管理 优服务

近5年来,中心以服务卫生专业技术人员为重点,以档案管理为核心,以优质服务为宗旨,积极探索人事管理外包与人才交流工作的新思路、新方法、新举措,不断转变观念、优化服务、精细管理,丰富延伸了人事档案管理外包服务内涵。

近5年来,人事管理外包档案存档数量每年保持14%左右的增长率,截止2017年8月30日,各类登记在册的人事档案已突破22000人份。

根据中组部新出台的档案整理要求,对在库人事档案进行全面审核,重点审核出生时间、参加工作时间、入党时间、学历学位、工作经历、干部身份等重要信息,保证了档案来源清晰、材料真实、去处明了,逐步清收、补齐所缺材料,切实加强档案的规范化管理。

2016年,中心全面升级档案管理软件,建设互联互通的省、市州、县市区三级流动人员人事档案网络服务平台,逐步实现流动人员人事档案无障碍流转的要求。

2017年,在已有规章制度的基础上,进一步建立健全档案室档案材料接收、鉴别归档整理、档案安全保管、档案转入转出等10余项规章制度,进一步规范和加强档案管理。

随着取消流动人员人事代理费这一政策落地,省卫生计生委于2015年12月出台了《湖南省卫生计生委关于进一步规范人事档案管理工作通知》,从档案管理、专项清理和档案收费等方面作出了明确规定。中心还通过主动上门告知、递送文件和递交《人事管理服务协议》等举措,与11家民营企业、18家委直属单位、二级机构和湘雅系统签订了《人事管理服务协议》,签约单位总数已达33家。

中心本着主动、热情、耐心、细致的原则,尽最大努力帮助用档单位和个人查好、用好档案资料,切实提高档案使用的安全性和有效性。近5年,接待25000余人次,办理集体户口迁入2000余人次,高级职称申报和材料初审1000余人次,办理社保异动手续300余人次,申报、发放生育津贴200余人次,从未出现差错。

同时,积极为协议单位提供延伸增值服务。在2016年9月份的党员组织关系排查活动中,主动协助省妇幼、湘雅博爱医院、旺旺医院、中南大学三家附属医院等单位的工作人员现场查阅近3000余人的党员档案,为这些单位党员组织关系排查工作的及时完成提供了强有力的支持。

近5年,中心举办医药卫生行业大型人才专场招聘会12场,合计参展单位达到3000余家,现场提供15000多个求职岗位,接待求职者40000余人次。年年举办公益

性基层人才招聘会,参会单位达600余家,免收招聘单位一切费用,免费提供人才流动、人才就业和人事代理等咨询服务及中餐、矿泉水、文具等,得到参展单位一致好评。2017年3月份,与省人才市场联合举办医药卫生行业大型人才交流会,参会单位首次突破350家。

2013年,中心被省人社厅评为首批“全省人力资源诚信服务示范机构”。2016年,经复审,再次荣获省级“人力资源诚信服务示范机构”称号。

人才测评:
严保密 全封闭 自动化

人才测评和公开招聘事关应聘人员及其家庭切身利益,涉及面广,敏感性强,竞争激烈,社会关注度高。通过多年的探索与实践,该中心在专家库、题库、组考、测评队伍方面沉淀和积累一定的优势和经验,初步形成一套科学公正的招聘考试机制,委托单位日越来越多。

为确保人才测评严谨客观,招聘公平公信,中心强化保密意识、严格保密管理,组卷、审校、印卷、封卷等工作全部在保密印刷厂全封闭式进行,通过专门的组题软件由电脑从专用的保密题库中自动组卷,阅卷采取电脑自动读卡、自动评分,并全程接受纪检部门监督。5年来,共为各级医疗卫生单

位组织测评考试116次,涉及考生50000人次,委托单位达100余家,完成笔试命题84次536个专业,结构化面试24次,技能考核命题10次,组织考务管理25次,共计为湖南医疗卫生单位选拔优秀的技术人才和管理干部4000人次。(相关报道详见本报9月26日头条)

记者手记

加快实施人才强卫战略

“拥有怎样的卫卫人才资源决定推进健康湖南建设的成败,我们必须立足新的起点,加快实施人才强卫战略,多措并举推动人才选拔、任用、服务的科学化、民主化和规范化,全方位培育和营造‘引才、聚才、育才’的良好环境和社会氛围。”湖南省卫生计生委人才交流服务中心主任吕琳表示,一方水土养一方人。中心将进一步加强人才服务平台建设,建设开放共享的人才基础信息库和人才信息大数据,完善高层次人才联系制度和跟踪服务网络,加大人才工作队伍的教育培训力度,盘活卫生计生人力资源。在创新实践中发现人才,在创新活动中培育人才,在创新事业中凝聚人才,为湖南人民健康、为卫生计生事业提供强大的人才支撑,让更多千里马竞相驰骋广阔天地。



砥砺奋进的5年·健康湖南