

2017年10月12日

第2474期 星期四

中国知名专业报品牌  
全国十佳卫生报

湖南日报报业集团主管主办  
国内统一刊号CN43-0036  
http://hunan.voc.com.cn  
全国邮发代号41-26

# 大众卫生报



更多健康资讯 请扫描二维码  
本报微信名: 大众卫生报  
本报微信号: dzws001

服务读者 健康大众

## 打造卫生计生人才服务的高地

### 湖南省卫生计生委人才交流服务中心工作综述

本报记者 汤江峰 通讯员 伍洪波 陈荣华

#### 高级职称改革: 重基层 重能力 重公平

新一轮医改和健康产业的浪潮中,卫生计生高端人才跃升为第一资源,成为社会发展和经济增长的第一动力,高端人才的引领价值开始凸显。该中心积极探索高级职称改革之路,从健全完善评价标准、创新评价机制、畅通职称申报渠道、改进服务方式入手,着力消除职称评审工作中的关系分、人情分、利益分等人为影响因素,引导专业技术人员向重品行、重能力、重业绩的方向发展,打好卫生计生高级职称改革“生态圈”,形成人才效益裂变。

据不完全统计,报考人数从2012年6795人上升到2017年11561人,规模屡创新高,5年来共有43956名医务人员参加专业理论考试和评审,15635人获得正、副高级职称,为卫生计生事业源源不断输送新的动能。

“保基本、强基层、建机制”是通过强化基层医疗机构力量,辅以分级诊疗制度,让更多的患者留在基层诊疗。“强基层”要干的事很多,最关键在于强人才、强政策。2016年,中心撬动“强基层”杠杆,率先在全国全面推行相对独立的基层卫生计生专业技术人员职称制度体系,在基层医疗机构人员招聘、职称晋升、培训教育等诸多方面给予优待,为基层卫生计生专业技术人员发展创造良好的政策环境。

而面向县、乡、村三级和城市社区服务机构设置基层高级职称、基层中级职称,并将基层高级职称评审权限下放到市州一级,给全省27万余名基层医务人员扎根基层,服务基层巨大鼓舞,夯实了根基。

据悉,中心通过单独设立“农卫高”、“农卫中”职称考评系列,为长期扎根农村基层的专业技术人员开辟绿色通道;在“省卫高”职称考评中,对贫困县人员、短期“援藏援疆援外”(简称三援)人员实行笔试成绩加分倾斜政策;对长期“三援”人员实行免试;对科技成果奖项和行政性综合奖项实行加分政策。将客观、公正的专业笔试和专业面试作为高级职称评审的主要评价环节,笔试和面试由原来的自行命题组卷阅卷,全部改为全权委托第三方,实现命题组卷人员和考务管理人员完全分离,并实行当场亮分。取消了受主观因素影响较大的病历和论文量化评分,通过专业理论、专业知识的测试和临床思维、实践能力的考评,实现从理论水平到实践能力的全面评价。

同时,扩大面试评委专家库,增加市州评委专家比重,有效防范“评委专业户”现象;评委均在评审前一天由电脑软件自动抽取和通知,评委报到后实行全封闭管理,有效防范考生找评委行为。申报材料全部签订承诺书,材料审核执行“谁审核、谁签名、谁负责”的责任制,对申报材料弄虚作假实行一票否决,对申报材料审核错漏实行责任追究。

为减轻专业技术人员负担,自2016年起,凡综合成绩合格、但单位职数有限未通过人员,保留其综合成绩2年,2年内其单位有相应职数空缺,直接进入高评委综合评审程序。县级及以下单位的卫生专业技术人员参加全省卫生计生系列高级职称笔试后,可选择申报省卫高和(或)基卫高职称评审,考试成绩可以同时作为评审依据。

“惟楚有才,于斯为盛”,担当得起如此美誉的湖南,以其人杰地灵、名贤荟萃而著称于世。其中,一代又一代出类拔萃的卫生计生人才在三湘大地上救死扶伤,悬壶济世,为守望人民健康,推进健康湖南建设大显身手,灿若星辰。

健康是人全面发展的基础,关系千家万户幸福。卫生计生人才是全面推进医疗卫生事业改革发展、维护人民健康的重要保障。5年来,湖南省卫生计生委人才交流服务中心(以下简称中心)筑牢“人才是第一资源”理念,将其深植于卫生计生事业的发展规划、重要政策和工作部署当中,充分发挥好中心在卫计人才资源开发、交流、遴选、服务中的集聚、调节和辐射作用,精心打造卫生计生人才服务的高地,为卫生计生人才队伍建设服务好、搭好桥、铺好路。



图为湖南省卫生计生委党组书记、主任陈小春(中)叮嘱考官严肃考风考纪。

今年,又放宽了卫生计生高级职称申报的部分条件,职称外语和参加继续教育情况不再作为必备条件,计算机应用能力考试由3个模块放宽到2个模块。增设了用人单位考评指标,由用人单位依据统一的考评标准对申报人员品德、能力、业绩等方面进行考核评分,充分发挥用人单位在职称评审中的主体作用。

回望这些年来,中心勇于创新机制体制,多措并举,持续发力,不断探索高级职称改革之路,一步一个脚印,走得稳健而扎实:2011年,笔试、面试题组卷全权委托第三方,笔试实行机考,评委评审前一天抽取;2012年,精简量化评价项目,取消病历和论文量化评分,评审现场全封闭式管理,加大客观评价和综合评价力度,实行科

研成果加分政策;2013年,实施评委考生双盲抽签,当场公布面试成绩,评委由纪检部门抽取、通知和管理;2014年,笔试成绩当场公布,面试序号电脑自动生成自动打印,面试采用电脑自动录分统分报分系统;2015年,面试同一专业级别采用同一套试题,实行综合奖项加分制度;2016年,保留综合成绩两年,面试现场全程实施高清视频监控,开展基卫高评审,并将评审权限下放到市州一级;2017年,强化用人单位考评主体作用,放宽申报条件,下放职称评审权限,选取湖南省人民医院、省儿童医院、湖南中医药大学第一附属医院、郴州市第一人民医院开展卫生计生系列职称自主评审试点,成效可圈可点,湖南省卫生计生系列高级职称评审已成为公平、公正、公开的典范。

#### B 卫考护考组考: 勇创新 简放权 严考纪

近5年来,湖南省卫计系统护士执业资格考试和卫生专业技术资格考试(以下简称“两考”)人数屡创新高。报考人数从2012年的67268人增长到2016年的85049人,增长了41%。中心从考试环境和考试形式,到考风考纪鼎故革新,从未出现泄密情况,彰显公平、公正、公信的底色。

2016年,湖南省作为全国9个试点省市之一,率先在全国护士执业资格考试中采用机考以及标准分报告成绩的方式实行考试,在传统纸笔作答和原始分报告成绩的方式上进行了深度改革。人机对话方式是借助计算机及网络技术对考试进行实施、管理的一种测试形式。与纸笔考试不同的是,人机对话考试试

题多以病案分析为主,侧重考查考生对知识的应用能力,而不是书本的死记硬背。

从2016年始,中心响应简放权的号召,将资格审核权下放到市州,考前由市州卫生计生委对考生的毕业证书、资格证书、执业证书等相应材料进行初审,人社局复审,两审合格方能参加考试。针对目前社会办学和综合性大学所开设的涉医科目类别越来越多,为严格考生报考资质,统一各地报考标准,该中心专门设立《医学类报考专业鉴定表》,列出不符合报考规定的专业,便于市州审核时鉴别。同时,从2016年起,中心经请示省人社厅同意,简化证书发证程序,将证书盖章权限下放到市州,以方便考生。

多年来,每到考试时期,考区都会抽选人事、纪检、监察干部分赴各考点巡查和督考。总结历年组考经验,考区年年编印“两考”考务工作手册,作为考点组织落实各项考务工作的培训教材。同时,层层强化培训,对考点工作人员和考区巡查人员加强业务要点、违规违纪处理等培训,并要求考点结合当地实际和可能存在的风险进行分析评估,作好应急预案,防微杜渐,未雨绸缪。

考风考纪是考试工作的生命线,为保证良好的考风考纪,维护考试公平公正和公信力。考区成立了卫生专业技术资格考试工作领导小组,由省人社厅、卫生计生委领导挂帅,领导小组下设办公室负责具体工作。明确各市(州)卫生计生委主要负责人是各考点的第一责任人,严格实行谁主管、谁负责,确保每一个环节、每一项工作都有人抓,都有人管。

每一场考试,中心严格考场管理,严肃考风考纪,对违纪违规行为严防死守、严惩不贷。第一时间在考室醒目位置张贴违纪违规通报,通过广播适时播报,并及时更新,以儆效尤。从2012年到2016年,全省共查处“两考”违纪违规考生1555名,有效净化了考试环境,确保了“两考”公平正义。

#### C 人才开发培训: 应需求 挖潜力 强质量

在新常态下,卫生计生人才多样性特征越来越明显,人才管理由大众时代进入小众时代,由大一统的粗放模式向细分人才分类施策的模式转变。为让卫生计生人员“人人能成才”,中心因地制宜,切合湖南卫生计生人才队伍建设需求,精准制定培训项目、合理设置培训内容,分类培训,因材施教,实现系统需求、单位需求、岗位需求和个人需求的有机融合。

5年来,中心坚持需求导向,始终服务大局、按需施培,从单一的培训项目逐步拓展到多种培训项目,先后尝试开办了医疗纠纷防范处理及医患沟通技巧、医院护理人力资源管理、卫生行业特有工种(职业)技能鉴定、医院中高层管理干部能力建设、人力资源管理、基层医院妇科内镜技能、健康管理师等各类培训与考试。

5年来,中心着力增强培训辐射能力,成功申请全国职业鉴定专家命题基地,承办了全国卫生行业职业技能鉴定工作座谈会和全国卫生行业职业技能鉴定考评员培训等国家项目,求得了政策上的指导和资金上的支持。目前,湖南已有5个单位开展了卫生行业职业技能鉴定工作。

2012年,成为全国专业技术人员计算机应用能力考试省直考点,当年仅考2903个模块,考试模块数逐年增加,2016年达12994个模块,至今已考46712个模块。

5年来,中心注重创新,在培训内容、培训质量和服务能力上狠下功夫,努力夯实工作基础,同时充分利用网络资源搭建广阔平台,做精做强人才开发培训,助推卫生计生人才队伍建设。近5年,共举办各类培训班160场次,培训19800余人次。(下转02版)

